



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

Göçmen ve mültecilerin toplumsal bütünleşmesi için ağ tabanlı işbirliği.

Uluslararası İyi Uygulamalar Derlemesi

Birgit Apfelbaum, Stefan Apitz ve Robin Radom



Yayın Bilgileri

Yazarlar:

Birgit Apfelbaum, Stefan Apitz & Robin Radom

Türkçe'ye çeviren:

Yalçın Kuzören

Geribildirim için:

bapfelbaum@hs-harz.de

Harz University of Applied Sciences
Department of Public Management
Domplatz 16
D-38820 Halberstadt
www.hs-harz.de



Birgit Apfelbaum, Stefan Apitz ve Robin Radom tarafından hazırlanan “Göçmen ve mültecilerin toplumsal bütünleşmesi için ağ tabanlı işbirliği - Uluslararası İyi Uygulamalar Derlemesi” CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır. Bu lisansın bir kopyasını görüntülemek için <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0> adresini ziyaret edin.

Bu belgenin tam metni PDF'si www.erasmi.info adresinden ücretsiz olarak indirilebilir.

Önerilen alıntı: Apfelbaum, Birgit, Apitz, Stefan ve Robin Radom (2021). Göçmen ve mültecilerin dahil edilmesi için ağ tabanlı işbirliği. Uluslararası İyi Uygulamalar Derlemesi. Halberstadt: Harz Uygulamalı Bilimler Üniversitesi.

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz.

Proje ref. no: 2019-1-DE02-KA202-006541



Teşekkür

Yazarlar, tüm ERASMI konsorsiyum ortaklarına, kendi ülkelerinde ve genel bir Avrupa perspektifinden göçmen ve mülteci katılımı alanında ağ temelli işbirliğine nasıl yaklaşılabileceği konusunda bize değerli görüşler ve öneriler verdikleri için teşekkür etmek istiyorlar. Anketimize düşündürücü ve aydınlatıcı yanıtlar vermek için zaman ve enerji harcayan herkese minnettarız.

Ayrıca, Almanya'nın Saksonya-Anhalt kentinde yerel ve bölgesel düzeyde, atölye formatlarına dayanan (çevrimiçi) ERASMI ağ toplantılarımıza katılan ve deneyimlerini diğer iştirakçiler ile paylaşan önemli sayıda katılımcının verdiği değerli katkılar için son derece minnettarız. Harz Uygulamalı Bilimler Üniversitesi'nin farklı idari birimlerinden meslektaşlar tarafından sağlanan güvenilir destek olmadan atölye çalışmalarının kolaylaştırılması mümkün olamazdı.

Özet

Çeşitli kurumsal ve kişisel bağlantılara sahip aktörleri içeren ağ tabanlı işbirliği, başarılı entegrasyon için umut verici bir stratejik yaklaşım olarak kabul edilir. Bu özet, karşılaştırmalı bir analiz ve göçmen ve mülteci katılımı alanındaki 55 ağın Avrupa çapında bir anketinin değerlendirmesine dayalı olarak seçilmiş vaka çalışmaları sunmaktadır. İki ana amaç, ilginç ve yenilikçi ağları sergilemek ve ağların profesyonelleşmesine ve kapasite geliştirilmesine katkıda bulunmaktır. Derleme, başarılı bir ağ tabanlı işbirliğine yol açabilecek yaklaşım çeşitliliğini göstermektedir. Belirlenen başarı faktörleri şunlardır: uygun iç ve dış iletişim, profesyonel koordinasyon ve ağ yönetimi, sürdürülebilirlik için belirlenmiş önlemler, ağın heterojen yapısı ve katılımcı tasarımı ve dış zorluklarla başarılı bir şekilde başa çıkma yeteneği.

Öğrenilen Dersler

Derleme, Avrupa'da göçmen ve mültecilerin dahil edilmesi alanındaki ağ tabanlı yaklaşımların çeşitliliğini göstermektedir. Ancak çeşitli ağ türlerinin ve koordinasyondaki farklılıkların, resmileştirmenin derecesi ve somut faaliyetlerin ötesinde, mevcut ağların yanı sıra kurulma sürecindeki ağların da öğrenebileceği bazı başarı faktörlerini belirleyebildik:

1. Uygun iç ve dış iletişimi sağlayın

- Düzenli ve şeffaf iletişim her zaman sağlanmalıdır.
- Ağ üyeleri arasındaki güven ve iyi kişisel ilişkiler, başarılı bir şekilde birlikte çalışmanın anahtarıdır.
- Gayri resmi değişim için yeterli alan, ağ üyeleri arasında iyi kişisel ilişkileri geliştirmek için önemlidir.
- Katılımcı kolaylaştırma teknikleri, üyelerin birbirine bağlanmasına yardımcı olmanın yanı sıra, heterojen ağlara katılımı ve katılımı teşvik etmeye yardımcı olabilir, ancak şimdiye kadar yeterince kullanılmadıkları görülüyor.
- Dil becerilerine duyulan ihtiyaç her zaman dil engelleri göçmenler ve mültecilerle uğraşırken önemli bir zorluk oluşturabileceği için düşünülmelidir.
- Kültürlerarası yeterlilik, göçmenler ve mültecilerle veya farklı kültürel geçmişlere sahip ağ üyeleriyle uğraşırken önemlidir.

2. Profesyonel koordinasyon / yönetim sağlayın

- Ağın profesyonel koordinasyonu ve yönetimi, başarı için kilit bir faktördür.
- Ortak bir misyon, vizyon ve değerler, birliği teşvik etmek ve iyi bir çalışma temeli sağlamak için önemlidir.
- İşin kalitesini sağlamak ve başarıları vurgulamak için değerlendirme ve izleme önemlidir; ancak, değerlendirme ve izlemeye yönelik tutarlı ve sistemik bir yaklaşım nadir görünmektedir.
- Birçok ağ proje olarak kurulduğu, proje finansmanı yoluyla finanse edildiği veya faaliyetlerini proje olarak uyguladığı için proje yönetimi becerileri önemlidir.
- Profesyonel çatışma yönetimi, özellikle heterojen yapıya sahip ağlarda çıkar çatışmaları nedeniyle önemlidir.
- Ağ üyeleri veya bireysel irtibat kişileri sürekli olarak değişebileceğinden, profesyonel bilgi yönetimini güvence altına almak önemlidir.
- Ağlar, profesyonel bir şekilde değişime ve yönetime açık olmalıdır.

3. Sürdürülebilirlik için önlemler oluşturun

- Finansman eksikliği ve kalıcı proje finansmanı, bu eylem alanındaki birçok ağın sürdürülebilirliği için önemli bir tehdit oluşturmaktadır.
- Özellikle devlet entegrasyon ağları, ağlarını idari yapılar içinde kurmaya çalışmalı veya bunu sürdürülebilir kılmak için düzenli finansmana aktarmalıdır.
- Ağ üyeleri, koordinasyon veya koordinasyon kuruluşu için mali destek artık mevcut olmasa bile, ağın devam eden işleyişini sağlamak için koordinasyon görevlerini üstlenmeleri için teşvik edilebilir veya (örneğin mülteci göçmenleri durumunda) yetkilendirilebilir.
- Ağı yerel bir entegrasyon stratejisi gibi kapsayıcı bir stratejiye dahil etmek, uzun vadeli destek sağlayabilir.

4. Ağın heterojen bileşimi ve katılımcı tasarımı

- Çok çeşitli (eyalet ve devlet dışı) aktörlerin dahil edilmesi, geniş göçmen ve mülteci katılımı alanındaki birçok zorlukla başa çıkmada kilit bir başarı faktörüdür.
- Ağ üyelerini aktif bir üyeliği teşvik etmeye dahil etmek önemlidir.
- Eylemlerin hedef grubun çıkarları ve ihtiyaçları ile uyumlu olmasını sağlamak için ağa göçmenler ve mülteciler dahil edilmelidir.
- Gönüllüler önemli destek sağlayabilir ve dahil edilmeli, takdir edilmeli ve desteklenmelidir.
- Ağ üyelerindeki düşük üyelik engelleri ve kaynak talepleri, bir ağ içinde heterojen bir bileşimin kurulmasına ve sürdürülmesine yardımcı olabilir.

5. Dış zorluklarla başa çıkmak

- Göçmen ve mültecilerin dahil edilmesi alanı özellikle dinamik, karmaşık ve zorlayıcıdır ve bu nedenle ağ koordinasyonundan, üye kuruluşlardan ve personelden yüksek düzeyde bilgi gerektirir.
- Covid-19 kaynaklı kısıtlamalar, bazı ağlar için önemli bir zorluk teşkil eder, ancak yeni iletişim yolları açabilir.

Bu öğrenmeleri ihtiyaç duyanlara aktarmak için ERASMI projesi etkileşimli bir öğrenme araç seti geliştirmektedir. Araç seti, bu iyi uygulamalar Derlemesinin sonuçlarına dayalı olarak aşağdaki tematik hususları ele alacaktır:

1. Koordinasyon ve liderlik
2. İ ve dış iletişim
3. Moderasyon / kolaylaştırma
4. Proje yönetimi
5. Takım geliştirme
6. Ağın kurulması ve geliştirilmesi

İçindekiler

Özet.....	III
Öğrenilen Dersler	IV
İçindekiler	VI
Şekiller Listesi.....	VI
1. Giriş	1
1.1 ERASMI Projesi.....	1
1.2 Yöntem.....	3
2. Ağlar ve ağ yönetimi	5
3. Tanımlanan Uygulamalar	6
3.1 Uygulama tipolojisi	6
3.2 Ağ yönetimi	10
3.2.1 Organizasyon ve yönetim	10
3.2.2 İç ve dış iletişim	13
3.2.3 Değerlendirme ve izleme	17
3.2.4 Sürdürülebilirlik	18
3.3 Politika çerçeve koşulları	19
3.4 Başarı faktörleri ve zorluklar	20
4. Sonuçlar	24
5. Referanslar.....	25
6. Ekler.....	26

Şekiller Listesi

Şekil 1: Ülke başına anket yapılan uygulamalar	6
Şekil 2: Ağ türleri	7
Şekil 3: Vizyon ve misyon (Çoklu seçenek mümkündür)	8
Şekil 4: Eylem alanı (birden fazla seçim mümkündür).....	9
Şekil 5: Hedef gruplar (birden fazla seçim mümkündür).....	9
Şekil 6: Resmileştirme derecesi	10
Şekil 7: Kordinatör kuruluş	11
Şekil 8: Ağ üyeleri (birden fazla seçim mümkündür)	12
Şekil 9: Kaynaklar (birden fazla seçim mümkündür)	12
Şekil 10: Dahili iletişim yolları (birden fazla seçim mümkündür)	14
Şekil 11: Kolaylaştırma formatları ve araçları (birden fazla seçim mümkündür)	15
Şekil 12: Harici iletişim kanalları (birden fazla seçim mümkündür)	16
Şekil 13: Değerlendirme ve izleme önlemleri (birden fazla seçim mümkündür)	17
Şekil 14: Sürdürülebilirlik önlemleri (birden fazla seçim mümkündür).....	18
Şekil 15: Politika çerçeve koşulları.....	19

1. Giriş

2015 yılında sığınmacıların sayısındaki keskin artışla birlikte göç ve sığınma konusu Avrupa çapında giderek artan bir önem kazanmıştır. Göç ister gönüllü ister zorunlu olsun, yeni anavatanda başarının anahtarı entegrasyondur. Mültecilerin ve göçmenlerin sosyal entegrasyonu (süreci) içinde birçok devlet ve devlet dışı aktör yer almaktadır. Eylem alanının karmaşıklığından dolayı, heterojen ağ yapılarında yakın ve hedefe yönelik bir işbirliği, başarılı entegrasyon için umut verici bir stratejik yaklaşım olarak kabul edilir. Koordinasyon, yönetim ve (çatışma) moderasyon, iç ve dış iletişim ve aynı zamanda çalışmalarının şeffaflığı ve sürdürülebilirliği ile ilgili sorular, yerel, bölgesel ve bölge üstü düzeyde dahil olan ilgili aktörler için özellikle önemlidir, örneğin kamu yetkilileri, sosyal yardım kuruluşları, eğitim kurumları, göçmen öz örgütleri, şirketler ve hatta gönüllüler.

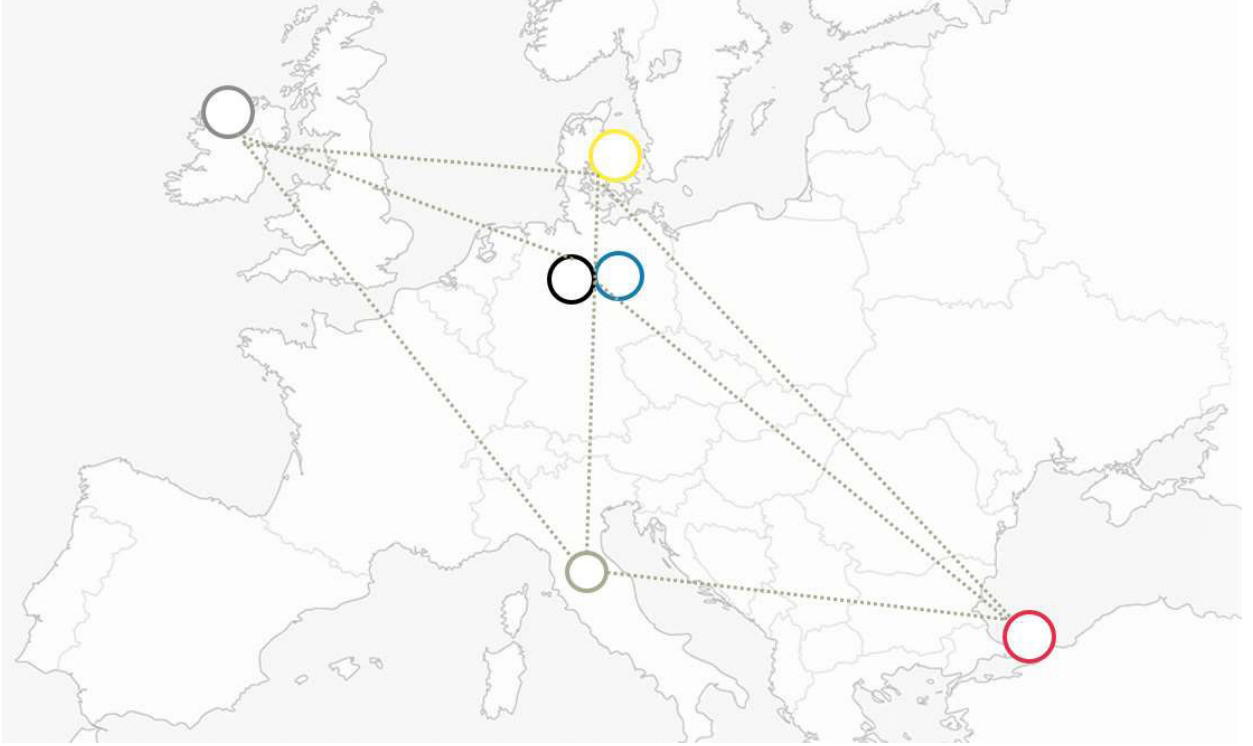
Başarılı entegrasyonun çok çeşitli heterojen aktörlerin işbirliğini gerektirdiği ortak kabulüne rağmen, yaklaşımlar, özellikle Avrupa bağlamında, uygulamada önemli ölçüde farklılık göstermektedir. Bu sadece işbirliğine yönelik temel yaklaşım için değil, aynı zamanda kalitesi için de geçerlidir. Bu sorunları ele almak için, Göçmen ve Mülteci Katılımı için Bölgesel Aktörleri ve Paydaşları Güçlendirme (ERASMI) projesi başlatıldı. ERASMUS + projesi, dahil olan aktörler arasındaki işbirliğini daha da geliştirmeyi amaçlamaktadır. Genel amacı, mülteci ve göçmenlerin entegrasyonu alanındaki heterojen aktör gruplarının, kuruluşların ve personelinin profesyonelleştirilmesi ve ağ tabanlı işbirliğinin oluşturulması ve sağlamlaştırılması için yetkinliklerin geliştirilmesi yoluyla güçlendirilmesine katkıda bulunmaktır. Bu hedefe önemli bir katkı, aşağıdaki bölümlerde sunulan **İYİ UYGULAMALARIN DERLEMESİDİR**. Böyle bir özet derleyerek, mevcut çeşitli, ilginç ve yenilikçi ağların profesyonelleşmesine, kapasitesini güçlendirmesine ve artan görünürlüğüne katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Özet, iki bölümden oluşan bir yapıya sahiptir; ilk bölümü, Avrupa çapında bir ağ araştırmasının sonuçlarının karşılaştırmalı bir analizi olup, belirli yaklaşımları sunar ve vurgular. Ağ yönetimi konularına (3.2.) Yönelik belirli yaklaşımların yanı sıra siyasi ortamın algılanmasına (3.3) ve ağ oluşturmada algılanan zorluklara ve başarı faktörlerine (3.4) odaklanır. İkinci bölüm, çeşitli Avrupa ülkelerinden örnek olay çalışmaları olarak sunulan tek iyi uygulamalardan oluşur ve böylece ağ tabanlı işbirliğine heyecan verici içgörüler sağlar (bkz. Ek). Bu ikinci bölüm, uygulayıcıların ihtiyaçları ve çıkarlarına özel bir vurgu yapan bağımsız bir belge olarak değerlendirilebilir.

1.1 ERASMI Projesi

Erasmus + tarafından finanse edilen uluslararası proje, Göçmen ve Mülteci Katılımı için Bölgesel Aktörleri ve Paydaşları Güçlendirme (ERASMI), Almanya'dan (Harz Üniversitesi ve Vision Works GmbH), İtalya'dan (Sosyal Kooperatif Frontiera Lavoro), İrlanda'dan (Momentum), Danimarka'dan (Avrupa E-öğrenme Enstitüsü) ve Türkiye'den (Tuzla Kaymakamlığı) ortakları ve uzmanları bir araya getiriyor. Proje lideri . Almanya'nın Saksonya-Anhalt eyaletinde bulunan Harz Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, ağ yapılarının kurulması ve güçlendirilmesi ile halihazırda yoğun bir şekilde ilgilenmiş ve 2017 ile 2019 yılları arasında iki uygulamalı araştırma projesinde¹ entegrasyon alanında deneyim ve beceriler kazanmış, böylece gayri resmi bir bölgesel ağın oluşumuna katkıda bulunmuştur. ERASMI'nin çalışmalarının bir parçası olarak, bu önceki projelerden elde edilen deneyim ve bilgi, beş Avrupa ülkesinden ortaklarla işbirliği içinde konsolide edilir ve genişletilir. Genel amaç, başarılı bir işbirliği için gerekli koşulları araştırmanın ve kamu bilincinin ön saflarına taşımak ve işbirliği

¹ Teori ve Uygulamada Entegre Mülteci Yönetimi" (IntegriF) ve "Ulusötesi Perspektifte Entegre Mülteci Yönetimi" (IntegriF II) projeleri hakkında daha fazla bilgi için (esas olarak Almanca ve İngilizce indirilebilir belgeler), bkz. www.hs-harz.de/forschung/ausgewahlte-forschungsprojekte/integrif-ii/

yapmaya istekli aktörlerin kapasite oluşturmalarına katkıda bulunmaktadır.



ERASMI projesi aşağıdaki yol gösterici soruları ele almaktadır:

- Mülteci ve göçmenlerin entegrasyonu alanında ağ tabanlı işbirliğinin başarı faktörleri nelerdir?
- Mülteci ve göçmenlerin entegrasyonu alanında ağ temelli işbirliği nasıl optimize edilebilir?
- Ağ tabanlı işbirliği için yeterlilikleri geliştirmek için hangi yenilikçi yöntemler ve araçlar uygundur?
- Bölgesel ağlar kurmak için hangi araçlar ve önlemler uygundur?

Beklenen sonuçlar:

1. Ağ oluşturmadaki iyi uygulamaların uluslararası bir özeti,
2. Başarılı çok paydaşlı göçmen entegrasyonu konseptlerini geliştirmek, uygulamak ve sürdürmek için gereken pratik kaynaklara sahip etkileşimli ve modüler bir araç seti,
3. Ortak bölgelerde toplam dört yeni kurulan bölgesel çok aktörlü ağ,
4. Bilgi alışverişi için sanal bir platformda açık eğitim kaynakları olarak sunulan tüm proje sonuçlarının bir koleksiyonu.

ERASMI projesi Eylül 2019'da başladı ve Ağustos 2022'ye kadar devam edecek ve şu veya bu şekilde arzu edilen bir şekilde devam edecek.

1.2 Yöntem

Bu derleme için iyi uygulamaları toplamak için, 2020'nin ilk yarısında Avrupa çapında bir çevrimiçi anket yapıldı. Anket, göçmen ve mülteci katılım ağlarının koordinatörlerini ve kilit aktörlerini hedef aldı. Kapsamlı çevrimiçi anket, ilgili ağ yapısı ve yaklaşımı hakkındaki ayrıntılarla ilgili çeşitli kapalı ve açık sorulardan oluşuyordu. Aşağıdaki konuları kapsıyordu:

- Temel gerçekler (konum, koordinasyon, resmileştirme derecesi, hedef grup (lar), eylem alanı, üyeler)
- İletişim ve değişim (iç ve dış iletişim araçları, kolaylaştırma teknikleri)
- Değerlendirme ve sürdürülebilirlik sorunları
- Başarı faktörleri ve zorluklar

Anketin dağıtımı, projenin ortak ülkelerine odaklanmıştır. Dağıtımı desteklemek için ilgili devlet kurumları veya sivil toplum kuruluşları gibi çoğaltıcı kuruluşların yanı sıra ortak kuruluşların yerel ağlarına başvuruldu. Anket Şubat-Ağustos 2020 arasında yapıldı ve bu nedenle COVID-19 pandemisinden etkilendi. Ağlar, bu zorlu zamanlarda temel işlemlerini sürdürme ve (dijital) işbirliği ve danışmanlık için uygun yaklaşımları bulma ve test etme gibi daha önemli sorunlarla karşılaştığından, ilk son tarihin birkaç kez uzatılması gerekiyordu.

İkinci bir adımda, toplam 55 katılımcı çok aktörlü yaklaşım arasından iyi uygulamalar seçildi. İyi uygulamalar, anket tasarımında da dikkate alınan aşağıdaki kalite kriterlerine dayalı olarak, ERASMI ortakları tarafından yakın istişare içerisinde tespit edilmiştir:

- Ağ yönetimi (koordinasyon)
- Vizyon ve misyon
- Tutarlılık ve sürdürülebilirlik
- Yeterli finansman (ve daha fazla kaynak)
- Uyarlanmış iletişim araçları
- Yenilikçi kolaylaştırma teknikleri
- Yenilik ve aktarılabilirlik
- Çeşitli seviyelerdeki etki (yerel / bölgesel / ulusal / uluslararası)
- Olumlu dış değerlendirme / Ödüllü
- Bu eylem alanındaki stratejik kavramların bir kısmı

Kalite kriterleri, ağ yönetimi üzerine kapsamlı literatür araştırmasına ve tüm ERASMI proje ortaklarının yıllara dayanan pratik deneyimine dayanarak geliştirilmiştir. Karar süreci için aşağı yukarı kılavuz olarak hizmet ettiler. Belirli bir ağ, yalnızca bir ölçüt uygulanmadığı için otomatik olarak hariç tutulmadı. Her bir ortak, kendi ülkesinden ve diğer bir ülkeden bir iyi uygulama seçimi için genel bir tartışmada tüm ortaklar tarafından mutabık kalınan kriterler temelinde karar verdi. Seçim daha sonra önce iki ortaklı ekipler halinde ve daha sonra tüm konsorsiyum boyunca tartışıldı. Amaç, iyi uygulamaların karşılıklı değişim yoluyla daha fazla doğrulanmasıydı.

Bu özet için, 55 tamamlanmış anketin tümü yazılım tabanlı nitel ve nicel analize tabi tutulmuştur. Seçilen iyi uygulamalarda tanımlanan ilginç ve yenilikçi yaklaşımlar metinde vurgulanmıştır. Seçilen iyi uygulamalara ilişkin ayrıntılı bir içgörü aşağıdaki bağlantıda bulunabilir: www.erasmi.info/goodpractices

Liste henüz tamamlanmadı; daha ilginç ve yenilikçi uygulamalar, ERASMI ana sayfasına Ağustos 2022'ye kadar düzenli olarak eklenecek ve PDF indirmeleri olarak sunulacaktır.



2. Ağlar ve ağ yönetimi

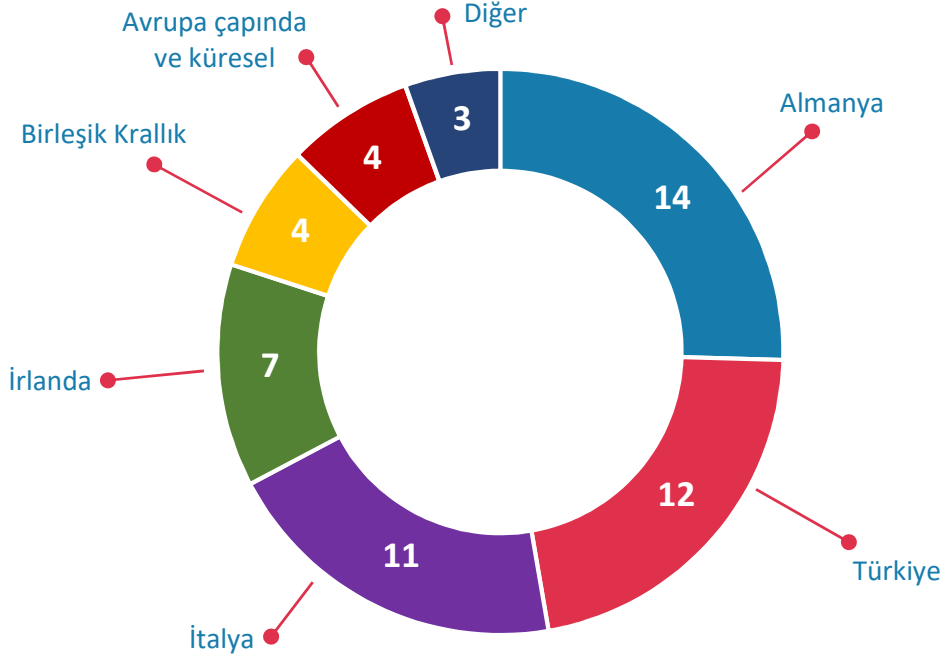
Temel bir tanım olarak, ağlar, farklı aktörler arasındaki belirli bir bağlantı kümesi olarak tanımlanabilir. Bu anlamda aktörler bireyler olabilir, aynı zamanda kuruluşlar da olabilir (Mitchell 1969, s. 2; Hollstein 2006, s. 3360.) Genel olarak ağlar ve teorik bir perspektif olarak ağ yönetimi, hem pratikte hem de bilimsel perspektif. Bu gelişme, çeşitli devlet ve devlet dışı aktörlerin farklı ağlarda (birlikte) faaliyet gösterdiği göçmen ve mülteci katılımı alanında da dikkat çekicidir. Bu, kesinlikle eylem alanının karmaşıklığıyla ilgili olabilecek bir durumdur. Ağlar, çeşitli tanımları olan karmaşık bir konudur. Bu çalışma bağlamında, bir ağı "göçmen ve mülteci katılımı alanında daha resmi veya daha az resmileştirilmiş bir şekilde işbirliği yapan bir dizi aktör" olarak tanımlıyoruz. Entegrasyon çalışmaları esas olarak alt ulusal düzeyde yapıldığından (OECD 2018), yerel veya bölgesel düzeyde ağ tabanlı işbirliğine yönelik yaklaşımlar özellikle önemlidir.

Ağlarla ilgili olarak, doğal olarak gelişen ("lebensweltlich") ve organize ağlar arasında bir ayrım yapılabilir. Doğal olarak gelişen ağlar, zaman içinde yoğunlaşan kişisel bağlara dayalı ilişki ağlarıdır. Bu ağlar, çeşitli derecelerde resmileştirilebilir ve resmi olmayan arkadaşlık ağlarından yüksek derecede resmileştirilmiş parti veya derneklere kadar geniş bir yelpazeyi kapsayabilir. Öte yandan organize ağlar, belirli bir amaç için oluşturulmuş resmi işbirliği örnekleridir. Bu ağlar içerisinde bilgi, tavsiye ve haber gibi maddi ve maddi olmayan kaynaklar kavramsal bir plana göre paylaşılır. Organize ağlar söz konusu olduğunda, dört temel tür ayırt edilebilir. Bir çıkar ittifakında (1), çeşitli aktörler stratejik avantajlar elde etmek için yetkinliklerini bir havuzda toplarlar. Bilgi ağları (2) bilgi, kavram ve deneyim alışverişini amaçlamaktadır. Daha iyi kalite elde etmek için mevcut teklifleri birbirine bağlayan hizmet ağlarına (3) dönüşebilirler. Bu, hedef gruplar için genel faydayı artırmalıdır. Son olarak, sözde köprüleme ağları (4), ağ kümeleri arasındaki yapısal boşlukları, örneğin normalde birbiriyle teması olmayan aktörleri bağlayarak aşma amacına sahiptir (Schubert 2018, s. 7-8, 52-65).

Organize ağların karmaşıklığından dolayı, genellikle ağ yönetimi olarak adlandırılan etkileşimlerin rehberliğine ve yönetimine ihtiyaç duydukları varsayılmaktadır. Ampirik çalışmalar, ağ yönetimi önlemleri ve stratejileri olan ağların daha iyi sonuçlar ürettiğini göstermiştir (Klijn / Koppenjan 2012, s. 5-7). Ağ yönetiminin önemli bir parçası bağlanmaktır. Bağlanma stratejileri, ağı başlatmak ve başarılı bir şekilde kurulduktan sonra etkileşimleri sürdürmek için önemlidir. Bu, özellikle ilgili aktörler arasındaki iyi temaslar ve onların yerleşikliği önemli bir başarı faktörü olduğu için önemlidir (Klijn ve diğerleri, 2010, s. 1068). Özellikle göçmen ve mülteci dahil etme alanında yaygın oldukları için bu tür heterojen ağlarda, farklı organizasyonel kültürleri hesaba katan ve aktörler arasında iyi ilişkiler geliştirebilen formatlar ve kolaylaştırma teknikleri bulmak çok önemli görünmektedir (Apfelbaum ve diğerleri 2019, s. 36-39.) Aynı şey, genellikle stratejik davranış ve çıkar çatışmalarıyla şekillenen ağların doğal bir özelliği olarak görülemeyen güven için de geçerlidir. Güven oluşturmak, stratejik belirsizliği azaltabilir ve belirsiz işbirliği süreçlerinde yatırımları kolaylaştırabilir (Klijn / Koppenjan 2012, s. 7). Ayrıca, zorunlu süreç anlaşmalarının uygulanmasının da önemli olduğu düşünülmektedir. Bu, ağa katılma veya ağdan ayrılma kurallarını, iletişim kurallarını, çatışmayı düzenleyen kuralları, karar verme kurallarını ve diğer düzenlemeleri içerebilir (Klijn ve diğerleri, 2010, s. 1072). Bu tür kurallar, ağ içinde ortak bir kültür olarak da anlaşılabilir (Schubert 2018, s. 23-24). İçeriği keşfetme stratejileri de önemli kabul edilir. Ortak hedeflerin yanı sıra, paylaşılan bir vizyon ve misyon, ağ içinde bir birlik duygusu yaratabilir (Schubert 2008, s. 84; Schubert 2018, s. 15-22). Son olarak, stratejiler düzenlemek önemli görülüyor, bu da etkileşim, müzakere ve danışma için (geçici) yapılar oluşturmak anlamına geliyor. Bu, proje yönetimi veya çeşitli iletişim yolları için bir strateji uygulamayı içerebilir (Klijn ve diğerleri 2010, s. 1072).

3. Tanımlanan Uygulamalar

Anket boyunca farklı ülkelerden toplam 55 uygulama topladık. Şekil 1'de gösterildiği gibi, bunlardan 14'ü Almanya'da, 12'si Türkiye'de, 11'i İtalya'da, yedisi İrlanda'da, dördü Birleşik Krallık'ta, diğer dördü Avrupa çapında veya küresel yaklaşımına sahipken, üçü diğer ülkelerde faaliyet göstermektedir (İsveç, Hollanda ve Malta).



Şekil 1: Ülke başına anket yapılan uygulamalar

3.1 Uygulama tipolojisi

Ankete katılan ağlar, faaliyet gösterdikleri eylem alanı kadar heterojendir. Daha iyi yönlendirme ve daha iyi bir anlayış için, bu ağları aşağıdaki gibi tanımlanacak yedi türe² ayırdık:

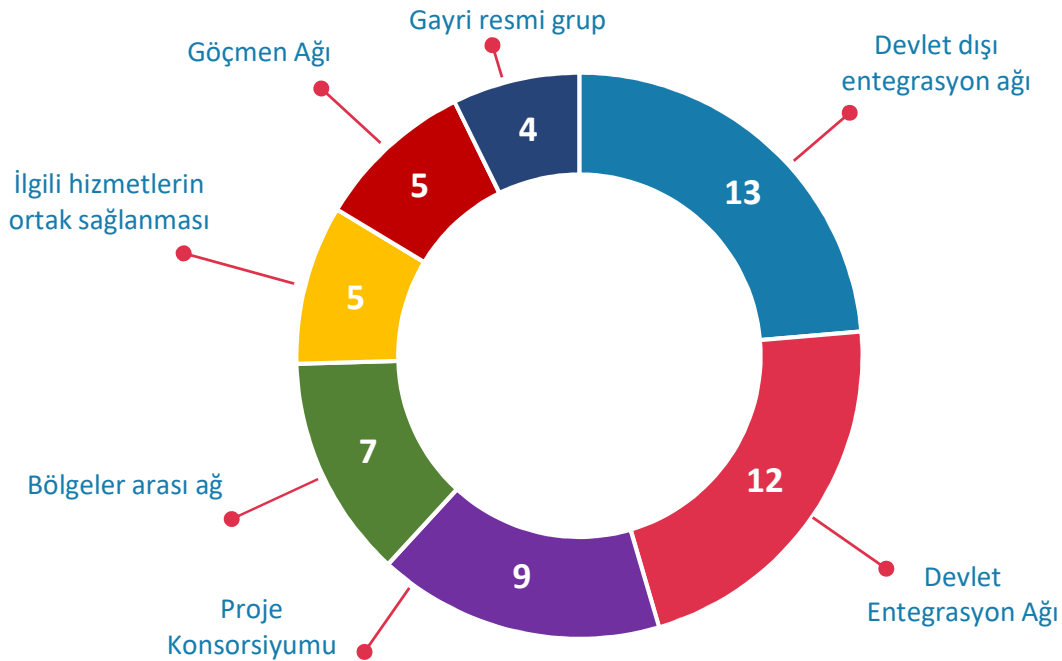
- **Devlet dışı entegrasyon ağı:** Bir bilgi alışverişini veya belirli entegrasyon hizmetlerini sağlamak / koordine etmek. Koordinasyon devlet dışı aktörler tarafından gerçekleştirilse de, ağlar aynı zamanda devlet aktörlerini de içerebilir.
- **Devlet entegrasyon ağı:** Bir bilgi alışverişini sağlamak veya belirli entegrasyon hizmetlerini sağlamak / koordine etmek için bölgesel olarak sınırlandırılmış bir alan (örneğin bir belediye veya bölge) için devlet aktörleri tarafından veya çok yakın istişare içerisinde koordine edilen ağ. Koordinasyon devlet aktörleri tarafından gerçekleştirilse de, ağlar genellikle devlet dışı aktörleri de içerir.
- **Proje konsorsiyumu:** Ağın kökeni, yeni ve yenilikçi entegrasyon projelerini uygulamak için proje finansmanı için ortak uygulamada (örneğin AB düzeyinde veya eyalet düzeyinde) yatmaktadır. Bu aynı

² Literatürde önerilen tipolojilerin amacımız için yeterince anlamlı olmaması nedeniyle bu ağ türleri ve tanımları tarafımızca geliştirilmiştir. Yine de, burada bahsedilen ağ türlerinin geliştirilmesinde araştırma literatüründen alınan hususlar dikkate alınmıştır. Örnek vakalar, ilgili ağ türünü tanımlayan en alakalı ortak kriterlere göre gruplandırılmıştır (ilk iki durumda, örneğin, en alakalı, tanımlayıcı ortak kriter, devlet veya devlet dışı aktörlerin önemli bir katılımıdır, sonuncusu ise durumda ana kriter formalitenin görece yokluğudur).

zamanda Şu anda finanse edilen bir projeden kalıcı bir aŐa geçiş aŐamasında olan aŐları da içerir (örneğin, bir devlet dışı entegrasyon aŐı). Ayrıca, birincil amacı aŐları aracılığıyla proje fonları toplamak olan kuruluşları da içerir.

- **Bölgelerarası aŐ:** Farklı belediyeler veya bölgelerdeki (genellikle) eyalet aktörleri arasında ortak hizmet sağlanması veya bilgi alışverişi.
- **İlgili hizmetlerin ortak sağlanması:** Devlet aktörlerinin, belirli bir bölgede belirli bir hizmetin (örneğin eğitim teklifleri, barınma) sağlanmasını mümkün kılmak için tek başlarına veya devlet dışı aktörlerle işbirliği içinde çalıştıkları yaklaşım.
- **Göçmen aŐı:** Bireysel göçmenler veya göçmen kendi kendine organizasyon aŐı veya her ikisinin karışımı. Bu aŐlar çoğunlukla göçmenlerden oluşsa da, göçmen olmayan aktörleri de içerebilirler. Genellikle temel amaç, göçmenler arasındaki alışverişi ve / veya göçmenlerin öz temsilini teşvik etmektir.
- **Gayri resmi grup:** Çok resmi olmayan bir ortamda belirli bir aktiviteyi (örneğin birlikte yemek pişirme) sürdürmek için bir araya gelen birey grupları (örneğin göçmenler). Henüz organize bir aŐ değil, ancak tek bir aŐa dönüşebilir (örneğin bir Göçmen aŐı). Bu gruplar resmi organizasyonlar aracılığıyla bir araya getirilebilir.

Bir alt türden diğerine geçişler bazen akıcıdır ve aŐlar her zaman kolayca tek bir kategoriye atanamaz. Türler daha çok bir yönelim karakterine sahiptir. Şekil 2, ankette ilgili türlerin ne sıklıkta gerçekleştiğini göstermektedir:

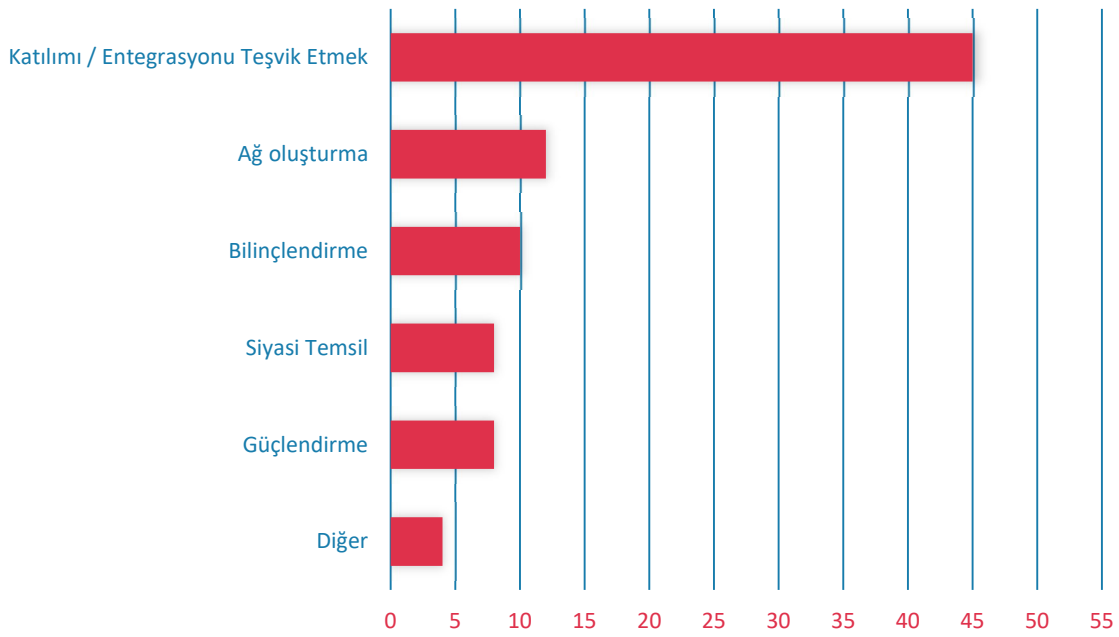


Şekil 2: AŐ türleri

Devlet dışı ve Devlet entegrasyon aŐları en çok temsil edilenlerdi. İncelenen 12 Devlet entegrasyon aŐından sekizinin Almanya'da faaliyet gösterdiği dikkat çekicidir. Bunlar, eyalet ve eyalet dışı aktörlerin entegrasyon hakkında bilgi alışverişinde buldukları ve yerel düzeyde entegrasyon projeleri başlattıkları belediye entegrasyon aŐlarıdır. İrlanda, İtalya ve Türkiye'de de benzer yaklaşımlar tespit edildi. Gözlemlenen

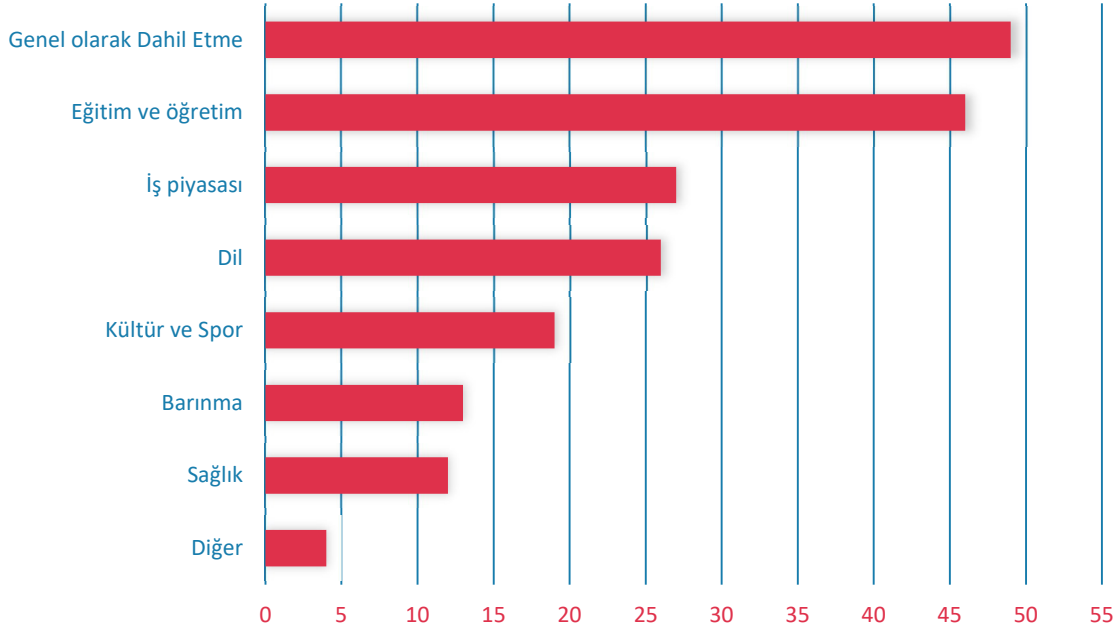
uygulamalardan dokuzu proje konsorsiyumlarıdır ve yedisi, özellikle Türkiye'de incelenen bölgeler arası ağlar olarak sınıflandırılabilir. Karşılık gelen hizmetlerin ortak sağlanması daha az araştırılan bir türdü ve beş uygulama yalnızca Türkiye ve İtalya'da gerçekleşti. İtalya'da, mülteci ve göçmenlerin kabulü genellikle STK ittifaklarına yaptırılır ve devlet aktörleriyle ortak koordinasyon içinde uygulanır. Göçmen ağları ve Gayri resmi gruplar da ankette daha az yaygındı ve ikincisi yalnızca İrlanda'da gözlemlendi.

Vizyon ve misyonlarıyla ilgili olarak (şekil 3), 55 ağdan 45'i (% 82) entegrasyon (yapılarını) teşvik etmek istediğini belirtmektedir. Birden çok yanıt seçimi bir olasılıktı, ancak diğer hedeflerden önemli ölçüde daha az bahsedildi. Uygulamaların yaklaşık dörtte biri aktörlerin ve / veya hizmetlerin ağ oluşturmasından bir amaç olarak bahsetmektedir. Farkındalık yaratma on uygulamada bahsedilirken, politik temsil ve / veya göçmenlerin kendi kendini temsil etmelerinin yanı sıra göçmenlerin ve mültecilerin güçlendirilmesinden her biri sekiz ağda bahsedilmektedir.



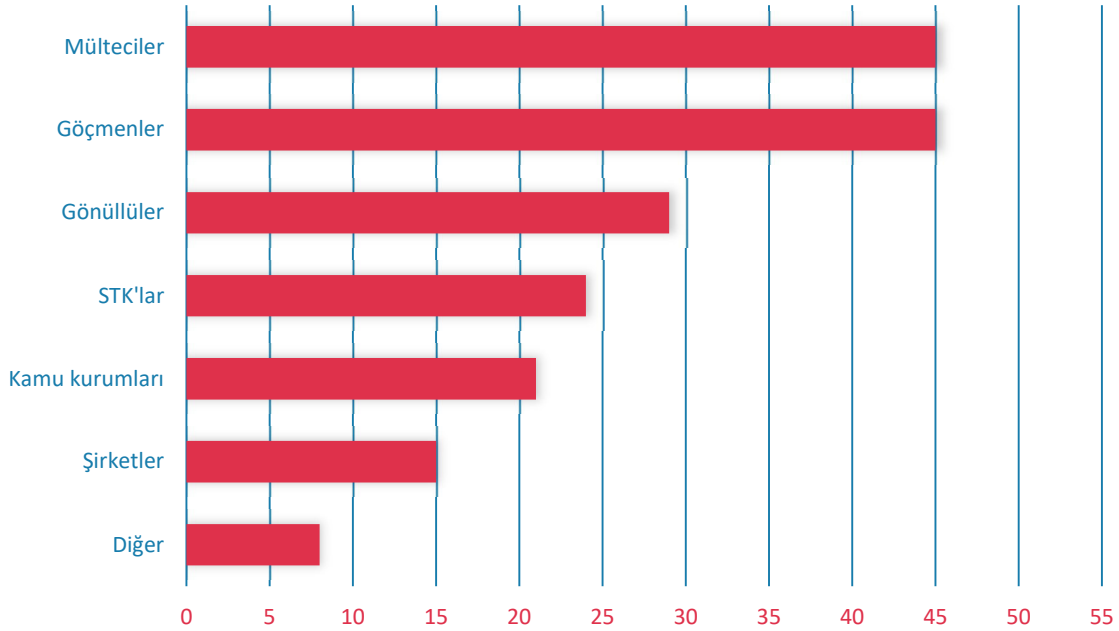
Şekil 3: Vizyon ve misyon (Çoklu seçenek mümkündür)

Bu bağlamda, incelenen hemen hemen her ağ (çoklu seçim mümkündür), genel olarak entegrasyon veya dahil etme alanında aktif olduğunu belirtmektedir (şekil 4). Göçmen ve mülteci içerme konusundaki belirli eylem alanıyla ilgili olarak, çoğu ağ, 46 uygulamanın aktif olduğu eğitim ve öğretim alanında faaliyet göstermektedir. Bunu, katılımcıların yaklaşık yarısının aktif olduğu işgücü piyasası ve dil izlemektedir. Ağların her üçte biri kültür ve spor alanlarında faaliyet göstermektedir. Son olarak, ankete katılanların yaklaşık dörtte biri konut ve sağlık alanlarında aktiftir. Araştırma, yasal koruma ve kültürlerarası açılım gibi diğer faaliyet alanlarından da zaman zaman bahsedilmektedir.



Şekil 4: Eylem alanı (birden fazla seçim mümkündür)

Bekleneceği gibi, şekil 5'te görüldüğü gibi 55 muayenehaneden 45'inin (% 82) ana hedef grupları göçmen ve / veya mültecilere sahiptir (çoklu seçim mümkündür). Ancak bazen ana hedef grup, kendi hesabına çalışmak isteyen göçmenler gibi yalnızca belirli bir alt gruptur. Genel olarak hem göçmenler hem de mülteciler hedef gruba ait olarak belirtilir. Yalnızca bireysel durumlarda odak yalnızca bir gruba odaklanır. Ağların yaklaşık yarısı gönüllüleri ve STK'ları hedef gruplar olarak belirlemiştir. Ayrıca 21 uygulamada kamu idareleri ve borsada işlem gören 15 şirket hedef kitle olarak belirtilmiştir. Sekiz katılımcı eğitim kurumları ve vatandaşlar gibi diğer hedef gruplardan bahsetmiştir (% 15).



Şekil 5: Hedef gruplar (birden fazla seçim mümkündür)

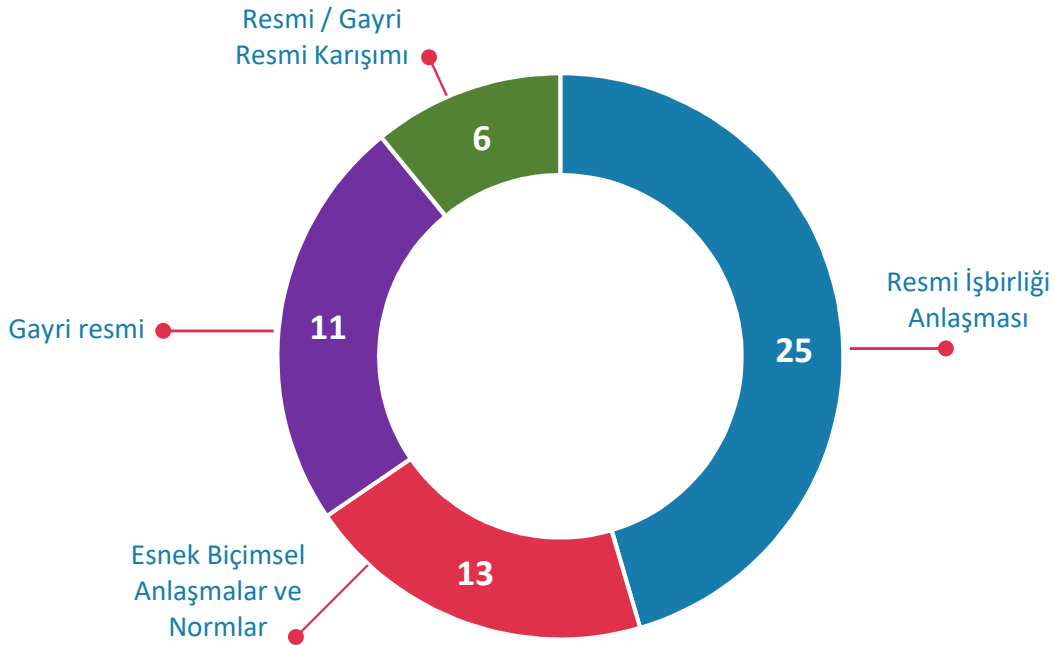
3.2 Ağ yönetimi

Anket ayrıca, katılan katılımcılar arasındaki ağ yönetimi uygulamalarını belirlemeyi amaçladı. Ağ yönetimi üzerine araştırma literatürünün yanı sıra yanıt verenlerin yanıtlarında bu yönlerden sık sık bahsedilmesi ve yoğun tartışılması dikkate alındığında, aşağıdaki dört ana kategori ağ yönetimi alanındaki faaliyetlerle ilgili olarak kabul edildi ve daha fazla bundan sonra detay:

- Organizasyon ve kaynaklar,
- İç ve dış iletişim,
- Değerlendirme ve izleme ve
- Sürdürülebilirlik.

3.2.1 Organizasyon ve yönetim

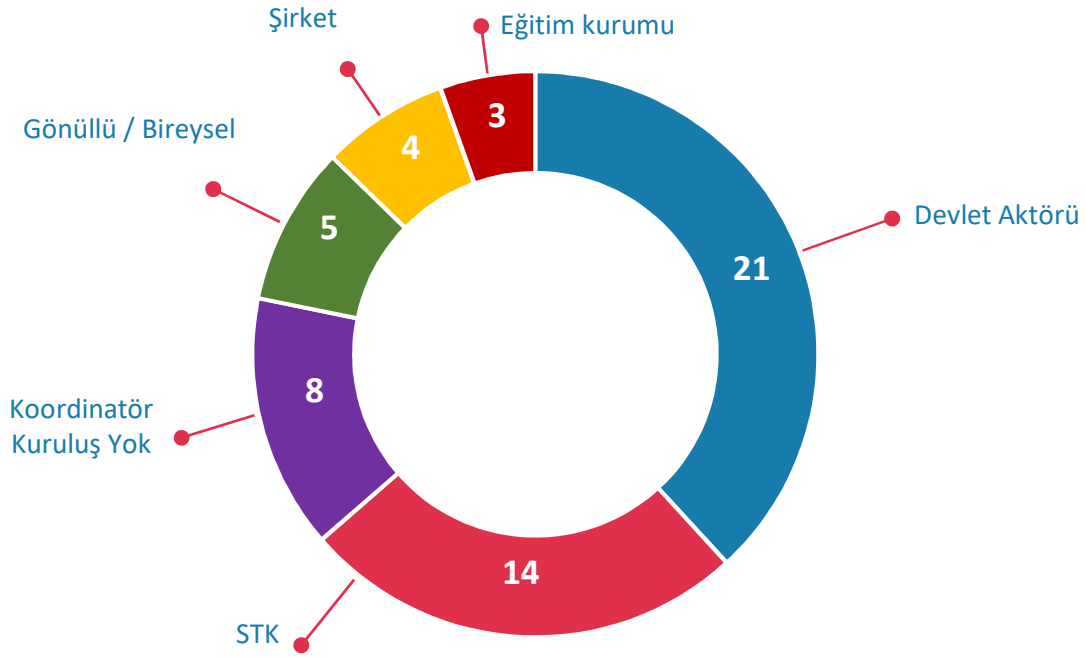
Ağ yönetiminin önemli bir yönü, ağların dahili olarak organize edilme şeklidir. Uygulamalar *şekil 6*'da görüldüğü gibi farklı derecelerde resmileştirilmiştir:



Şekil 6: Resmileştirme derecesi

Organizasyonları ve iç süreç tasarımlarıyla ilgili olarak, neredeyse her iki ağ resmi işbirliği anlaşmalarına dayanır. Bunlar tipik olarak, tüm taraflarca imzalanması gereken ve değişen derecelerde de olsa her bir üyenin rolünü ve sorumluluğunu belirleyen yasal olarak bağlayıcı anlaşmalardır. Organizasyonun temeli olarak esnek resmi anlaşmalar ve normlar, uygulamaların dörtte biri tarafından seçilir. Bunlar, yasal olarak bağlayıcı olmayan ve her üye tarafından tam olarak ne yapılması gerektiğini belirtmeyen anlaşmalardır. Esnek resmi anlaşmalar genellikle temel bir anlaşmaya dayanır, ör. ortak hedeflerin bir beyanı. 11 ağ kendilerini tamamen gayri resmi olarak görüyor, bu da değişim için kodlanmış kuralları veya anlaşmaları olmadığı anlamına geliyor. Bu, örneğin, bilgi alışverişinde bulunan kuruluşların gevşek bir bağlantısı olabilir. 55 katılımcıdan altısı resmi ve daha gayri resmi yapıların karışımına güveniyor. Bu ağlar tipik olarak resmi bir işbirliği anlaşmasına sahip bir "çekirdek ağdan" oluşur, ancak ağın yalnızca bilgi alışverişiyle ilgilenen gayri resmi üyeleri de vardır. Yalnızca resmi anlaşmalara dayanan Ağ türleri Bölgelerarası ağ ve karşılık gelen hizmetlerin ortak sağlanması dışında, anketimizdeki resmileştirme derecesi ile ağ türleri arasında çarpıcı bir korelasyon yoktur.

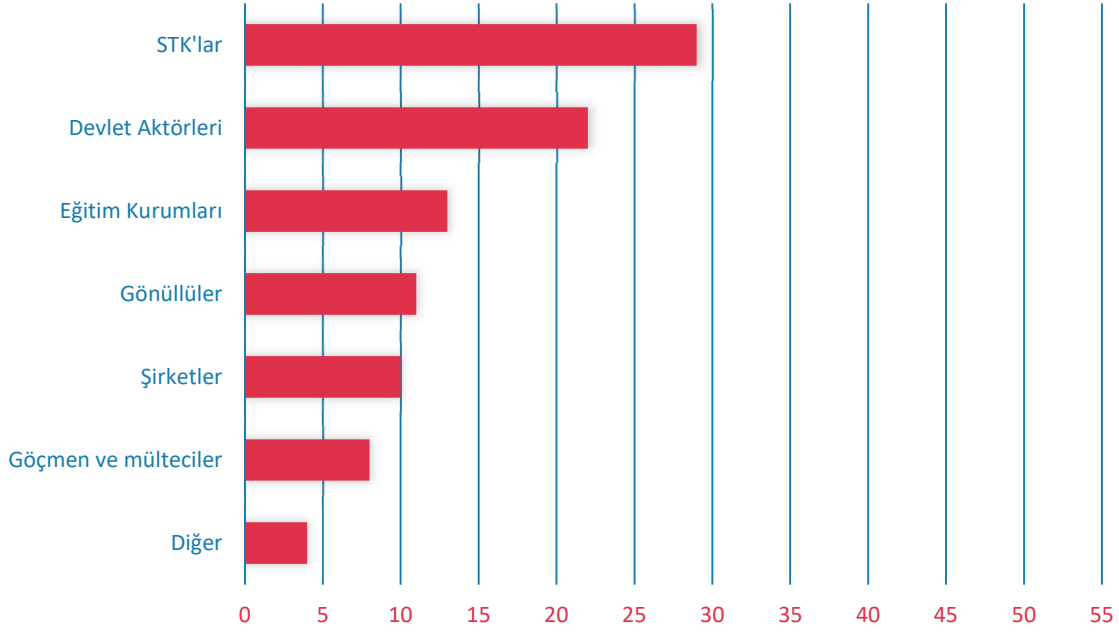
Şekil 7, anket yapılan ağlardaki koordinasyon kuruluşlarına genel bir bakış sunmaktadır:



Şekil 7: Kordinatör kuruluş

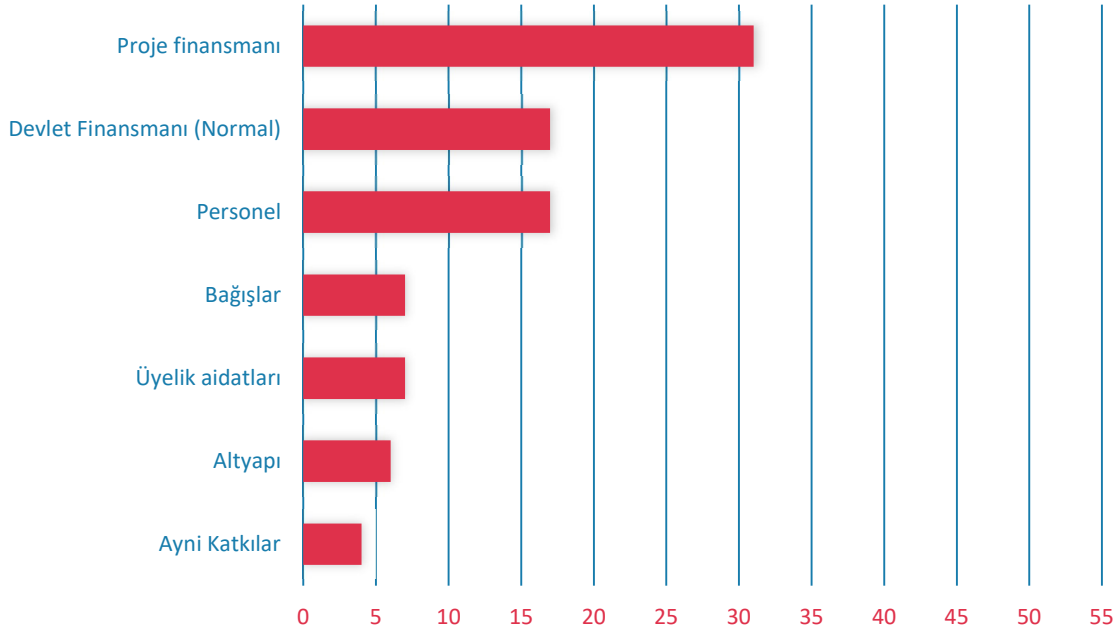
21 uygulama devlet aktörleri tarafından koordine edilmektedir. Devlet tarafından koordinasyon esas olarak Eyalet entegrasyon ağlarında (12 üzerinden 11) veya Bölgeler arası ağlarda (yedisinin tümü) bulunur. Koordinasyonu hangi devlet aktörünün uygulayacağı, ağın çalıştığı seviyeye bağlıdır. Yerel entegrasyon ağları belediyeler tarafından, genellikle özel koordinasyon organları aracılığıyla uygulanmaktadır. Özellikle Türk bölgeler arası ağları ulusal bakanlıklar tarafından koordine ediliyor gibi görünmektedir. Uygulamaların dörtte birini STK'lar koordine ediyor ve sekiz ağ koordinatör bir organizasyonlarının olmadığını belirtiyor. Beş uygulama, tek bir kişi veya bir gönüllü tarafından koordine edildiğini gösterdi. Buna Göçmen ağları ile Eyalet ve Eyalet dışı entegrasyon ağları dahildir. Son olarak, ankete katılan uygulamalardan dördü bir şirket tarafından ve üçü bir eğitim kurumu tarafından koordine edilmektedir.

İncelenen ağların çoğu devlet aktörleri tarafından koordine edilmesine rağmen, STK'lardan her iki ağdan biraz daha fazla ağ üyesi olarak bahsedilir ve bu nedenle şekil 8'de gösterildiği gibi en sık adlandırılan ağ üyeleridir. Ağ üyesi olarak devlet aktörlerinden ankete katılanların yarısından biraz daha azı bahsediyor. Eyalet aktörleri arasında, iş bulma kurumları, bakanlıklar veya belediyeler gibi münferit ajanslar ilgili ağın parçası olabilir. Uygulamaların dörtte biri okullar veya üniversiteler gibi eğitim kurumlarından üye olarak bahsetmektedir. Gönüllüler 11, şirketler ise on katılımcı tarafından anılıyor. 55 uygulamadan sadece sekizi göçmenler ve mültecilerden kendi ağlarının üyeleri olarak bahsediyor ve bunlar çoğunlukla Göçmen ağları veya Gayri resmi gruplar. Son olarak, dört ağ spor ve kültür alanındaki aktörler veya yatırımcılar gibi diğer üyelerden bahsetti.



Şekil 8: Ağ üyeleri (birden fazla seçim mümkündür)

Kaynaklar açısından, Şekil 9'un gösterdiği gibi ağların yarısından fazlası proje finansmanına bağlıdır (birden fazla seçim mümkündür):



Şekil 9: Kaynaklar (birden fazla seçim mümkündür)

Proje finansmanı, daha küçük projeler için finansmanı (örneğin belirli faaliyetler için) ve Avrupa finansman programlarını (örneğin ERASMUS + veya İltica, Göç ve Entegrasyon Fonu (AMIF) ile ulusal veya bölgesel finansman programlarını kapsayabilir. farklı hükümet düzeylerinden (düzenli) devlet finansmanı yoluyla daha güvenli bir finansman tabanına sahip olmak. Ağların diğer üçte biri, personel desteğini bir kaynak olarak adlandırmaktadır. Bu genellikle personelin veya bir koordinatörün finansmanını gösterir, ancak ağ için çalışan gönüllüleri de içerebilir. Üyelik ücretleri ve bağışların her biri, ağların yaklaşık dörtte birini finanse eder. Anketeye katılan ağlardan altısı, bir kaynak olarak zaten mevcut olan bir altyapıya güvenebilir. Bu, başka bir kuruluşun odalarını buluşmak için kullanmak kadar basit bir şey olabilir. Son olarak, yalnızca dört 55

uygulamadan kaynak olarak aynı katkılardan söz edilmektedir. Bu, örneğin, küçük bir okulun ağ toplantısına yiyecek getiren her katılımcıyı içeren küçük bir göçmen ağı olabilir.

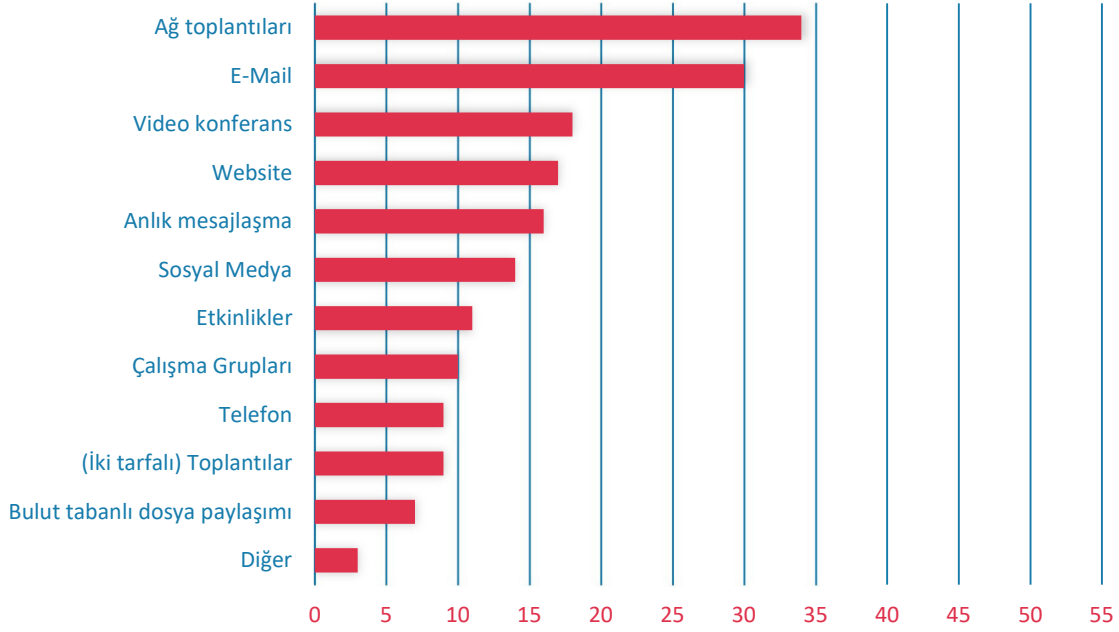
3.2.2 İç ve dış iletişim

Ağ yönetimi için iç ve dış iletişim çok önemlidir. *Şekil 10*, araştırılan uygulamaların dahili iletişiminin kapsamını göstermektedir (birden fazla seçim mümkündür). En önemli iletişim kanalları, uygulamaların 34'ünde belirtilen, üyelerin yüz yüze görüşebilecekleri düzenli ağ toplantılarıdır. Bunlar genellikle fiziksel toplantılar olarak tanımlanır ve fikir alışverişinde bulunma ve ağın tüm temel sorunları üzerinde birlikte karar verme amacına hizmet eder. Genelde Devlet entegrasyon ağlarında olduğu gibi, toplantılar iyi planlanmış süreçlerle çok resmi bir karaktere sahip olabilir. Ancak, Türkiye Göçmen ağı **Tuzla Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Platformu**'nun toplantılarında belirttiği gibi, toplantılar daha gayri resmi bir karaktere de sahip olabilir:

“Ne yapıldığını ve ne yapılacağını değerlendirmek için her ay Pazar günleri kahvaltı etkinlikleri düzenliyoruz.”

Posta yoluyla gönderilen e-postalar ve haber bültenleri, ankete katılanların yaklaşık yarısı tarafından kullanılmaktadır ve bu nedenle iç iletişim için yaygın olarak kullanılmaktadır. Örneğin Zoom veya Skype üzerinden görüntülü telefon görüşmesi, uygulamaların üçte biri tarafından kullanılmaktadır. Çeşitli ağların Covid-19'un neden olduğu kısıtlamalar nedeniyle görüntülü telefon hizmetine geçtiğini iddia etmesi nedeniyle, anket döneminde bu aracın daha önemli hale geldiği görülmektedir. Güncel haberler veya raporlar gibi bilgileri sağlamak için web siteleri ağların üçte biri tarafından iletişim kanalı olarak kullanılmaktadır. Diğer bir iletişim kanalı, 16 uygulama tarafından kullanılan ve öncelikle ilgili ağ üyelerinin iletişim kurduğu WhatsApp grupları aracılığıyla gerçekleşen anlık mesajlaşmadır. Bu esas olarak (ancak sadece değil) daha küçük Göçmen ağları ve Gayri resmi gruplar için geçerlidir. Kullanımda olan daha profesyonel bir anlık mesajlaşma aracı Slack'tir. Sosyal medya, ağların dörtte biri tarafından kullanılır ve bilgi paylaşımı için kullanılabilir gibi, örneğin Facebook gruplarında alışveriş ve iletişim için de kullanılabilir. Diğer bir fiziksel iletişim biçimi, ağ üyelerinin birbirleriyle bulunduğu iç veya dış olaylardır. Bu, 11 uygulamada belirtilir ve diğerlerinin yanı sıra konferanslar, eğitimler veya kültürlerarası festivaller gibi daha gayri resmi ortamları içerir. Ağın tematik alt bölümleri olarak çalışma grupları veya komiteler, ankete katılanların on tanesi tarafından kullanılmaktadır. Bu iletişim formatından yukarıda, belediye düzeyindeki Alman Devlet entegrasyon ağları, tipik olarak ana ağı işgücü piyasası veya eğitim gibi tematik alt gruplara böler. Ayrıca, her biri dokuz ağ tarafından kullanılan telefon veya ikili görüşme gibi klasik iletişim biçimleri vardır. Dropbox veya Google Drive aracılığıyla bulut tabanlı dosya paylaşımı, ankete katılan 55 uygulamadan sadece sekizi tarafından kullanılıyor. Üç ağ ayrıca çevrimiçi forum, extranet veya randevu alma araçları gibi daha az kullanılan iletişim kanallarından da bahsediyor, örneğin Doodle.



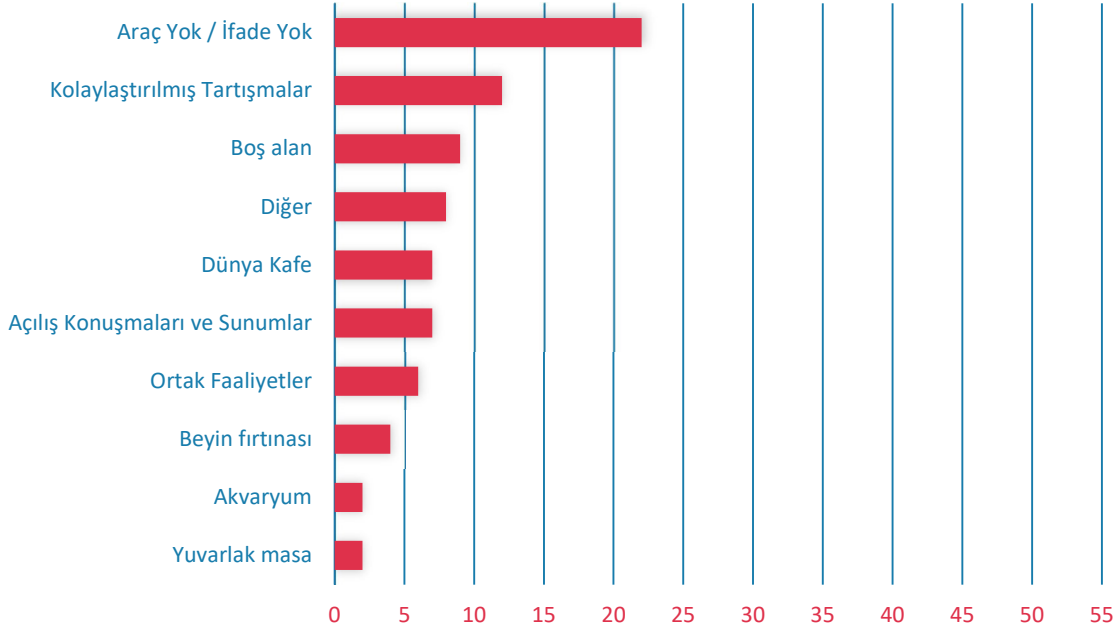


Şekil 10: Dahili iletişim yolları (birden fazla seçim mümkündür)

Şekil 10'da gösterildiği gibi, ağlar tarafından çeşitli iletişim kanalları kullanılmaktadır. Bu nedenle hangi iletişim kanallarının kullanılması gerektiğini genellemek mümkün değildir. Örneğin, daha büyük Devlet entegrasyon ağları için, e-posta yoluyla iletişim, resmi ağ toplantıları ve çalışma gruplarına bölünme uygun görünmektedir, ancak daha küçük Göçmen ağları veya Gayri resmi gruplar için, anlık mesajlaşma grupları aracılığıyla iletişim tamamen yeterli görünmektedir. Görüntülü telefon veya Anlık mesajlaşma gibi modern iletişim araçları, gelecekte iletişimi basitleştirebilir ve Covid-19'un neden olduğu kısıtlamalar kaldırıldıktan sonra bile daha kolay ve daha yoğun alışverişler sağlayabilir.

Pek çok aktör arasındaki karmaşık sorunlar hakkında karar vermeyi kolaylaştırmanın ve aktif katılımı teşvik etmenin bir yolu, kolaylaştırma formatları ve araçlarıdır. Bunlar, ağ toplantılarında veya ağ üyelerinin bulunduğu diğer herhangi bir durumda kullanılabilir. Bununla birlikte, şu anda kullanımda olan kolaylaştırma formatları sorulduğunda, ağların neredeyse yarısı Şekil 11'de görüldüğü gibi herhangi bir ifade kullanmadıklarını veya herhangi bir ifade vermediklerini belirtmektedir (çoklu seçim mümkündür).





Şekil 11: Kolaylaştırma formatları ve araçları (birden fazla seçim mümkündür)

Yaklaşık dörtte biri, üyeler arasındaki alışverişi desteklemek için moderatörlü tartışmalar ve atölye formatları kullandıklarını gösterir. Daha aktif katılımı teşvik eden kolaylaştırmaya yönelik daha katılımcı yaklaşımlar, örn. Açık Alan veya Dünya Kafe, yaygın olarak kullanılmıyor gibi görünüyor. Deneyimleri paylaşmak veya bilgi girdisi sağlamak için ankete katılan uygulamalardan yedisi açılış konuşmalarını veya sunumlarını kullanır. Altı ağ, örneğin ortak faaliyetler düzenleyerek, üyeler arasında değişimi ve iyi ilişkileri güçlendirmek için gayri resmi ortamlar oluşturmaya çalışır. Çok resmi ortamlarda, gayri resmi değişime izin vermek için molalar için yeterli alan planlamak başarılı bir strateji olabilir. Özellikle Göçmen ağları, karaoke, konserler veya akşam yemeği gibi gayri resmi etkinlikler düzenleyerek alışverişi teşvik ediyor gibi görünüyor. Belirtilen bir başka olasılık da, Pace'deki İtalyan Eyalet dışı entegrasyon ağı **Orti in Pace (Orti'nin)** belirttiği gibi, ağ toplantısına gayri resmi bir dokunuş vermektir:

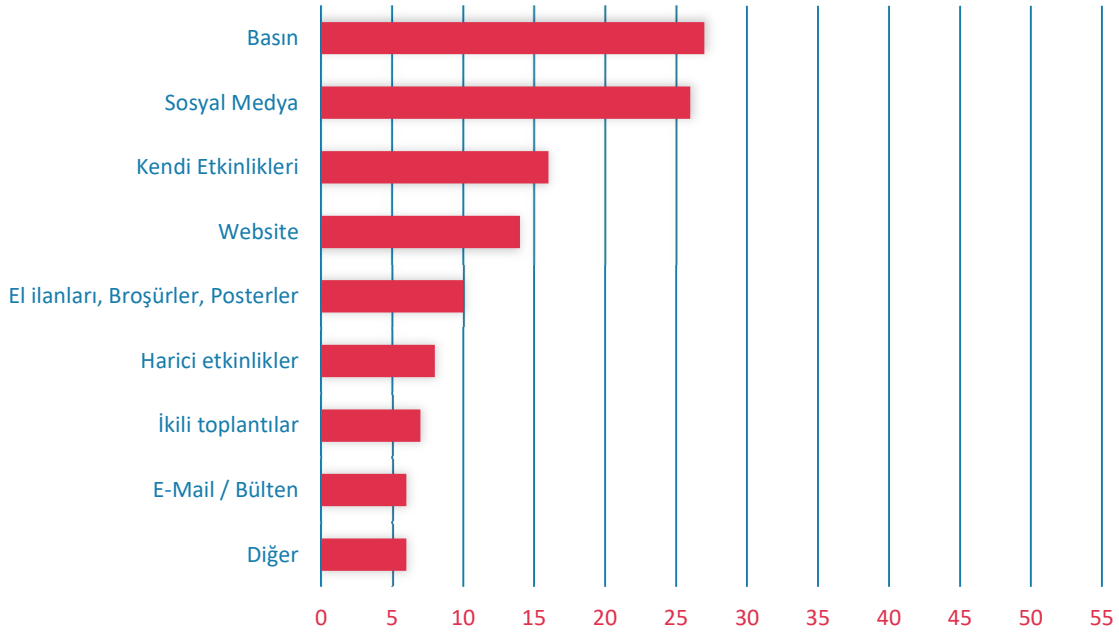


“Toplantılarımız gayri resmi bir bağlamda, açık bir ülkede, bir ağacın gölgesinde, bir kadeh şarap eşliğinde, bahçemizin sebzelerini yerken yapılıyor.”

Ayrıca, birkaç ağ, Fishbowl formatı veya Yuvarlak Tablolar gibi daha az katılımcı kolaylaştırma teknikleriyle birlikte bir yaratıcılık tekniği olarak beyin fırtınasından bahsetti. Son olarak, sekiz uygulama ara sıra Bar Kampları, Afiş Sergileri, Ağ Kafeleri ve Fikirler Pazarı gibi diğer tekniklerin kullanıldığından bahsetmektedir. Sonuç olarak, kolaylaştırma formatları ve araçları şimdiye kadar yeterince kullanılmamış gibi görünmektedir ve bu özellikle daha katılımcı yaklaşımlar için doğru görünmektedir. Bu, daha iyi bir değişim, aktif katılım ve

ağlar içinde daha yakın ilişkiler oluşturmak için kaçırılan bir fırsat anlamına gelebilir.

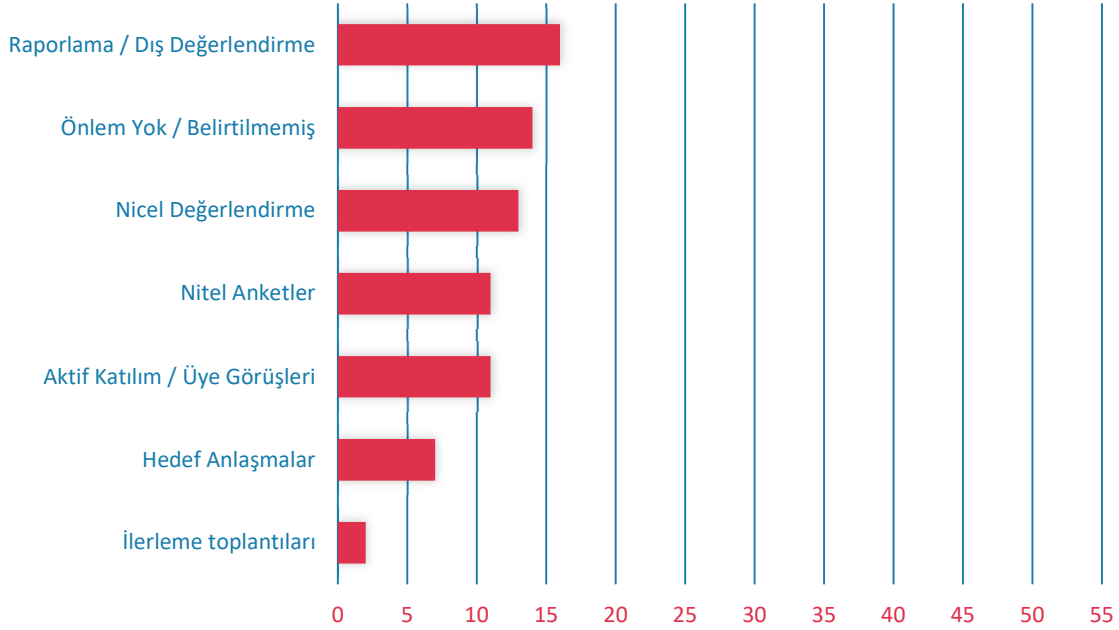
Şekil 12'de gösterildiği gibi, harici iletişim açısından, basın her ikinci ağ tarafından kullanılır ve bu nedenle, tipik olarak yerel basın veya çevrimiçi medya için basın bültenleri yazarak en çok kullanılan iletişim kanalıdır (çoklu seçim mümkündür). Bunu, ankete katılanların neredeyse yarısı tarafından kullanılan bir dış iletişim aracı olarak sosyal medya takip ediyor. Facebook, Twitter ve Instagram, öncelikle farklı hedef gruplara hitap etmek için kullanılır. Çalışmalarını yaygınlaştırmak için, tüm ağların dörtte birinden biraz fazlası, konferanslar ve çalıştaylar gibi kendi etkinliklerini ve aynı zamanda yerel entegrasyon ağları için oldukça yaygın etkinlikler olarak mahalle festivallerini düzenlemektedir. Ağların diğer dörtte biri, dış paydaşlar ve işleriyle ilgilenen herkes için bir bilgi portalı olarak kullandıkları web sitelerinden bahsetmektedir. Dış iletişim aynı zamanda el ilanları, broşürler ve posterler gibi klasik baskı araçlarıyla da yapılmaktadır. Yalnızca kendi kendine organize edilen etkinlikler yaygın yayma araçları olmakla kalmaz, aynı zamanda dış etkinliklere katılım, iletişim ve ağ oluşturma için sekiz uygulama tarafından da kullanılır. Paydaşlarla ikili toplantılar ve e-posta yoluyla gönderilen e-postalar veya haber bültenleri dış iletişim için zaman zaman bahsedilen diğer kanallardır. Genel olarak, bu (düşük) sayılar, ağların çoğunun dış iletişime çok fazla odaklanmadığını ve özellikle belirli hedef gruplara hitap etmediğini göstermektedir. Basın bültenleri, sosyal medya ve etkinlikler gibi iletişim kanalları kendi çalışmalarını bir ölçüde yaymak için kullanılsa da, genel halka ulaşmak veya belirli hedef gruplara hitap etmek çoğu zaman bir öncelik olarak görünmüyor.



Şekil 12: Harici iletişim kanalları (birden fazla seçim mümkündür)

3.2.3 Değerlendirme ve İzleme

Şekil 13'te gösterildiği gibi, değerlendirme ve izleme önlemleri ağdan ağa farklılık gösterir (birden fazla seçim mümkündür):



Şekil 13: Değerlendirme ve izleme önlemleri (birden fazla seçim mümkündür)

Her dördüncü ağdan biraz daha fazlası raporlama yaklaşımlarını kullanır veya dış değerlendirmeye tabidir. Örneğin, Almanya'nın **Netzwerk für Integration der Landeshauptstadt Erfurt (Erfurt şehrindeki Eyalet entegrasyon ağı)**, diğer şeylerin yanı sıra, çeşitli hedef rakamların (ağ toplantılarının veya bilgilendirme postalarının sayısı gibi) kaydedildiği ve bu rapora göre hedef rakamların kaydedildiği bir yıllık rapor yayınlar. gelecek yıl için belirlendi. Dış değerlendirme genellikle fon sağlayan kuruluş veya kalite yönetim mührü veren bir kurum tarafından gerçekleştirilir. Katılımcıların dörtte biri nicel değerlendirmeye ve biraz daha azı nitel değerlendirmeye güveniyor. Nicel bir değerlendirme üye sayısını ve ağ toplantılarını içerebilir, ancak belirli bir dönemde sağlanan danışma sayısı gibi ağın somut sonuçlarını da içerebilir. Öz değerlendirmeye yönelik sistematik olmayan yaklaşımlar, aktif katılım ve 11 uygulama tarafından kullanılan üye referanslarıdır. Oldukça gayri resmi Alman Göçmen Ağı **Newcomers Network** değerlendirme konusunda şu açıklamayı yaptı:

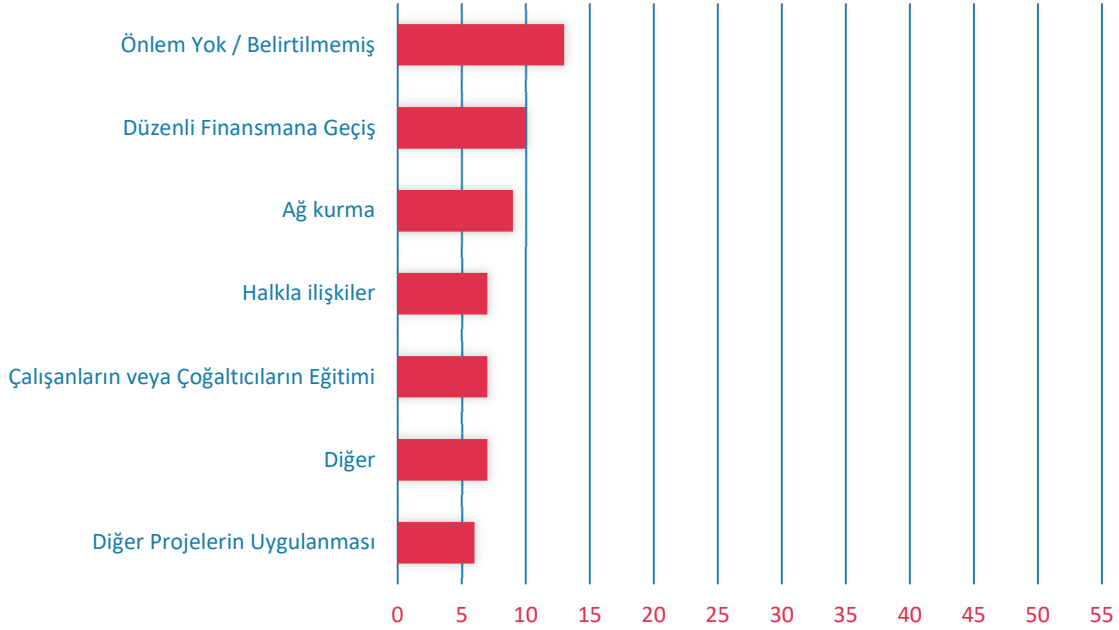
"Benim için, en az bir kişi bana gülümser ve akşam için teşekkür ederse toplantı başarılı olur. Ve neyse ki, bu her seferinde birden fazla oluyor."

Dahili hedef anlaşmaları, uygulamaların yedisinde kullanılır ve sadece ikisi dahili ilerleme toplantılarını kullanır. Son olarak, her dördüncü ağ, değerlendirme ve izleme için herhangi bir önlemden bahsetmez veya sorumlu hiçbiri yoktur.

Genel olarak, sonuçlar, uygulamaların önemli bir kısmının değerlendirme ve izleme için tutarlı ve sistemik bir yaklaşıma sahip olmadığını göstermektedir. Kendi faaliyetlerinin nicel değerlendirmesi tipik olarak çok düşük düzeydedir (örneğin, ağ toplantılarına kaç kişinin katıldığına dair genel bir bakış) ve birçok uygulama, katılımcılardan gelen sözlü olumlu geri bildirimleri olumlu bir değerlendirme olarak yorumlamaktadır veya hiçbir önlem alınmamıştır.

3.2.4 Sürdürülebilirlik

Şekil 14'te gösterildiği gibi, katılımcılar bir dizi sürdürülebilirlik önemi kullanıyorlar, ancak sürdürülebilirlik sorunları birçok ağda önemli bir rol oynamıyor gibi görünüyor:



Şekil 14: Sürdürülebilirlik önlemleri (birden fazla seçim mümkündür)

Katılan tüm ağlardan on tanesi halihazırda kurulmuş veya kendi ağlarını idari yapılar içinde kurmaya ya da bunu sürdürülebilir kılmak için düzenli finansmana aktarmaya çalışıyor. Genel ağ oluşturma ve ağ yönetimi, ankete katılan ağların dokuzu tarafından kullanılan bir sürdürülebilirlik ölçüsüdür. **The Centre for Entrepreneurs' Global network for refugee entrepreneurship (Mülteci girişimciliği için Küresel Girişimciler Ağı Merkezi)** bir sürdürülebilirlik aracı olarak "diğer ortak kuruluşların temsilcileriyle ilişkilere zaman ayırmak" olarak tanımlıyor. Uygulamalar aynı zamanda iyi bir işbirliği çerçevesi oluşturmayı da amaçlamaktadır. Daha ileri bir önlem olarak, ankete katılanlardan yedisi, ağın erişimini artırarak halkla ilişkiler çalışmalarından sürdürülebilirlik etkisi umuyor. Diğer yedi kişi, ağı sürdürmek için personel ve çarpanların eğitimine güveniyor. Örneğin, Almanya'nın Dortmund Şehrindeki Eyalet entegrasyon ağı **lokal willkommen**, ağın çalışmalarına uzun vadede devam edebilmeleri için mültecilerin ve gönüllülerin ileri eğitimine odaklanır:

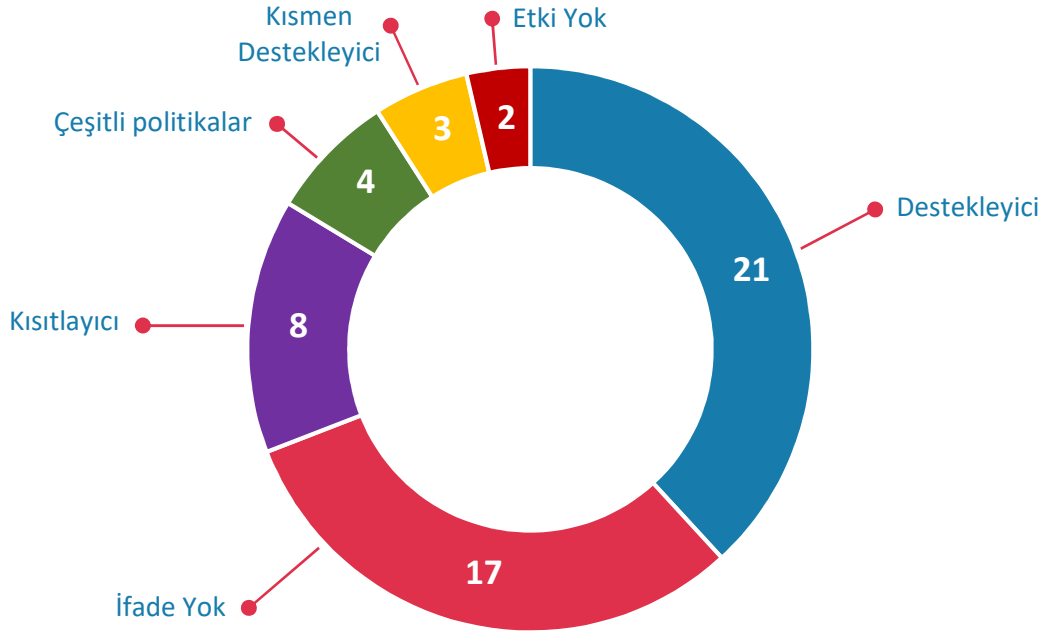
"Gönüllüler ise proje ağı ortakları tarafından yürütülen ve uygulama yardımı, sağlık sistemi, önleyici tıbbi kontroller vb. gibi belirli konuları ele alan eğitim kurslarına katılırlar. Bu, onların uzun vadede çarpan etkisi olarak faaliyet göstermelerini sağlar."

Diğer uygulamalar ayrıca ağ ortaklarını koordinasyon görevlerini üstlenmeye teşvik etmeye çalışır. Göçmen ağları ve Gayri resmi gruplar durumunda, ağ faaliyetlerinin katılımcıları, yani diğer göçmenler ve mülteciler, koordinasyon faaliyetlerini kendileri üstlenmek üzere yetkilendirilebilir. Daha fazla finanse edilen projelerin uygulanması ağlardan altısının işbirliğini sürdürmesi için bir olasılıktır. Politika yapımcılar ve potansiyel yeni üyeler için uygun ve görünür kılmak için ağ üyeleri ve / veya hedef gruplar açısından ağın genişletilmesine odaklanan beş uygulama. Yedi ağ, ağı yerel bir entegrasyon stratejisi gibi kapsayıcı bir stratejiye yerleştirmek

gibi diğer önlemlerden de bahsetmektedir. **EMINENT** Proje konsorsiyumu, gelecekte ağı korumak için açık kaynaklı belgeleri paylaşmak için özel bir çevrimiçi portal kullanır. Bununla birlikte, ankete katılan uygulamaların dörtte biri herhangi bir sürdürülebilirlik önleminin adını vermiyor veya hiçbir önlem almıyor. Bu nedenle, sürdürülebilirlik konularının birçok ağda önemli bir rol oynamadığı varsayılabilir.

3.3 Politika çerçeve koşulları

Göçmen ve mültecilerin dahil edilmesi alanı politik olarak oldukça tartışmalı olduğundan, çalışmalarını için politika çerçeve koşullarını nasıl algıladıklarına dair uygulamalara sorduk (şekil 15):



Şekil 15: Politika çerçeve koşulları

Her üç ağdan daha fazlası, politika çerçeve koşullarını destekleyici olarak gördüğünü belirtiyor. Devlet aktörleriyle iyi işbirliği veya devlet aktörleri tarafından sağlanan finansman, bu değerlendirmenin nedenleri olarak adlandırılır. Bunun aksine, yalnızca sekiz ağ çerçeve koşullarının kısıtlayıcı olduğunu düşünüyor. Finansmanın (şüpheli) iptali bir sebep olarak belirtilmiştir. Dahası, yasal çerçeve giderek daha kısıtlayıcı ve faaliyet alanı zorlayıcı olarak algılanmaktadır. Farklı yönetim seviyelerindeki farklı politikalar, dört ağ tarafından algılanmaktadır. Bu uygulamalar yerel düzeyde desteklendiğini hissediyor ancak ulusal politikaları engel olarak algılıyor. Bu bulgu, Alman, İrlanda ve İtalyan ağları tarafından rapor edilmektedir ve bu nedenle tek bir Avrupa ülkesiyle sınırlı değildir. Üç katılımcı çerçeve koşullarını kısmen destekleyici olarak değerlendiriyor ve sadece ikisi çerçeve koşullarının mevcut ağ kurma üzerinde hiçbir etkisi olmadığını belirtiyor. Son olarak, ankete katılanların yaklaşık üçte biri, politika çerçevesi koşulları sorulduğunda herhangi bir (somut) açıklama yapmamaktadır. Dahası, politika çerçevesi koşullarının algılanması ile ağ türleri veya faaliyet gösterdikleri ülkeler arasında çarpıcı bir korelasyon yoktur.

3.4 Başarı faktörleri ve zorluklar

Anket bağlamında, ağların günlük çalışmalarındaki çeşitli başarı faktörleri ve zorluklar belirlenebilir. Başarı faktörleri ve zorluklar genellikle birbiriyle ilişkilidir; bu nedenle, bir sonraki bölümde birlikte tartışılacaktır.

(1) *Başarı faktörlerinden biri, uygun iç ve dış iletişimi sağlamaktır.* Bu, örneğin düzenli bilgi postaları veya bir takvim sistemi kullanarak iyi yapılandırılmış bir iç iletişim kurmak anlamına gelir. Bu bağlamda, sık ve düzenli toplantılar özellikle önemli görünmektedir. Ağ üyelerini birbirine bağlamak ve karşılıklı takdir ve güvene dayalı iyi kişisel bağlantılar kurmak, iyi bir iç iletişim ve işbirliği sağlamak için kilit bir faktördür. Bunu başarmanın bir yolu olarak gayri resmi anlar ve kişilerarası alışveriş için yeterli alan yaratmaktan bahsedilir. Devlet entegrasyon ağları, özellikle devlet ve devlet dışı aktörler arasındaki işbirliğine güvenmenin değerini vurgular.

The Centre for Entrepreneurs' Global network for refugee entrepreneurship (Mülteci girişimciliği için Küresel Girişimciler Ağı Merkezi) şöyle ifade ettiğinden, iç iletişim de şeffaf olmalıdır:

“Her zaman adalet ve şeffaflık - diğer aktörleri yalnızca ağız bağlamında ilerlemeye zorlamayın ve aynı zamanda sahip olduğunuz anlaşmayla kesişen ve sunabilecek fırsatlar konusunda her zaman adil ve şeffaf olduğunuzdan emin olun. bir çıkar çatışması ama başka bir deyişle, aynı zamanda bir fırsat.”

Bununla birlikte, iç iletişim de bazen bir zorluk olarak algılanır. Birçok aktör karşılıklı iletişim kurduğunda bilgi kaybı olabilir. Çevrimiçi forumlar, iletişimin herkes için şeffaf bir şekilde görülebildiği uygun platformlar olarak görülüyor. Sonuç olarak, mesleki bilgi yönetimi, bazen ağ üyeleri veya bireysel irtibat kişileri değiştiğinden ve bu nedenle bilgi kaybedilebildiğinden, önemli kabul edilir. Algılanan diğer zorluklar, paylaşılan bir iletişim yaklaşımı, bilgi ve kelime dağarcığına ilişkin kararlardır. Bu, dahili öğrenme etkinlikleri aracılığıyla ele alınabilir. Ağ toplantıları içinde, özellikle büyük gruplarla iletişimin organizasyonu da bir meydan okuma olarak algılanmaktadır. (Büyük) gruplar için kolaylaştırma tekniklerinin kullanımı bir çözüm yaklaşımıdır, ancak şimdiye kadar yeterince kullanılmamış gibi görünmektedir. Grup, iyi bir iletişim düzeyi sağlamak için çok büyükse, ağ da çalışma gruplarına bölünebilir. Ayrıca, bir ağda hem bir bireyde hem de bir organizasyon düzeyinde kültürel çeşitliliğe değer veren bir yaklaşımı içeren kültürlerarası yeterlilikler gerekli olabilir. Farklı kültürel geçmişlere sahip bireyler ve hatta farklı ülkelerden kuruluşlar birlikte çalışır çalışmaz dikkatlice yönetilmeleri gerekir. Bu hem yerel göçmen ağları hem de ulusötesi proje konsorsiyumları için geçerlidir.

Dahası, dış iletişimin çeşitli yönleri zorlayıcı olarak algılanır. Bu özellikle, özellikle göçmenler ve mülteciler olmak üzere hedef gruplara ulaşmak ve onları dahil etmek için geçerlidir. Proje konsorsiyumu **EMINENT**'in tanımladığı gibi, hedef grup ne kadar spesifik olursa, bu daha zor hale gelir:

„Kadın göçmen girişimciler çok niş bir hedef demografidir ve en iyi sonuç veren yaklaşımımız, bu insanları göçmen nüfusla çalışmaya adanmış kuruluşlar aracılığıyla meşgul etmektir.“

Göçmenlere ve mültecilere ulaşmanın bir yolu, göçmen örgütleri gibi hedef grupla çalışan kuruluşlardır. Bununla birlikte, ağlar, göçmenler ve mültecilerle iletişim kurarken dil engellerini de bir zorluk olarak algılamaktadır. Burada, dil arabulucuları, ağ içinde dil becerilerinin olmaması durumunda destek sağlayabilir. Profesyonel çevirmenler için bütçe yoksa gönüllüler destek sağlayabilir. Tavsiye arayanlarla daha iyi iletişim kurmaya yardımcı olabileceklerinden, göçmenlik geçmişi olan gönüllüler bu amaç için en uygun olanlardır. Bununla birlikte, ağlarda göçmenler ve mültecilerle ilgilenirken dil becerilerine duyulan ihtiyaç her zaman dikkate alınmalıdır. Dış iletişimle ilgili bir diğer başarı faktörü, ağ dışındaki aktörlerle ilgili paydaş yönetimidir.

Bu bağlamda paydaş yönetimi, kendisine ilgi duyan, ağın başarısını etkileyebilen veya çalışmalarından etkilenen kişi veya kuruluşların profilini değerlendirmek ve ikinci adımda bu kişilere yaklaşmak veya kuruluşlar. Halberstadt şehrinde gayri resmi bir Alman eyalet dışı entegrasyon ağı (**Caritas-Diakonie-Zora Netzwerk**) çeşitli STK'lardan gevşek bir şekilde oluşturulmuş olduğundan, ağ dışındaki aktörlerle işbirliği ve iletişim bazen zorlayıcı olarak algılanmaktadır:

“Yetkililer ve şirketlerle işbirliği yapmak genellikle zordur. Her iki taraf için de uygun bir çözüm bulmak için çok sayıda arabuluculuk çalışması gerekiyor.”

Bu nedenle, ağın çabalarının başarısı genellikle gerçek üye olmayan aktörlere bağlıdır ve bunlarla iyi ilişkiler çok önemli olabilir. Son olarak, bazı uygulamalar profesyonel halkla ilişkileri ağın başarısı için bir faktör olarak görürken, aynı zamanda görünürlük eksikliği de bazıları tarafından bir zorluk olarak algılanmaktadır.

(2) *Ağın profesyonel koordinasyonu ve yönetimi*, diğer bir başarı faktörü olarak belirlenir. Ortak bir vizyon ve misyonun varlığı belirleyicidir ve bir misyon ifadesinin ortak gelişimi, ağın birliğini güçlendirebilir. Aynı şey, ortak değerlerin varlığı ve dolayısıyla ağ içinde ortak bir kültür için de geçerlidir. Ayrıca, ağ üyelerini sürekli olarak birbirine bağlamak ve ağ içindeki ilişkilere dikkat etmek önemlidir. Dahası, rollerin ve sorumlulukların net bir dağılımı önemli olarak algılanır, örn. bakımlı bir çalışma programı. Diğer bir faktör, yeni yaklaşımlara ve profesyonel değişim yönetimine açıklıktır. Örneğin **IQ Network Saxony-Anhalt**, tüm çalışanların dijital bir değişim sürecine dahil edilmesini bir zorluk olarak tanımladı. Ancak, bu değişiklik ağın verimli bir şekilde çalışmaya devam etmesi için gerekiyordu, bu nedenle profesyonel değişim yönetimi ağ için bir başarı faktörü olarak görülüyor. Genel olarak, video konferans yazılımı gibi dijital çalışma araçlarının kullanımından zaman zaman bir başarı faktörü olarak bahsedilmiştir. Profesyonel çatışma yönetiminin kurulması da önemlidir. Ağlarda çıkar çatışmaları ve rekabet olağandışı değildir; bu, özellikle göçmen ve mülteci katılımı alanında meydana gelen bu tür heterojen ağlar için doğrudur. **Netzwerk für Integration der Landeshauptstadt Erfurt (Erfurt şehrindeki Eyalet entegrasyon ağı)** olası bir çatışmayı anlatıyor:

“Özellikle dil kursu sağlayıcıları arasında çok fazla rekabet var ve onları yapıcı bir değişim için bir araya getirmek genellikle zordur.”

Ağlar içindeki çatışmaları önlemek için iyi kaynak tahsisine de ihtiyaç vardır. Bununla birlikte, özellikle proje konsorsiyumunda, ancak, özgür sürücüler ve benzer şekilde "kötü tavırlar" ("Sadece bunun için fonum varsa taşınırım") da sorun yaratabilir. **The Centre for Entrepreneurs' Global network for refugee entrepreneurship (Mülteci girişimciliği için Küresel Girişimciler Ağı Merkezi)** ağın gayri resmi başlangıcını bunu önlemek için bir yaklaşım olarak görüyor:

“Önce finansman olmadan çalışmasını sağlayın: Gönüllü işbirliğiyle başlayabilen ağlar, genellikle çok daha fırsatçı olan fon elde ettiklerinde çalışabilen ve başlayabilen ağlardan daha iyi olma eğilimindedir. Bu, insanların doğru nedenlerle içinde olduklarını ve gerçekten karşılıklı katma değer geliştirmeye kararlı olduklarını gösterme eğilimindedir.”

(3) *Sürdürülebilirlik*, ankete katılan uygulamaların çoğunun karşı karşıya olduğu bir başka zorluktur. Ağlar genellikle projeler olarak kurulur ve bu nedenle, İrlanda Devlet entegrasyon ağı **Roscommon Refugee Resettlement Programme (Roscommon Mülteci Yeniden Yerleşim Programı'nın)** vurguladığı gibi güvenli bir mali temele sahip değildir:

“Belirsiz finansman kaynakları her zaman bir sorundur ve ağ her zaman ek finansman elde etmeye çalışır [...]”

Ayrıca, İrlandalı Gayriresmi grup **Sligo Intercultural Project (Sligo Kùltùrlerarası Proje'nin)** belirttiği gibi, fon almak için belirli bir yeterlilik ve personel kaynağı gereklidir:

“Finansmanla mücadele ettik, onu almaya çalışmak çok zor ve zaman alıcı.”

Finansman sonrası ağları sürdürmek ve daha sürdürülebilir bir işbirliği biçimi oluşturmak zorlayıcı bir unsurdur. okumadır. Söz konusu pozisyonlar iş güvenliği sağlayamadığından, güvensiz bir finansman durumu, açık pozisyonların doldurulması söz konusu olduğunda bir başka engeldir. Bu, özellikle ciddi beceri eksikliği olan bölgelerde sorunludur. Ancak nihayetinde, ağların çoğu başarılarını işlerinde ve faaliyetlerinde görüyor. Ortak ilgi konularını ele almanın ve eylem alanındaki paydaşları ilgilendiren proje ve faaliyetleri başlatmanın önemli olduğu düşünölmektedir.

(4) Diğer bir başarı faktörü, *ağın heterojen bir bileşimi ve katılımcı tasarımıdır*. Tüm farklı eylem alanlarıyla birlikte geniş bir göçmen ve mülteci kapsama alanı, heterojen bir aktör bileşimi ile daha iyi ele alınabilir. Bu şekilde, ağlar, örneğin tavsiye arayan göçmenler ile devletin refah sistemi arasında bir köprü işlevi de yerine getirebilir. Almanya'nın Dortmund Şehrindeki eyalet entegrasyon ağı **lokal willkommen**, bu aracı işlevi bir dijital veritabanıyla profesyonelleştirmiştir:

“lokal willkommen” tavsiye arayanlar ile hizmet sağlayıcılar arasında arabulucu görevi görür. Kullanılan veri tabanı bu açıdan önemli bir araçtır.Ev ziyaretleri sırasında ilk görüşmelerde ihtiyaçlar bir kontrol listesi kullanılarak kaydedilir ve veri tabanına kaydedilir. arama işlevleri, uygun teklifler yapmak için hedeflenen bir şekilde filtrelenebilir.Örneğin, bir dil kursu sağlayıcısı, bir entegrasyon kursunun başlamak üzere olduğunu bildirir.Arama işlevi, veritabanındaki en son kendilerini belirten kişileri filtrelemek için kullanılabilir Bir entegrasyon kursu arıyordu. Bunlar daha sonra özel olarak ele alınabilir. Bu nedenle veri tabanı, tavsiye arayanların ihtiyaçlarını ve aynı zamanda personelin faaliyetlerini şeffaf bir şekilde haritalandırmak için bir araç görevi görür. Ayrıca ihtiyaçların ve tekliflerin şehir genelinde haritalanmasını sağlar. ve takip kontrolleri.”

Ayrıca, kendi ihtiyaçlarını en iyi bildikleri için hedef grup göçmen ve mültecilerin dahil edilmesinin bu eylem alanında önemli olduğu düşünölmektedir. Bununla birlikte, ağlar hedef kitlelerine ulaşmakta zorlandığı için bu bazen zor olarak algılanmaktadır. Sürekli bir diyalog ve değişim çalışması gerektirebilir. İrtibat, göçmen örgütleriyle birlikte çalışarak da kurulabilir. Hedef grubun katılımının gerçekte nasıl çalıştığına bakılmaksızın, göçmenler ve mültecilerle bir göz seviyesinde tanışmanın önemli olduğu düşünölmektedir. Özellikle (ancak münhasıran değil) Göçmen ağları söz konusu olduğunda, ağ üyelerinin aktivasyonu veya hedef grupların katılımı, Göçmen ağının **Voices of Young Refugees (Genç Mültecilerin Sesleri)** açıklandığı gibi, yönetim görevlerinin daha fazla kişiye dağıtılmasına da yol açabilir:

“Organizasyonun yönetimi birkaç kilit insana ulaşabilir, - gençleri daha fazla dahil olmaları için desteklemeye çalışmak zorunda kaldık.”

İrlanda'daki göçmen ağı **New Communities Partnership (Yeni Topluluklar Ortaklığı'nda)** olduğu gibi, tam zamanlı çalışanların kendilerinin de bir göç geçmişi varsa, bir ağın başarısına da katkıda bulunabilir:

“Göçmen geçmişi olan ve İrlanda'ya gelen göçmenlerin karşılaştığı sorunları bilen insanlar tarafından yönetiliyor.”

Çalışanların doğru seçimi genel olarak önemli görülüyor, çünkü bazı uygulamalar kalifiye çalışanlarıyla ve özellikle başarılarının önemli bir parçası olarak görülen ağ üyelerinin yüksek uzmanlığıyla gurur duyuyor.

Hedef grubun katılımına ek olarak, gönüllülerin katılımı ve takdiri de göçmen ve mülteci katılımı alanında önemli görünmektedir. Ancak, zaman zaman yüksek katılımcı dalgalanması nedeniyle gönüllü çalışmanın devamlılığını sağlamanın zor olduğu düşünülmektedir. Bu, ağın kendisi gönüllüler tarafından koordine edildiğinde özellikle sorunlu olabilir. Ayrıca, ankete katılan uygulamalardan bazıları, ağa katılan ve dahil olan devlet aktörlerinin veya karar vericilerin yararlarına dikkat çekmektedir. Bu normalde hükümet dışı ağ üyeleri tarafından değerli olarak algılanır. Ağlar içinde katılımcı bir atmosfer yaratmak da önemli görünmektedir, çünkü araştırılan uygulamalara göre, üyelerin aktif bir tutuma sahip olması ve yüksek düzeyde bağlılık göstermesi özellikle yararlıdır. Heterojen ve katılımcı bir ağ oluşturmak ve sürdürmek için diğer kriterler, düşük üyelik engelleri veya üyelerine yönelik düşük kaynak talebi olabilir. Her kuruluşun sınırlı kaynakları olduğundan, düşük düzeyde sorumluluklar veya daha gayri resmi ilişkiler, üyeleri ağa katılmaya teşvik etmenin bir yolu olarak kabul edilir.

(5) Ankete katılanlardan bazıları, *tüm göçmen ve mültecilerin dahil edilme alanını birçok güçlükle nitelendirildiğini düşünüyor*. Bu, örneğin, karmaşık ve bazen kısıtlayıcı olarak algılanan yasal çerçeve için geçerlidir. Üstelik bu alandaki kanunlar son yıllarda çok hızlı değişiyor ve buna ayak uydurmak zor. Ek olarak, yerel vatandaşların göçmenlere ve mültecilere karşı önyargıları ağların çalışmasına engel olabilir. Ayrıca, göçmen ve mültecilerden oluşan hedef grup, bazen ağlar tarafından sunulan hizmetlerden yararlanmayı zorlaştıran birçok bireysel zorluğa maruz kalmaktadır. Son olarak, Proje konsorsiyumu **EMINENT**'in açıkladığı gibi, toplumun her kesiminde olduğu gibi ağlar da Covid-19'un neden olduğu özel zorluklara maruz kalmaktadır:

“Toplu olarak seyahat ve buluşma üzerindeki kısıtlamalar, COVID-19 salgınının getirdiği önemli bir zorluk olmuştur. Sanal iletişim platformlarının (örn. Zoom ve Skype) kullanılması buna yardımcı oldu.”

4. Sonuçlar

Göç ve sığınma, kapsayıcılık ve kültürel çeşitliliğin sağlanması için son derece dikkatle ele alınması gereken toplumlar için başlıca sorunlar olmaya devam edecek. Sürdürülebilir entegrasyon ve kapsayıcılık, çeşitli heterojen aktörler tarafından işbirliği için ağ tabanlı bir yaklaşım gerektirir. Bu ağların gerçek tasarımı, entegrasyon hizmetlerini koordine eden devlet veya devlet dışı entegrasyon ağları, göçmenler ve göçmen öz temsilcileri arasındaki alışverişi kolaylaştıran göçmen ağları veya yenilikçi çözümler arayan proje konsorsiyumları gibi farklılık gösterebilir. Tüm bu işbirliği türlerinde, ilgili aktörlerin ağlarını başarılı bir şekilde kurmak ve sürdürmek için belirli bir beceri ve bilgiye ihtiyaçları vardır. Bu derlemedeki uygulamaların deneyimleri ve yaklaşımları ve bunlara dayalı olarak geliştirilen e-öğrenme araçları, kuruluşları ve çalışanlarını profesyonelleştirmeyi (yardımcı olmayı) ve ağlarda başarılı ve sürdürülebilir bir şekilde çalışmak için gereken temel becerileri kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu, ERASMI projesinin, büyük entegrasyon ve dahil etme görevinin üstesinden gelmek için göçmen ve mülteci katılımı alanındaki heterojen aktörleri güçlendirmeye yönelik küçük ama umarız önemli bir katkıdır.

5. Referanslar

- Apfelbaum, B. ; Apitz, S. ve Radom, R. (2019). *MENTORING TO WORK AS PART OF AN INTEGRATED APPROACH TO REFUGEE MANAGEMENT IN GERMANY (INTEGRIF)*. Halberstadt: Hochschule Harz. www.memore.be/mentoring-in-integrated-refugee-management/
- Hollstein, B. (2006). Netzwerke, Akteure und Bedeutungen: zur Integration qualitativer und quantitativer Verfahren in der Netzwerkforschung. In K. Rehberg (Eds.), *Die Natur der Gesellschaft. Verhandlungen des 33. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Kassel 2006, Teilband 1 u. 2.* (pp. 3359–3370). Frankfurt/Main, New York: Campus-Verl. www.ssoar.info/ssoar/bitstream/handle/document/18631/ssoar-2008-hollstein-netzwerke.pdf?sequence=1.
- Klijn, E. ve Koppenjan J. (2012). Governance network theory: past, present and future. In: *Policy & Politics* 40 (4), pp. 587–606.
- Klijn, E. ; Steijn, B. ve Edelenbos, J. (2010). THE IMPACT OF NETWORK MANAGEMENT ON OUTCOMES IN GOVERNANCE NETWORKS. In: *Public Administration* 88 (4), pp. 1063–1082.
- OECD (2018). *Working Together for Local Integration of Migrants and Refugees*. Paris: OECD Publishing.
- Schubert, H. (2008). *Netzwerkmanagement. Koordination von professionellen Vernetzungen - Grundlagen und Praxisbeispiele*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften / GWV Fachverlage GmbH.
- Schubert, H. (2018). *Netzwerkmanagement in Kommune und Sozialwirtschaft*. Wiesbaden: Springer Fachmedien.

6. Ekler

Tek Girişim Belgeleri

Almanya

- Caritas-Diakonie-Zora ağı Halberstadt / Caritas-Diakonie-Zora Netzwerk Halberstadt
- Dortmund entegrasyon ağı "yerel olarak hoş geldiniz" / Integrationsnetzwerk Dortmund „lokal willkommen“
- IQ Ağı Sachsen-Anhalt / IQ Netzwerk Sachsen-Anhalt
- Göçmen Kadınlar Ağı Bavyera / Migrantinnen Netzwerk Bayern
- Eyalet başkenti Erfurt'un Entegrasyon Ağı / Netzwerk für Integration der Landeshauptstadt Erfurt
- Newcomers Network Harz

Avrupa çapında ve küresel

- CFE Mülteci Girişimcilik Ağı /CFE Refugee Entrepreneurship Network
- MAGNET Ağı (Büyüme için Göçmen Hızlandırma - Girişimcilik Eğitimi Ağı) / MAGNET Network (Migrant Acceleration for Growth – Network for Entrepreneurship Training)
- Avrupa'daki Genç Mültecilerin Sesleri (VYRE) / Voices of Young Refugees in Europe (VYRE)

Birleşik Krallık

- EMINENT Ağı

İrlanda

- Dört kızın hikaye anlatımı / Narrative 4 Girl's Stories
- Yeni Topluluklar Ortaklığı / New Communities Partnership
- Roscommon Mülteci Yeniden Yerleşim Programı / Roscommon Refugee Resettlement Programme
- Sligo Küresel Mutfak / Sligo Global Kitchen
- Sligo Kültürlerarası Projesi / Sligo Intercultural Project

İsveç

- Grupp 39

İtalya

- Çocuk dostu - UASC profesyonel bakım programları / A Misura di Bambino – Percorsi di affido professionale di MSNA
- Olağanüstü Karşılama Merkezleri – Perugia / Centri di Accoglienza Straordinaria Perugia
- Barış İçinde Bahçeler / Orti in Pace

Türkiye

- Mahir Eller Projesi
- Umut Ülkesinde yaşamları yeniden kurmak
- Tuzla Belediyesi Anne-Çocuk Eğitim Merkezi (AÇEM)
- Tuzla Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Platformu

Diğer Tek Girişim Belgeleri için bkz.: www.erasmi.info/goodpractices



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama:

CARITAS-DIAKONIE-ZORA NETZWERK HALBERSTADT (CARITAS-DIAKONIE-ZORA AĞI HALBERSTADT)

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Caritas-Diakonie-Zora Netzwerk Halberstadt (<i>Caritas-Diakonie-Zora Ağı Halberstadt</i>) (Resmi adı yok)
Kuruluş yılı	/
Yer	Halberstadt / Saxony-Anhalt / Almanya
Koordinatör kurum	Koordinatör kuruluş yok
Resmîlik derecesi	Esnek resmi anlaşmalar ve normlar
Üyeler	Halberstadt şehrinde üç STK: Caritasverband für das Dekanat Halberstadt, Diakonisches Werk im Kirchenkreis Halberstadt e.V., Soziokulturelles Zentrum Zora e.V. Halberstadt'ta
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Dil; Sağlık; Konut; Eğitim ve öğretim; Kültür ve spor
Hedef grup(lar)	Göçmenler; Mülteciler; Kamu Yönetimi; STK'lar; Gönüllüler; Firmalar
Ağ türü	Gayri resmi ağ

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Halberstadt kentinde entegrasyon alanında aktif olan üç STK'nın gayri resmi bir işbirliğidir. Ağın misyonu, danışmanlık, destek ve bilgi sunarak göçmenlere ve mültecilere yardımcı olmaktır. İkamet hukuku, para sorunları ve dilsel / sosyal / kültürel entegrasyon gibi konular düzenli olarak ele alınmaktadır. Ek olarak, değişim fırsatları yaratılır ve yerel halkla diyalog teşvik edilir. Genel misyon, bu yardımla yeni gelenlerin günlük yaşamlarını kolaylaştırmak ve onların topluma entegrasyonunu kolaylaştırmaktır.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">• Üç üye örgütün personeli• Caritas ve Diakonie'nin göç danışmanlığı federal fonlar tarafından finanse edilmektedir• Zora finansal olarak şehir tarafından desteklenmektedir, aynı zamanda işi için bağışlara bağlıdır
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">• Ağ toplantıları (Açık Alan)• Çalışma grupları• Eğitim etkinlikleri• Sempozyum• E-posta ve telefon yoluyla iletişim
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">• Bireysel üyelerin sosyal medya kanalları• Bireysel üyelerin kendi web siteleri aracılığıyla• Yerel basın



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Düzenli bilgi alışverişi• Ortak misyon: aynı hedefler için çalışmak• Anlaşmalara karşılıklı saygı duyulur• İşbirliği• Fikirlerin / projelerin uygulanması
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Hedef kitleye ulaşmak bazen zordur. Bu genellikle başlatılan projelerde ve / veya tekliflerde görülebilir.• Entegrasyon, her zaman büyük engellerle (yasalar, toplumun önyargıları, dil engelleri, kültürel farklılıklar) işaretlenen uzun bir süreçtir.• Yetkililer, ofisler ve şirketlerle işbirliği yapmak genellikle zordur. Her iki taraf için uygun bir çözüm bulmak için çok sayıda arabuluculuk çalışması gerekiyor.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Daima yenilikçi ve uzun ömürlü teklifler oluşturmaya çalışın• Günlük çalışma için yeni girdiler ve daha fazla olasılık elde etmek için ağı genişletmeyi hedefleyin• Sosyal hizmet uzmanlarına daha fazla eğitim sağlayan diğer eğitimler / uzmanlık günleri / çalışma grupları vb. bilgi ve araçlar
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	<p>Kırsal alanda oldukça küçük bir kasabada yakın işbirliği yapan üç yerel entegrasyon aktörünün iyi bir örneğidir. İşbirliğinin gayri resmi olarak (resmi işbirliği anlaşmaları olmadan) ve hedef gruplara daha fazla fırsat vermek için sürekli olarak geliştirilen ortak projeler aracılığıyla iyi işleyebileceğini kanıtıyor.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website Zora: http://www.zora.de/ Website Caritas: https://www.caritas-magdeburg.de/unsere-hilfe-beratung/caritas-vor-ort/dekanate-im-bistum-magdeburg/dekanat-halberstadt/dekanat-halberstadt Website Diakonie: https://www.diakonie-halberstadt.de/startseite.html
E-posta adresi	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: INTEGRATIONSNETZWERK DORTMUND (DORTMUND ENTEGRASYON AĞI)

Bilgi durumu: Aralık 2020



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Integrationsnetzwerk Dortmund „lokal willkommen“ (Dortmund entegrasyon ağı "yerel olarak hoş geldiniz")
Kuruluş yılı	2016
Yer	Dortmund / Kuzey Rhine-Westphalia / Almanya
Koordinatör kurum	Dortmund belediye idaresi / Sosyal yardım ofisi
Resmîlik derecesi	Resmî işbirliği anlaşması
Üyeler	Hem şehir çapında aktörler hem de üyeler, belirli şehir bölgelerinde yerel olarak aktif. Bu, sağlık hizmetleri, gençlerin refahı, sosyal ve eğitim hizmetleri, gönüllü çalışma, kültür ve spor gibi alanlarda çok sayıda devlet ve devlet dışı aktörü içerir.
Faaliyet(ler) alanı	İşgücü piyasası; Eğitim; Dil; Sağlık; Konut; Kültür ve Spor
Hedef grup(lar)	Mülteciler; Göçmenler; STK'lar; Gönüllüler
Ağ türü	Eyalet entegrasyon ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Dortmund'daki devlet entegrasyon ağı, mültecilerin kentsel topluma entegrasyonunu teşvik eder ve entegrasyon çalışmasına mümkün olduğunca çok adanmış aktörü dahil eder. "Lokal willkommen" 2016 yılında başlangıçta bir yıllık pilot proje olarak lanse edildi ve ertesi yıl normal işletmeye alındı ve art arda genişletildi. Konseptin ana unsuru, merkezi olmayan bir organizasyondur: Yerel temas noktaları olarak hizmet veren altı şehir bölgesinde sözde "karşılama ofisleri" vardır. Karşılama büroları göçmenler, gönüllüler ve mahalledeki tüm ilgili kişiler için tavsiye, yardım ve bilgi sağlar. Paydaşlar için temas noktaları olarak görevlerinde, ayrıca yerel aktörlerin ağ oluşturmaya katkıda bulunur.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Dortmund Şehri Sosyal Yardım Dairesi tarafından merkezi koordinasyon ve düzenli finansmanYerel bir sosyal yardım kuruluşları birliği ile yakın işbirliği içinde personel kaynaklarının ortak sağlanması"Karşılama Ofislerinde" bir belediye çalışanı ve refah derneği bir çalışanı görev yapmaktadır.
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Bireysel işbirliği ortaklarıyla düzenli ağ kurma toplantılarıTüm çalışanların aylık keşif toplantısıGerekirse harici uzmanların katılımıyla bölgesel "karşılama ofisleri"



	<ul style="list-style-type: none"> İşbirliği ortakları ile ilgili ilçelerde karşılama ekipleri tarafından düzenlenen destekçiler ve ilgili taraflar ile birlikte "yuvarlak masa toplantıları".
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none"> Halkla ilişkiler çalışmaları, bilgilendirme broşürleri, özel bir internet ve Facebook sayfası, basılı medyadaki raporlar ve bölge festivallerine ve uluslararası mahalle festivallerine katılım yoluyla yürütülür.

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none"> Belediye ile yerel sosyal yardım kuruluşları birliği arasındaki yakın işbirliği, kaynakların bir araya getirilmesine ve her iki kuruluş arasında karşılıklı bilgi aktarımına olanak tanır Çeşitli yetkililer, doktorlar, okullar ve dernekler gibi doğrudan temas kişileriyle heterojen ağ ve bu nedenle hızlı ve karmaşık olmayan yardım Merkezi olmayan yaklaşım sayesinde hedef gruba iyi erişim Aktif üye kazanımı yoluyla ağın art arda genişletilmesi Dil kafeleri, Almanca kursları, bölge festivalleri, halk bahçeleri, eğitim kursları vb. Faaliyetlerin organizasyonu. Tavsiye ve bilgi için düşük eşikli bir teklif olarak danışma için açık saatler (haftada 12 saat) Bürokratik engellerin azaltılması Tavsiye arayanları ve hizmet sağlayıcıları bir araya getirmek, ör. her ikisini de kaydeden bir veritabanı aracılığıyla
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none"> Başlangıçta: "yerel olarak hoş geldiniz" ile çeşitli ofisler ve departmanlar arasındaki arayüzde görev sınırlaması; iletişim becerileri ve sabırla çözüm Başlangıçta: dil engelleri; çözüm: mevcut dil becerilerine sahip mülteciler, gönüllü dil arabulucuları olarak çalıştılar, bu arada dil arabulucuları için de sübvansiyonlar var Gönüllü tekliflerin sürekliliğinin olmaması Gönüllü teklifleri için gönüllülerin ve katılımcıların kazanılması zor
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Proje ile ilgili bir veritabanı, istişarelerin istatistiksel olarak değerlendirilmesini sağlar Kalite güvencesi için düzenli olarak değerlendirme formları ve raporlar kullanılır Ağ, farklı boyutların peşinde belediyenin hedef grupların uzun vadeli destek isteğine karşılık gelen uzun vadede idari yapıya entegre olacak sürdürülebilirlik



Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	<p>Özellikle büyük kentsel alanlarda, bölge karşılama ofislerine sahip ademi merkezietçi organizasyon yapısı, göçmenleri ve mültecileri yerel kentsel toplumla bütünleştirmek için çok uygun bir yaklaşım olabilir, çünkü yaşadıkları çeyrekte onlara doğrudan yaklaşılabilir (ve genellikle de çalışırlar). Bu bağlamda, ademi merkezietçi yaklaşımı diğer büyük şehirlere aktarmak için büyük bir potansiyel var. Yenilikçi konseptin kamusal görünürlüğü, birden fazla ödülle vurgulanmaktadır; örneğin, "Üstün stratejik faaliyetler" kategorisindeki "El ele birlikte yaşamak - toplulukları tasarlamak" federal yarışmasında. Buna ek olarak, Dortmund Şehri, Kuzey Ren-Vestfalya Eyalet Şansöyeliği tarafından 2017 yılında "Lokal willkommen" projesi için "Nordrhein-Westfalen'de Europaaktive Kommune" ("Kuzey Ren-Vestfalya'daki Aktif Avrupa Topluluğu") unvanı ile ödüllendirildi.</p>
--	---

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: Facebook: https://www.facebook.com/lokalwillkommen/
E-posta adresi	nfarshi@stadtdo.de





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: IQ NETZWERK SACHSEN-ANHALT (IQ AĞI SACHSEN-ANHALT)

Bilgi durumu: Ocak 2021



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	IQ Netzwerk Sachsen-Anhalt (IQ Ağı Sachsen-Anhalt)
Kuruluş yılı	2012
Yer	Saxony-Anhalt / Almanya
Koordinatör kurum	Caritasverband für das Bistum Magdeburg e.V.
Resmîlik derecesi	Resmî işbirliği anlaşması
Üyeler	İşletmeler; Sosyal ve refah kuruluşları; Göçmen örgütleri; Eğitim Kurumları
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Eğitim ve öğretim
Hedef grup(lar)	Göçmenler; Mülteciler; Kamu Yönetimi; STK'lar; Firmalar
Ağ türü	Devlet dışı entegrasyon ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	IQ Network Saxony-Anhalt, yabancı eğitim niteliklerinin tanınması, çalışanların hakları ve görevleri ve çalışanların yükümlülükleri hakkında danışmanlık sağlar. İşgücü piyasası entegrasyonunda çeşitli hizmet noktaları ve merkezi aktörlerden oluşan ağın genel amacı, göçmenlerin potansiyelini geliştirmek ve ayrımcılığı azaltmak, göç geçmişli olan kişilerin işgücü piyasasına başarılı bir şekilde entegrasyonuna eşlik etmek ve desteklemektir. Ağ, ulusal hükümetin ülke çapındaki destek programı olan "Yeterlilik Yoluyla Entegrasyon" a dayanmaktadır ve bu program sırasında tüm federal eyaletlerde bölgesel ağlar oluşturulmuştur.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Proje finansmanı (ESF aracılığıyla federal finansman)Yaklaşık 60 çalışan
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Ağ toplantılarıProje yönetimi toplantılarıYıllık kapalı toplantıE-postaUzman konferanslarıPlatform: sanal danışman forumu ve extranetKullanılan teknikler: kolaylaştırılmış tartışmalar, Akvaryum, World Café, ikili çalışma, küçük gruplar halinde atölye çalışmaları
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Bölgesel medyaHedef kitle için sosyal medya: Twitter: siyaset ve işFacebook: göçmenlerInstagram: tüm sektörlerden ilgilenen kitleKendi uzman bilgilerinin yayılması için web sitesi



3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Vizyon (lar) ın stratejik ve operasyonel seviyelerde uyumlu hale getirilmesi• Hızlı iletişim• Profesyonel değişim yönetimi• Organizasyonel gelişime sistemik yaklaşım• Dijital çalışma araçlarıyla iş kültürünü oluşturmaya ve dönüştürmeye yatırım (ör. Sanal danışman forumunun kullanımı)• Halkla ilişkiler çalışmasında sosyal medyanın uygulanması
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Bilginin artan ivmesi ve görev konsolidasyonu altında iş organizasyonunun yeniden yapılandırılması• Tüm çalışanları dijital değişim süreçlerine dahil etmek• Proje finansmanının belirsizliği altında mali temeli güvence altına almak ve bu koşullar altında çalışanları elde tutmak• Kalifiye işçi sıkıntısının artması
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Nicel ölçüm: vaka konsültasyonlarının sayısının kalıcı olarak izlenmesi• Niteliksel ölçüm: Bireysel alanlardaki kalite standartları ve bunların kalıcı olarak gözden geçirilmesi; Web sitesinde nitel bir anket aracılığıyla geri bildirim fırsatı; Web sitesi ve Facebook'ta tıklama ve takipçi sayılarının ölçülmesi• Düzenli finansmana veya belirli hedef gruplar için satın alma teklifleri olarak düşünmek ve teklifleri aktarmak (ör. Şirketler)
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	Alman federal eyaletlerindeki IQ Ağları, çalışma, entegrasyon, çeşitlilik, kültürlerarası açılma ve vasıflı çalışanları güvence altına alma arayüzündeki konumlarında benzersizdir. Genel yaklaşım ve diğer bölgesel aktörlere bağlılık diğer ülkelerde de uyarlanabilir.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

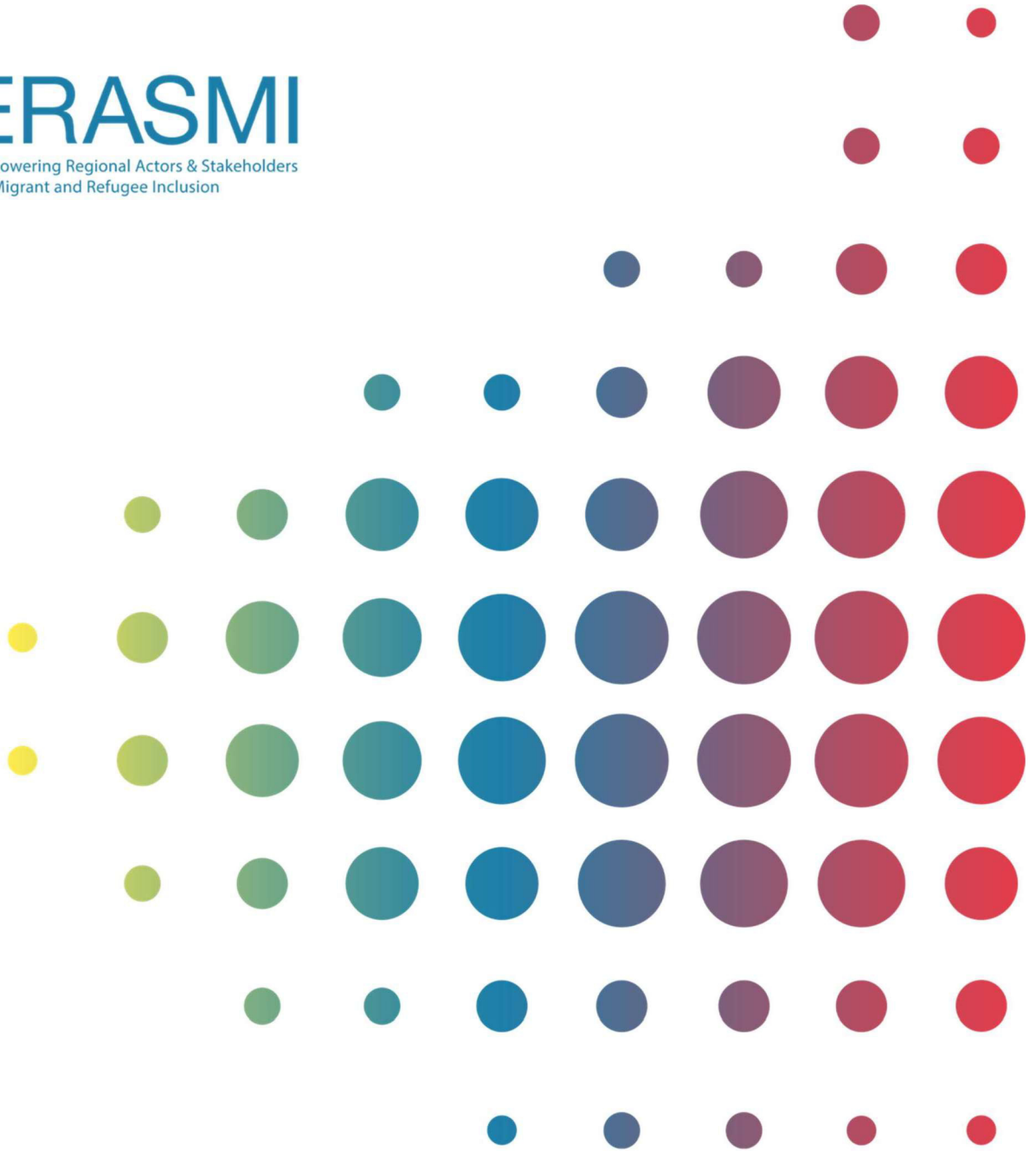
Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: https://www.sachsen-anhalt.netzwerk-iq.de/startseite/ Facebook: https://www.facebook.com/IQNetzwerkSachsenAnhalt/ Twitter: https://twitter.com/IQSachsenAnhalt Instagram: https://www.instagram.com/humans_of_saxony_anhalt/ YouTube: https://www.youtube.com/channel/UCLg5WypfzZZvyRSHWCCvVA
E-posta adresi	kontakt@iqsachsenanhalt.de





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama

MIGRANTINNEN NETZWERK BAYERN (GÖÇMEN KADINLAR AĞI BAYERN)

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Migrantinnen Netzwerk Bayern (Göçmen Kadınlar Ağı Bayern)
Kuruluş yılı	2013
Yer	Augsburg / Bavyera / Almanya
Koordinatör kurum	Göçmen Kadınlar-Ağı Bayern e.V.
Resmîlik derecesi	Resmî Dernek
Üyeler	Gerçek Kişiler (Kadın Göçmenler)
Faaliyet(ler) alanı	Göçmen kadınların yasal, siyasi ve sosyal eşitliği, çıkarların siyasi temsili ve öz temsil, katılımın teşviki vb.
Hedef grup(lar)	Kadın Göçmenler
Ağ türü	Bölgesel Çalışma Grupları ile Dernek (Bavyera)

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	<p>Bavyera'nın dört bir yanından göç geçmişi olan 100'den fazla kadın, Haziran 2013'te Bavyera Göçmen Kadınlar Ağı'nı kurdu. Bu ağ, Almanya'da eyalet düzeyinde kadın göçmenlerin ilk derneğiydi. Göçmen Kadın Ağı Bavyera siyasi değildir, mezhebe bağlı değildir, uluslar arası ve bağımsızdır ve Arbeitsgemeinschaft der Ausländer-, Migranten- und Integrationsbeiräte Bayerns (AGABY) ve IN VIA KOFIZA Landesstelle Bayern'in bir girişimine dayanmaktadır. Ağın amacı, Bavyera'daki göçmen kadınların çıkarlarının siyasette ve kamusal alanda kendi kendini temsil etmesi ve yerel ve ulusal ağlarda deneyim ve bilgi alışverişidir. Dernek, Bavyera genelinde aktiftir ve yerel çalışma grupları tarafından temsil edilmektedir. eyalet genelinde 30'dan fazla bölge / şehir.</p> <p>Derneğin iki ana hedefi vardır:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bölgesel eğitim programlarını uygulamak için:<ul style="list-style-type: none">- Güçlendirme, özgüven ve olumlu rol modelleri iletme, bölgesel topluma aktif olarak katılma motivasyonu (örn. Gönüllü çalışma, staj vb.)- Tipik destek alanları şunlardır:<ul style="list-style-type: none">- Eğitim- Konut kanunu- İş kanunu- Kişileri düzenleme- İşlerin ve stajların yerleştirilmesi2. Siyasette ve toplumda sesinizi duyurmak <p>Dernek, farklı bir hedef kitleye ortak ve önemli bir ses verir. Bu şekilde, daha önce duyulmamış ortak merkezi mesajlar iletilebilir.</p>
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">• Üyelik aidatları



	<ul style="list-style-type: none"> Gönüllü taahhüt Destekleyici üyeler / Bağışlar Finanse edilen projelerde işbirliği (ara sıra) 2018 yılına kadar IQ Programı "Yeterlilik yoluyla Entegrasyon - IQ" Bölümü
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none"> Kapsamlı e-posta dağıtım listeleri, bilgilerin bölgesel çalışma gruplarına ve üyelerine hedefli bir şekilde ve kısa sürede dağıtılmasını sağlar. Bölgesel yerel gruplar, ağ tarafından desteklenen kendi bölgesel projelerini ve girişimlerini organize eder ve uygular. Çalışma Grubu Toplantıları Dernek, bölgesel düzeyde göçmen kadınlara en yetkin desteği sağlamak için bölgesel çalışma gruplarına mevcut projeler, girişimler, uygulamalar vb. Hakkında bilgi sağlar. Göçmen kadınlarla / kadınlar için danışmanlık faaliyetleri Yıllık sempozyum (sonuncusu 2019) Üç Aylık Üyelik Toplantıları
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none"> İnternet sitesi Sosyal Medya İletişimi Basın yayınları Bülten

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none"> Hedef grubun kendisi için hedef gruptan yardım: Göçmen kadınlar göçmen kadınlara yardım eder - böylece hedef grubun sorunlarını ve ihtiyaçlarını kendi deneyimlerinden anlarlar. Bu şekilde, teklif gerçek ihtiyaçlara göre uyarlanabilir ve temas engelleri düşük eşik düzeylidir. Ülke çeşitliliği: belirli ana ülkelerle sınırlama yok Özel ihtiyaçlara göre uyarlanmış bölgesellik: Bölgelerin Çeşitliliği. Ağın 30'dan fazla çalışma grubu vardır ve bu nedenle bilgiyi hızlı ve geniş bir şekilde yayabilir - ancak aynı zamanda tüm federal eyaletteki durumun net bir resmini de hızlı bir şekilde alabilir. Hem eyalet hem de yerel düzeyde siyaset ve idare alanındaki iyi ağlar, göçmen kadınlara daha önce mevcut olmayan bir ses ve görünürlük sağlar Hedef grupla bölgesel ağ, çok iyi iletişim sağlar
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none"> Katılımda bölgesel farklılıklar



	<ul style="list-style-type: none"> • İşinizin yanında gönüllü / Gönüllü çalışma (kaynaklar / insan gücü) • Kısmen projeler aracılığıyla finanse etmek (beyin göçü) • Çok özel bir zorluk olarak Korona: Kadın göçmenler özellikle dijital olarak zayıf bir ağı sahipler. Hedef grupla iletişim ve bilgi sağlanması (o zamanlar özellikle önemliydi) bölgesel düzeyde neredeyse hiç uygulanamıyordu. Dernek çalışması da bu dönemde özellikle zordu. • Kalıcı personeli olmayan bir dernek olarak kaynaklar sınırlıdır - dahası, dernek yapısı belirli destek programlarına uygun değildir.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik, dernek yapıları ile sağlanır. Başarı çeşitli düzeylerde ölçülebilir. Örneğin üyelik gelişiminde ve dernek üyelerinin bağlılıklarında yansıtılır. Tabii ki uygulama ve başarı, ilgili bölgelerde farklıdır.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	Dernek, Baviera'daki kadın göçmenlere ortak, geniş ölçüde görünür ve duyulabilir bir ses veriyor. Hedef grubun sorunları ve ihtiyaçları böylelikle sosyal, politik ve idari düzeyde görünür hale gelir. Dernek, bu haliyle Almanya'da öncü bir rol oynadı. Dernek, çok sayıda girişim ve projeye yoğun ağı kurarak etkilerini de güçlendirir. Bölgesel çalışma grupları oluşturmak için dernek kaynaklarını (tüzük vb.) kullanarak Baviera içinde aktarılabilirlik basit.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: www.migrantinnen-bayern.de
E-posta adresi	sadija.klepo@migrantinnen-bayern.de





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: NETZWERK FÜR INTEGRATION ERFURT (ERFURT ENTEGRASYON AĞI)

Bilgi durumu: Aralık 2020



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Netzwerk für Integration der Landeshauptstadt Erfurt (Eyalet başkenti Erfurt'un entegrasyon ağı)
Kuruluş yılı	2004
Yer	Erfurt / Thuringia / Almanya
Koordinatör kurum	Internationaler Bund - IB Mitte gGmbH (sosyal bir STK) Erfurt şehri adına
Resmîlik derecesi	Resmî işbirliği anlaşması
Üyeler	Yaklaşık 80; temsil edilenler diğerleri arasında idari organlar, dernekler, kurumlar, göçmen örgütleri
Faaliyet(ler) alanı	Genel olarak Dahil Etme / Entegrasyon
Hedef grup(lar)	Kamu Yönetimi; STK'lar; Gönüllüler; Şirketler; Eğitim sağlayıcılar vb.
Ağ türü	Devlet entegrasyon ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	1999 yılından bu yana, "Netzwerk für Integration der Landeshauptstadt Erfurt" Erfurt şehrinde göçmenlerin, kamu kurumlarının, sosyal yardım kuruluşlarının ve diğer kuruluşların, kurumların ve göçmenlerin entegrasyonuna dahil olan bireylerin bir derneği olarak hizmet vermektedir. Spesifik hedefler, yerel tekliflerin birbiriyle bağlantılı olması, karmaşık pratik ve talebe yönelik entegrasyon yardımının oluşturulması, göçmenler arasında kendi kendine yardım güçlerinin teşviki ve yerel nüfusun göçmenleri ve yeni gelenleri almaya ve kabul etmeye hazır olma halinin güçlendirilmesidir. Ağ, göçmenler ve yerel halk için çok kültürlü teklifler sunan bir danışma ve kültür merkezi olan Erfurt şehrinin Entegrasyon ve Göç Merkezi'nde (ZIM) bulunur ve onunla yakın işbirliği içindedir.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Erfurt Şehri Entegrasyon ve Göç Merkezi'nin (ZIM) odaları, malzemeleri ve altyapısının kullanımıErfurt Belediyesi tarafından finanse edilen bir ağ koordinatörüZIM ile koordineli olarak özel harcamalar
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Konuya özel paneller, konferanslar, tartışma grupları, bilgi tabloları içeren ağ kafe ile tüm üyeler için (yılda 5 kez) ağ toplantıları8 çalışma grubunun tematik toplantıları (yılda 2-6 toplantı)İki aylık etkinlik takvimiDüzenli olarak güncellenen ana sayfa
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Konuya özel paneller, konferanslar ve ağ kafesi ile ağ konferanslarının organizasyonunu içeren özel üye yönetimiAylık bilgi postası



	<ul style="list-style-type: none">• İki aylık etkinlik takvimi• Gerektiğinde entegrasyon konusunda daha fazla eğitim ve etkinlik sunulması
--	---

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Üyeler arasında düzenli deneyim alışverişi ve açık tartışma kültürü• Çalışma gruplarındaki değişim somut projelere ve hedeflere yöneliktir• Düzenli olarak konferanslara katılan federal yetkililer tarafından ağın takdir edilmesi• Açık ve iyi yapılandırılmış bilgi akışı• Üyelerin, diğer üyelerin deneyim ve uzmanlıklarından karşılıklı olarak yararlanabileceklerinin farkına varmaları• Ağ esnek ve değişim istekliliği yüksektir
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Rekabetçi davranış (ör. Dil kursu sağlayıcıları arasında)• Kısmi bilgi kaybı (tek tip bir iletişim platformunun olmaması ve üyeler ile personelin yüksek dalgalanması nedeniyle)• Gönüllülerden ve göçmenlerden girdi eksikliği
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Üyeler arasında düzenli anketler ve sonuçlara göre ağıdaki ayarlamalar• Gelecek yılın hedef rakamlarının temelini oluşturan yıllık rapor
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	<p>Ağ, yirmi yılı aşkın süredir şehir ve yerel aktörler arasında bir bağlantı olarak başarılı bir şekilde işliyor ve 2015 ve 2016'da mülteci göçündeki ani artışın ardından genişledi. Şehir adına bir STK tarafından koordinasyon modeli yenilikçidir ve diğer belediyelerde bu şekilde uygulanabilir.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: www.integration-migration-thueringen.de/netzwerk
E-posta adresi	netzwerk@integration-migration-thueringen.de





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: NEWCOMERS NETWORK HARZ (HARZ YENİ GELENLER AĞI)

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Newcomers Network Harz (Harz Yeni Gelenler Ağı)
Kuruluş yılı	2015
Yer	Wernigerode / Saxony-Anhalt / Almanya
Koordinatör kurum	Koordinatör kuruluş yok
Resmîlik derecesi	Gayri resmi
Üyeler	Almanya dahil tüm kıtalardan 25'ten fazla farklı ulustan 100'den fazla insan.
Faaliyet(ler) alanı	Dil; Konut; Kültür ve spor; Kendi kültürünü geliştirmek
Hedef grup(lar)	Göçmenler
Ağ türü	Göçmen ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Newcomers Network, Harz bölgesinde yeni gelenler için bir buluşma yeri sunmaktadır. Göçmenlerin kendi kültürlerini geliştirip sergileyebilecekleri ve resmi bir derneğin kısıtlamaları veya zorunlulukları olmadan bölgenin yeni gelenleri ve yerlileriyle iletişim kurabilecekleri bir platformdur.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Konumu kullanma maliyetlerini karşılamak için bağışlar (kurumsal veya özel)Toplantılar koordinatör tarafından organize edilir ve toplantılara gelen herkes uluslararası büfe için bir şeyler getirir ve odayı temaya veya sloganına göre dekore etmeye yardımcı olur.
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Anında mesajlaşma (WhatsApp grubu)Facebook özel grubuDerslerTartışma turlarıSosyalleşme: Paylaşılan yemekler, dans, farklı dillerde karaoke, restoran ziyaretleriDış faaliyetlere katılım
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Özel bir grup olduğu için halkla ilişkiler çalışması bulunmamaktadır.Her yıl bir dernek tarafından düzenlenen iki harici etkinlik desteklenmektedirBölgesel bir gazetede ağ hakkında birkaç haber var



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">Düşük eşikli buluşma yeri: Göçmenler ve yerel halk arasında ağ oluşturma; birçok kişisel ilişki geliştirdiAlman kültürünü daha iyi anlamak için göçmen olarak deneyim alışverişiİdari prosedürler, iş bulma, barınma ve boş zaman etkinlikleri ile değerli destek sunmakAna dili / kültürü daha fazla geliştirme imkanı sunar
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">Kültürel çeşitlilik ve kültürlerarası iletişim: 25'ten fazla milletten temsilcilerin olmasıYerliler dahil: Yerli halkın düzenli olarak toplantılara gelmesi (her seferinde katılımcıların en az% 20'si Alman)2015'ten beri ağın parçası olan kişilerin "pilot" olarak hareket etmesi (bu görevi gönüllü ve "bilinçsizce" yerine getiren bir sert çekirdek vardır).
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">Her toplantı için: Grup resimleri ve temsil edilen tüm ülkelerin bir listesi. Bu, bir dahaki sefere gelemeyecek olan birini veya diğerini motive eder.Tüm üyeleri, tüm yeni gelenleri belirlemeye, onlara yaklaşmaya ve ağa entegre etmeye teşvik etmeye çalışmakAğ'ı genişletmeye çalışın: Almanca öğretmenleriyle düzenli olarak yabancı dil olarak iletişime geçin ve gruplarındaki davetiyeleri iletmelerini isteyin.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	Oldukça az sayıda göçmenin olduğu çok kırsal bir bölgede taban düzeyinde gayri resmi göçmen ağına iyi bir örnektir. Göçmenler iş, barınma ve yerel topluma katılım için değerli bağlantılar kurarlar. Yeni gelenler hem kendi dillerini ve kültürlerini geliştirme hem de Harz bölgesindeki Alman dili ve yerel toplum hakkında bilgi edinme konusunda güçlenirler. Ayrıca göç geçmişi olan ve olmayan yeni gelenler ve yerliler için bir buluşma yeridir.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	/
E-Mail-Address	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: CFE REFUGEE ENTREPRENEURSHIP NETWORK (CFE MÜLTECİ GİRİŞİMCİLİK AĞI)

Bilgi durumu: Şubat 2021

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	CFE Refugee Entrepreneurship Network (CFE Mülteci Girişimcilik Ağı)
Kuruluş yılı	2018
Yer	Birleşik Krallık merkezli küresel ağ
Koordinatör kurum	Girişimciler Merkezi (CFE)
Resmîlik derecesi	Esnek resmî anlaşmalar ve normlar
Üyeler	Mültecileri aktif olarak destekleyen uygulayıcılar, hayırsever vakıflar, araştırmacılar, akademisyenler ve yatırımcılar girişimcilik
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Eğitim ve öğretim; Diğer: Özellikle, ticari faaliyetler de dahil olmak üzere mültecileri iş ve serbest meslek yaşamlarında desteklemek ve sosyal işletmeler
Hedef grup(lar)	Mülteciler; STK'lar; Gönüllüler; Firmalar
Ağ türü	Devlet dışı entegrasyon ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	<p>CFE Mülteci Girişimcilik Ağı (REN), mülteci girişimcilik programlarının ölçeğini ve etkisini iyileştirmek için çalışan küresel bir topluluktur. Mülteci girişimciliğini aktif olarak destekleyen uygulayıcıları, hayırsever vakıfları, araştırmacıları, akademisyenleri ve yatırımcıları bir araya getiriyor. Ağ aşağıdaki hedefleri takip eder:</p> <ul style="list-style-type: none">Girişimcilik yeteneklerini vurgulayarak mülteciler hakkında olumlu bir anlatı oluşturmak;İş yoluyla mültecilerin ev sahibi topluluklarla sosyal entegrasyonunu hızlandırmak;Girişimcilik yoluyla mültecileri ekonomik olarak güçlendirmek;Küresel aktörleri (örneğin mülteci kuluçka merkezleri, hükümetler, Uluslararası Kuruluşlar, şirketler ve hayırseverler) mültecileri girişimcilik yoluyla desteklemek için bilgi, kanıt ve kaynaklarla donatmak. <p>Bu hedeflere ulaşmak için ağ, çevrimiçi işbirliği araçları, yıllık zirve, yıl boyunca süren etkinlikler ve atölyeler, mülteci girişimciliğinin etkisini ortaya koyan devam eden araştırmalar ve politika yapıcılara, uluslararası aktörlere ve halka erişim yoluyla gerçek zamanlı en iyi uygulama değişimine yaklaşıyor.</p>
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Çeşitli bağışçılar tarafından finanse edildi
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Ağ toplantıları (yıllık küresel zirveler)Görüntülü telefon aracılığıyla toplantılar (Skype, Zoom)Anında Mesajlaşma (WhatsApp, Slack)Bulut tabanlı dosya paylaşım platformları ve işbirliği araçları (Dropbox; Google docs; Microsoft 365)
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Dışarıdan bakan etkinlikler (kongreler ve zirveler)İnternet sitesi



3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Düzenli ve anlık iletişim ve koordinasyon: üyeler arasında dolaşan net konulara ve moderasyona sahip olun ve bunun demokratik bir süreç olduğundan emin olun• Değer, amaç ve strateji uyumu: tüm aktörler, vizyon değerlerini ve stratejilerini yeterince ayrıntılı olarak önceden hizalamak için yeterince zaman ayırmalıdır• Ağı başlangıçta gayri resmi tutun ve sonra resmileştirin: fon olmadan çalışmasını sağlayın ve resmi ağları şekillendirmeden önce gayri resmi Mutabakat Muhtıralarını kullanın• Her zaman adalet ve şeffaflık
Zorluklar ve öğrenilen dersler	/
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Diğer ortak kuruluşların temsilcileriyle ilişkilere zaman ayırmak• Yeni projeler ve stratejiler düşünürken her zaman ağlara ve daha yakın ortaklara dikkat edin• Olgun, iyi işleyen ağlardan ve diğer kuruluşlardan ittifak koordinasyon tekniklerinden öğrenme• Daha önce iyi sürdürülmüş ağlar
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	Ağ, küresel düzeyde birçok heterojen aktör arasında mülteci girişimciliği konusunda bilgi alışverişine izin veriyor. Bu nedenle, mültecileri güçlendirmek ve küresel aktörleri girişimcilik yoluyla mültecileri desteklemek için bilgi, kanıt ve kaynaklarla donatmak için mükemmel bir şekilde uygundur.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Web sitesi: https://centreforentrepreneurs.org/networks/refugee-entrepreneurship-network/
E-posta adresi	reception@eastbelfast.org





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: MAGNET NETWORK (MAGNET AĞI)

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	MAGNET Network (Migrant Acceleration for Growth – Network for Entrepreneurship Training) <i>MAGNET Network (Büyüme için Göçmen Hızlandırma - Girişimcilik Ağı Eğitimi)</i>
Kuruluş yılı	2017
Yer	Avrupa çapında, Avusturya ve Almanya'dan sekiz ortakla, İspanya, Bulgaristan
Koordinatör kurum	Tuna Üniversitesi (Avusturya)
Resmîlik derecesi	Resmî işbirliği anlaşması
Üyeler	Mikrofinans Merkezi; IATAP (Teknoloji ve İnsan Kaynakları Enstitüsü); SINGA; DELITELABS; TERN; Avrupa Üniversitesi Sürekli Eğitim Ağı; VUZF Üniversite
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Eğitim ve eğitim
Hedef grup(lar)	Mülteciler; STK'lar; Gönüllüler; Firmalar
Ağ türü	Proje konsorsiyumu

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	MAGNET projesi ve proje konsorsiyumuna dayanan ağ, göçmen girişimcilik desteği alanında aktif olan Avrupalı kuruluşların yanı sıra ilgili kamu ve özel aktörleri bir araya getiriyor. Göçmen girişimcilik desteğiyle ilgilenen bir Avrupa kurum ve kuruluş topluluğu oluşturmayı ve kurmayı amaçlamaktadır. Amacı, gerçek projenin ötesinde, bir değişim platformu olarak hizmet etmek, deneyim paylaşımı ve işbirliği fırsatları bulmaktır.
Kaynaklar	AB finansmanı (COSME Programı)
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Görüntülü telefon (Yakınlaştırma vb.)Anında Mesajlaşma (Slack ve WhatsApp)wiki / bilgi tabanı oluşturma için NOTIONİşbirliği için Google docs, Microsoft 365, Dropbox
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Sosyal medya (ör. Facebook)BültenAna sayfaÇevrimiçi ForumTopluluk toplantıları



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Ağın net bir odağı vardır (göçmen girişimciliği) ve birçok Avrupa ülkesinden kamu ve özel kurumların deneyimlerine güvenebilir• Ortak değerler, amaç ve strateji uyumu: Tüm aktörler, vizyon değerlerini ve stratejilerini önceden yeterince ayrıntılı olarak hizalamak için yeterince zaman ayırdığında• Resmi işbirliği anlaşmasından önce gayri resmi niyet mektubu: Uzun vadeli resmi işbirliği anlaşmaları şekillendirmeden önce şartlar üzerinde yeterince ayrıntılı anlaşmaya varmak için gayri resmi niyet mektupları kullanma uygulaması• Önce finansman olmadan çalışmasını sağlayın: Gönüllü işbirliği ile başlayabilen ağlar, genellikle çok daha fırsatçı olan fon elde ettiklerinde çalışabilen ve başlayabilen ağlardan daha iyi olma eğilimindedir. Bu, insanların doğru nedenlerle işin içinde olduğunu ve karşılıklı değer katma değeri geliştirmeye gerçekten kararlı olduklarını gösterme eğilimindedir.• Düzenli iletişim, anında iletişim ve koordinasyon: Üyeler arasında açık konulara ve moderasyona sahip olun ve bunun demokratik bir süreç olduğundan emin olun, biz farklı başkanlar veya koordinatörler ağ için daha geniş stratejiyi gözden kaçırmadan konuşabiliriz, bu yüzden bu farklı kuruluşlardan bir BT koordinatör grubuna sahip olmak çok önemli• Her zaman adalet ve şeffaflık: Diğer aktörleri yalnızca ağınız bağlamında ilerlemeye zorlamayın. Aynı zamanda, sahip olduğunuz anlaşmayla kesişen ve çıkar çatışması yaratabilecek fırsatlar konusunda her zaman adil ve şeffaf olduğunuzdan emin olun.• Ağın kalbi TERN, SINGA ve DELITELABS arasındaki işbirliğidir (şimdiden 5 yıldan fazla bir süredir işbirliği yapmak)
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Birlikte finansman elde etmek için farklı kuruluşlar tarafından şekillendirilen proje konsorsiyumları, stratejik uyum eksikliğine ve "karışık projelere" yol açar• Kötü tutum ve "Trittbrettfahrer": Ağ üyeleri, yalnızca finansmanı varsa hareket eder veya daha sıkı çalışan ağ üyelerinden faydalanabilir ve benzer fonları elde ederken arka planda saklanır• Ağ için hedef ve stratejinin net olmaması



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinasyon mekanizmalarında etkinlik eksikliği • Etkili pilotlar üretecek “yalın başlangıç” düşüncesi eksikliği. Genellikle ağlar, hantal bir proje tasarımına veya işbirliği tasarımına sahiptir ve zeminden çıkmak çok zordur.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> • AB finansmanı üç yıl sonra 2020 sonbaharında sona erdi, ancak MAGNET'in açık amacı ağı proje konsorsiyumuna dayalı olarak geliştirmektir. Yeni bir ağı biçimine dönüşürse, aynı COSME finansman çağrısı kapsamında finanse edilen diğer konsorsiyumlarla (her biri sekiz kuruluştan oluşan dört konsorsiyum) birbirine geçmelidir. Şimdilik, uygulayıcılar ve kuruluşlar MAGNET ağı haber bültenine ve Facebook grubuna kaydolmaya davet edilmektedir. • Diğer ortak kuruluşların temsilcileriyle ilişkilere zaman ayırmak • Yeni projeler ve stratejiler düşünürken her zaman ağlarına ve yakın ortaklarına dikkat etmek. • Daha önce bunu iyi yapmış diğer ağlardan olgun, iyi işleyen ağı ve ittifak koordinasyon tekniklerini tanımlama • Bir ağı sekretaryasının ne yapması gerektiğini tanımlamak, bir iş paketini şekillendirmek, doğru koordinatör yeteneğini bulmak ve ardından ağları etkinlik ve ilerleme hızı / hızı açısından bir kademe yükseltmek için fon sağlamak • Değerlendirme devam eden bir çalışmadır - bireysel kuruluşların ölçüm mekanizmaları vardır, ancak ağı henüz ortak bir etki ölçümü ve değerlendirmesi için çerçeve.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	<p>MAGNET, bir dizi çok yardımcı araç sağlar, örn. göçmen girişimcilik desteğindeki uygulayıcılar için bir Açık Araç Seti ve bir akran öğrenme programı ("Akademi"). Proje konsorsiyumu, göçmenlerle ilgilenen kuruluşlar ve kurumlar için herkesin erişebileceği girişimcilik. Avrupa çapında bir ağı kurdu.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: https://migrantacceleration.eu/ Facebook: https://www.facebook.com/MagnetNetworkEU/
E-posta adresi	m.filipova@euroconsultants.com.gr





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: VOICES OF YOUNG REFUGEES IN EUROPE (AVRUPA'DAKİ GENÇ MÜLTECİLERİN SESLERİ)

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Voices of Young Refugees in Europe (VYRE) (Avrupa'daki Genç Mültecilerin Sesleri)
Kuruluş yılı	2008
Yer	Merkezi Strasbourg, Fransa'da
Koordinatör kurum	Koordinatör kuruluş yok
Resmîlik derecesi	Esnek resmi anlaşmalar ve normlar (Üyeler ağı kaydolur)
Üyeler	Genç mülteciler, göçmenler ve sığınmacılar ve üye bu gençlerle çalışan kuruluşlar
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Eğitim ve öğretim; Savunuculuk; Katılım
Hedef grup(lar)	Mülteciler, Göçmenler, STK'lar, Gönüllüler
Ağ türü	Göçmen Ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	VYRE, Avrupa'daki bireysel genç mültecilerin ve mülteci örgütlerinin seslerini birleştirme ve güçlendirme çabası içinde genç mülteciler tarafından ve onlar için oluşturulan uluslararası bir ağ olarak. Avrupa'daki mülteci geçmişine sahip birçok genç, topluma katılım olanakları söz konusu olduğunda ayrımcılığa ve çoğu zaman dışlanmaya maruz kaldığı için bu vazgeçilmezdir. Ağ, üyelerin deneyimleri paylaşabileceği ve ortak kaygıları dile getirebileceği, yeni beceriler edinebileceği ve kapasitelerini güçlendirebileceği, mülteci olmanın nedenleri hakkında daha fazla bilgi sahibi olan ve daha büyük kapasite geliştirme kapasitesine sahip bir Avrupa'ya katkıda bulunabileceği uluslararası bir gençlik örgütü olarak yürütülmektedir. ile sosyal uyum temel olarak kültürlerarası öğrenme.
Kaynaklar	Çeşitli projeler için farklı kurumlar ve hibe programları tarafından sağlanan finansman, genellikle diğer kuruluşlarla ortaklaşa kuruluşlar.
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Sosyal medya ve çeşitli çevrimiçi gruplarE-postaİnternet sitesiTeneffüsWhatsApp kanallarıÇalışma oturumları ve eğitimlerÇok çeşitli yaygın eğitim yöntemleriAvrupa Konseyi Gençlik Dairesi tarafından geliştirilen kılavuzlar
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Çeşitli etkinlik ve toplantılara katılımAna sayfa ve ortak web siteleriSosyal medya



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Genç mültecilerle ve onlar için çalışın, onlar için merkezi olmaya devam ediyor• Kapasite oluşturma ve üyelerin güvenini oluşturma başarının anahtarıdır• Üyelerin yerel topluluklarında çoğaltıcı olarak hareket etmelerini desteklemek ana odak noktasıdır• Gayri resmi anlar ve olumlu ilişkiler geliştirmek, hem içeride hem de dışarıda çalışmanın merkezidir• Üyelerimiz için fırsatlar ve öğrenme için bir platform sağlayın• Çeşitli aktörler arasında paylaşım için bir platform sağlayın, örn. genç mülteciler, hükümet organları, gençlik çalışanları ve uluslararası kuruluşlar.
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• • Organizasyonun yönetimi, birkaç kilit kişiye ulaşabilir. Ağ, daha fazla katılım için gençleri desteklemeye çalışmak zorunda kaldı.• • Etkinliklerde genç mültecilerin ve göçmenlerin ilgisi: Yasal statü ve seyahat kısıtlamaları nedeniyle karmaşık olabilir. Ağ yönetimi, kuruluşları yerel düzeyde eylemler geliştirmeleri için desteklemeye çalışır ve gençlerin etkinliklere seyahat etmelerini, vize almalarını vb. Desteklemek için ortaklarla birlikte çalışır. Zaman burada çok önemlidir.• Üyelerin hayatlarında büyük bir kısmı var ve durumları sıklıkla hızlı ve sık değişiyor. Ağ yönetimi, iletişim halinde kalmaya, üyelerin ihtiyaçları için esnek ve uyarlanabilir kalmaya çalışır.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Üyeler ve ortaklarla yapılan değerlendirmeler• Çok sayıda yaygın eğitim tekniği ve tipik olarak değerlendirme anketleri kullanılır• Şu anda daha uzun vadeli daha büyük projeler üzerinde çalışmak ve erişimi daha da geliştirmeye çalışmak• Daha fazla insanı aktif olarak dahil etmek için organizasyonun stratejisi ve yönetimi
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	<p>Arkadaşlıkların ve olumlu ilişkilerin geliştiği devasa bir destek ağıdır. Ayrıca gence odaklanırlar ve farklı alanlara katılmaları ve becerilerini ve bilgilerini istedikleri şekilde geliştirmeleri için onlara destek olurlar. VYRE eğitim programları güçlendirici olarak görülüyor çünkü insanlar bir eğitim programının sonunda bir araya geliyorlar, arkadaşlıklar geliştiriyorlar, önemli anları ve deneyimleri birlikte paylaşıyorlar ve birbirlerini destekliyorlar. Yerel topluluklarında yeni uzmanlıklarıyla değişim yaratmaya devam ediyorlar.</p>



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: www.wearevyre.net/ Facebook: www.facebook.com/WeAreVYRE/
E-posta adresi	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: EMINENT NETWORK EMINENT AĞI

Bilgi durumu: Aralık 2020



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	EMINENT Network (EMINENT Ağı)
Kuruluş yılı	2019
Yer	Belfast / Kuzey İrlanda / Birleşik Krallık
Koordinatör kurum	Doğu Belfast Girişimi
Resmîlik derecesi	Esnek resmi anlaşmalar ve normlar
Üyeler	East Belfast Enterprise (İngiltere), Momentum Marketing Services (İrlanda), Roscommon Leader Partnership (İrlanda), ROC Noorderpoort (Hollanda), tvw GmbH (Almanya) ve Avrupa E-Öğrenim Enstitüsü (Danimarka)
Faaliyet(ler) alanı	İşgücü piyasası; Eğitim ve öğretim
Hedef grup(lar)	Kadın göçmen girişimciler; Kamu ve özel eğitim sağlayıcıları
Ağ türü	Proje konsorsiyumu

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	EMINENT'in genel amacı, kadın göçmen girişimcileri, girişimcilik Mesleki Eğitim ve Öğretim kurumlarından aldıkları eğitimin kalitesini ve erişimlerini dönüştürerek teşvik etmek ve desteklemektir. Bu projeyi yapmak için üyeler, kadın göçmen girişimcilerin yararlanabileceği öğrenme fırsatlarının kalitesini iyileştirmek için bir dizi kurumsal eğitim sağlayıcıyla (örneğin yerel yönetimler, toplum kuruluşları) birlikte çalışırlar. Kadın göçmen girişimcilerin yerel toplulukları ve genel olarak AB'nin ekonomik büyüme potansiyeli için hala kullanılmayan bir potansiyel olduğunu akılda tutarak. EMINENT, göçmenlerle, özellikle de kadın göçmenlerle çalışan tüm kuruluşları projeye dahil olmaya ve bağlanmaya teşvik eder. Bu aynı zamanda bu politika alanına dahil olan devlet organlarını da içerir.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Proje finansmanı (Erasmus +)Konsorsiyumdaki ortaklar, projede çalışmak için tüm özel personele sahiptir
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Görüntülü telefon aracılığıyla düzenli toplantılar (Skype, Zoom)Ortak ülkelerdeki farklı yerlerde periyodik yüz yüze ağ toplantılarıBulut tabanlı dosya paylaşım platformları (Dropbox)Özel bir çevrimiçi web portalı (https://www.eminentproject.eu)Sosyal medya etkileşimiProje iletişimi gevşek bir şekilde SCRUM proje yönetimi metodolojisine dayanır
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Çevrimiçi sosyal medya faaliyeti yoluyla bilginin aktif olarak yayılması:



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

	<p>https://www.linkedin.com/company/enabling-female-migrant-entrepreneurs/</p> <ul style="list-style-type: none">• Bilgilendirme oturumları• Daha geleneksel baskı medyasının kullanılması• Göçmenlerle çalışmaya dahil olan kuruluşlar da dahil olmak üzere, ortak ağlar aracılığıyla birçok halkla ilişkiler faaliyeti
--	--

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Açık ve düzenli iletişim• Vizyona kolektif bir bağlılık• Çevrimiçi sanal konferans araçlarının kullanımı• Çok çeşitli ağlara erişimi olan ortaklar• Katılımı kolaylaştırmak için özel bir web portalı
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Kültür: Farklı ülkelerden ve farklı kültürlerden kuruluşların bir araya getirilmesi dikkatle yönetilmelidir.• Hedef grubun dahil edilmesi: Kadın göçmen girişimciler çok niş bir hedef demografidir. En iyi sonuç veren yaklaşım, bu hedef grubu göçmenlerle çalışmaya kendini adanmış kuruluşlar aracılığıyla meşgul etmektir.• COVID-19: Toplu olarak seyahat ve toplantıyla ilgili kısıtlamalar önemli bir zorluk olmuştur. Sanal iletişim platformlarının çok daha fazla kullanılması, bu zorluğun üstesinden gelmeye yardımcı oldu.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Açık kaynak olarak paylaşılacak kaynaklarla donatılmış özel bir çevrimiçi portal, gelecekte ağı sürdürmek için ana araç olacaktır.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	<p>Ortaklık henüz geliştirmenin ilk aşamalarında olduğu için etki henüz değerlendirilemiyor. Kadın göçmen girişimciler, daha fazla ilgiyi hak eden hedef gruptur.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

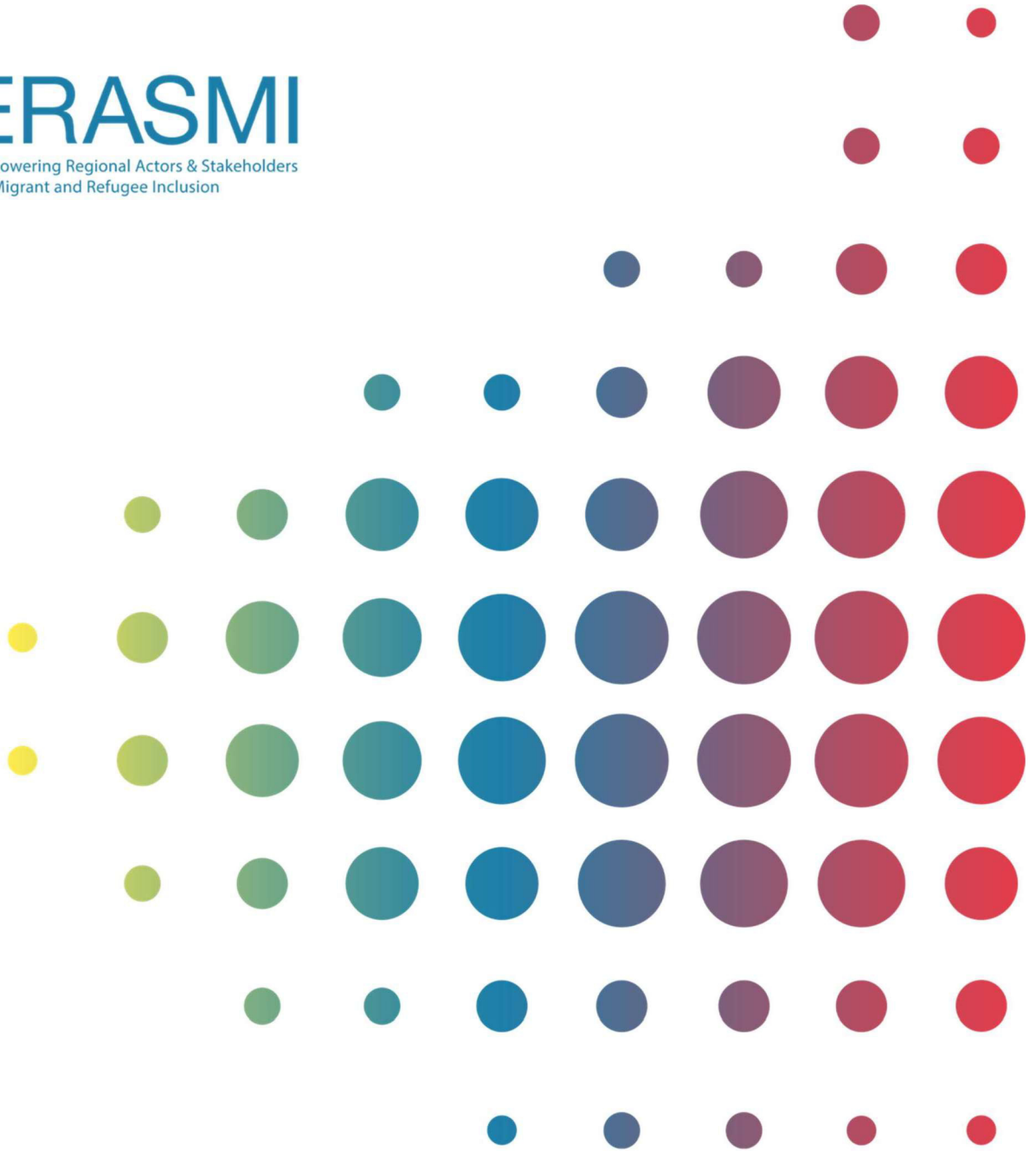
Web Sitesi, Sosyal Medya	<p>https://www.eminentproject.eu/ https://www.facebook.com/EMINENTprojecteu https://twitter.com/eminentproject https://www.linkedin.com/company/enabling-female-migrant-entrepreneurs/</p>
E-Posta Adresi	<p>reception@eastbelfast.org</p>





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi uygulama: NARRATIVE 4 GIRL'S STORIES (4 KIZIN HİKÂYE ANLATIMI)

Bilgi durumu: Ocak 2021



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Narrative 4 Girl's Stories (4 Kızın Hikaye Anlatımı)
Kuruluş yılı	2017
Yer	Limerick City / Munster/ İrlanda
Koordinatör kurum	4 Hikaye Anlatımı İrlanda
Resmîlik derecesi	Esnek resmi anlaşmalar ve normlar
Üyeler	Limerick City'de yaşayan 13-19 yaş arası göçmen kadınlar
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Kültür ve spor
Hedef grup(lar)	Göçmenler
Ağ türü	Gayri Resmi Grup

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Girls Stories projesi, Limerick şehrine yeni gelen genç ergen göçmen kadınlar için bir okul sonrası buluşma yeridir. Kızlar Suriye, Afganistan, Suudi Arabistan, Pakistan, Malezya, Hırvatistan ve Letonya'dan farklı kültürel geçmişlere sahipler. Projenin başarısının temeli, güvenli alan kavramıdır. Kızlar sözlü ve yazılı İngilizce pratiği yapma fırsatı yakalar. Ayrıca kil, boya, baskı ve sanat enstalasyonları gibi çeşitli farklı sanat malzemelerini keşfetme fırsatı da buluyorlar. Proje, sosyal ve duygusal entegrasyonu ve uyumu kolaylaştırırken, gelişimsel kimliklerine katkıda bulunmayı ve değişen bir dünyada yeni ve heyecan verici anlatılar oluşturmayı hedefliyor.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Adalet Bakanlığı Toplulukları Entegrasyon FonuAynı Katkıları
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Anında Mesajlaşma (WhatsApp)E-postaÇoğu bilgi yüz yüze paylaşılırKullanılan teknikler: hikaye alışverişi, çevre uygulamaları
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Üyeler tarafından üretilen sanat eserlerinin yıllık halka açık sergisiSosyal Medya (Twitter, Facebook)Katılımcıların çalışmalarının yer aldığı broşür.

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">Üyeler, grup olarak yapmak istedikleri temayı / işi seçerlerDüşük üyelik engelleri: Üyeler isterlerse oturumları kaçırmakta özgürdürHedef grubun dahil edilmesi: İhtiyacı olan katılımcılara atıştırmalıklar, içecekler ve Otobüs ücreti sağlanır
-------------------	---



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">Katılımcılar birçok zorlukla karşı karşıyadır. Ağ / proje bunun ötesinde güvenli bir alandır. Katılımcıların çalıştaylardan önce acıkması gibi bazı zorluklarla karşılaştık. Artık yiyecek / otobüs ücretleri sağlıyoruz.Hedef gruba ulaşmak: Toplumla güven oluşturmak uzun zaman aldı. Ağ ebeveynlerle buluştu ve şehir merkezli bir göçmen hakları örgütü olan Doras Lumni'den tavsiye aldı.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">Anketler: Ağ, üyelerin refah, dil becerileri, sanat becerileri ve kendini ifade etme becerileriyle ilgili gelişimini ölçer.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	Hikaye alışverişi ve kendi yeni bir anlatı geliştirme yaklaşımı yenilikçidir ve kolayca aktarılabilir. Kadın göçmenler olarak niş hedef gruplar için özellikle önemli görünüyor.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: http://narrative4.ie/girls-stories-2/ Facebook: https://www.facebook.com/narrative4ireland/?hc_ref=ARSQ2yRBFQmMbjal-kU08nTOja01AGc7tE6CuC79YHpVayn_oNYrcEDnJpPqvmBnxRw&fref=nf&tn=kC-R
E-Posta Adresi	/



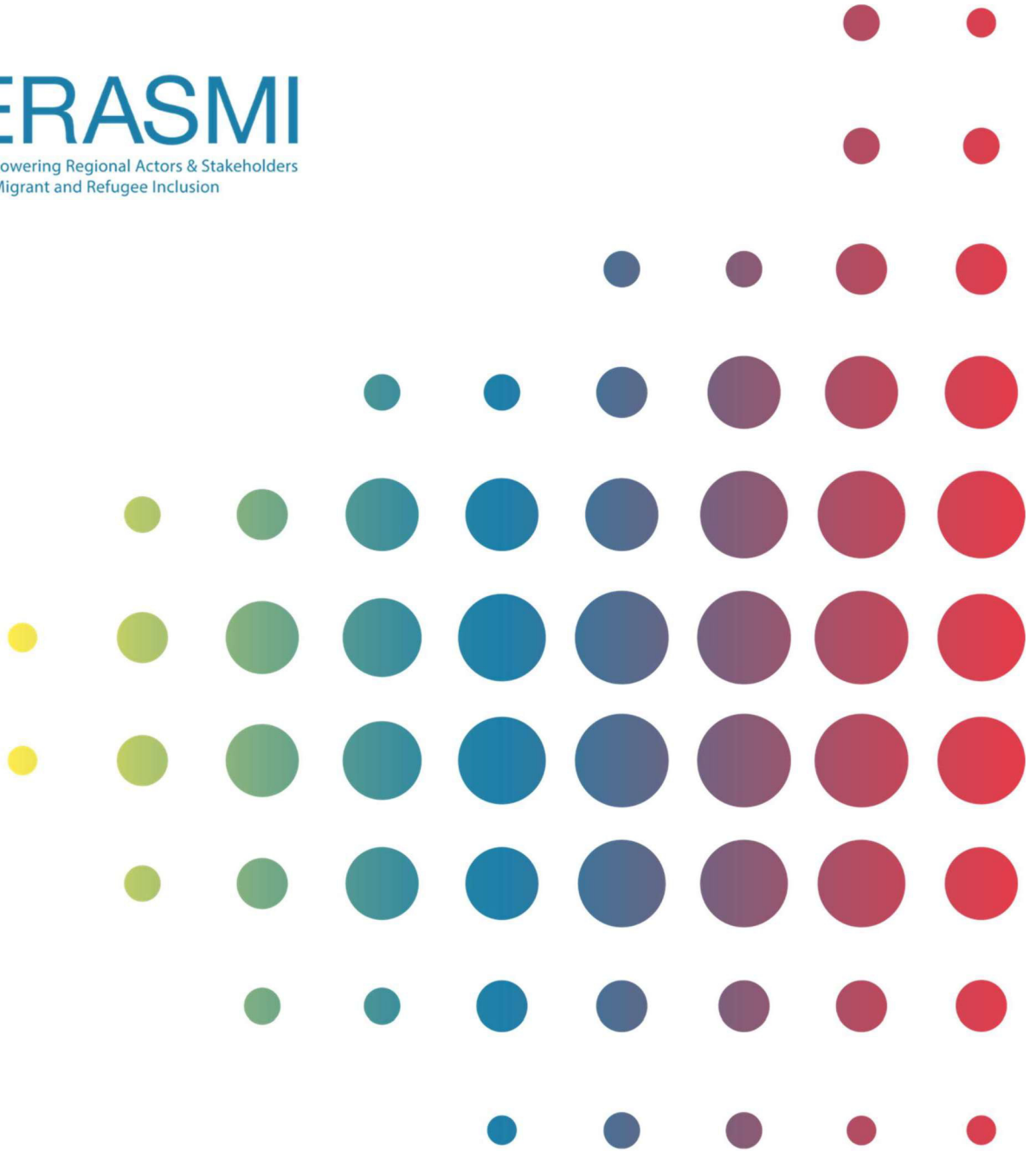
ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: NEW COMMUNITIES PARTNERSHIP (YENİ TOPLULUKLAR ORTAKLIĞI)

Bilgi durumu: Aralık 2020



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	New Communities Partnership (NCP) (Yeni Topluluklar Ortaklığı)
Kuruluş yılı	2003
Yer	Dublin, İrlanda'da iki ofis ve Cork'ta bir başka ofis
Koordinatör kurum	Yeni Topluluklar Ortaklığı
Resmîlik derecesi	Resmî Sözleşme (NCP, kayıtlı bir hayır kurumudur)
Üyeler	İrlanda'da 150'den fazla göçmen ve etnik azınlık örgütü
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Eğitim ve öğretim; Dil; Vatandaşlığa geçiş süreci
Hedef grup(lar)	Mülteciler; Göçmenler; Etnik azınlıklar
Ağ türü	Göçmen Ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	<p>Yeni Topluluklar Ağı (NCP), İrlanda'daki göçmen liderliğindeki grupların ulusal bir şemsiye ağıdır. NCP'nin misyonu, yaşamlarını etkileyen politikalardaki olumlu değişiklikleri etkilemek için her düzeyde etnik azınlık liderliğindeki kuruluşları temsil eden ve güçlendiren etkili bir ağ olmaktır. Ağ, göçmen grupların İrlanda yaşamının ekonomik, sosyal, politik ve kültürel yönlerinde eşitliğe ulaştığı kültürlerarası ve kapsayıcı bir İrlanda toplumu için çalışıyor. Amaçları, olumlu değişimi etkilemek ve göçmenlerin yaşamlarını etkileyen politikaları bilgilendirmek için İrlanda toplumunun her düzeyinde etnik azınlıkların temsilini ve katılımını sağlamaktır. Ana stratejik hedefler:</p> <ul style="list-style-type: none">- İrlanda'daki göçmen topluluklardan insanlara daha iyi hizmet sunumunu geliştiren ve İrlanda toplumunda kültürel anlayışı teşvik eden hedefli eğitimin verilmesi.- Yerel, bölgesel ve ulusal düzeylerde göçmen topluluklar için etkili ekonomik katılım, entegrasyon ve sosyal içerme girişimlerini teşvik etmek ve sürdürmek.- Farkındalığı teşvik edin, erişimi iyileştirin ve- İrlanda'daki yerel topluluktaki göçmenler için ısmarlama hizmetler sağlamak ve oluşturmak.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">• NCP altı farklı proje veya hizmet yürütür ve hepsi Hükümet girişimleri (Adalet ve Eşitlik Bakanlığı, Avrupa Sosyal Fonu, Tusla, vb.) Tarafından farklı şekilde finanse edilir.
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">• Sosyal medya (Facebook, Twitter vb.)• Üyelerle iletişim halinde olmak için e-postalar, telefon görüşmeleri, Yakınlaştırma toplantıları vb.



Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none"> NCP, ailelerin ve üyelerin bir araya gelmesi için her yıl Kültürlerarası Aile Günü düzenlemektedir. Diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen etkinliklere veya girişimlere katılım
---	---

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none"> Topluluklarda gerçekten ihtiyaç duyulan bir hizmet sunmak Geniş ağ ve ulusal erişim Dijital iletişimde uzman Savunmasız göçmen grupları üzerinde doğrudan etki, örn. göçmen kadınlar Göçmen kadınları işe almak için şirketlerle çalışmak, örn. 30 şirkete insan alması için eğitim
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none"> Finansman için başvurmak zor kabul edilir, ancak deneyimli kadroları vardır Mülteciler için iş bulmaya çalışmak zor olabilir, ancak NCP işletmeleri ve İK şirketlerini eğitmeye yardımcı olur İrlanda İşgücü Göç Politikası, ancak yıllar geçtikçe işler biraz değişti. daha kapsayıcı yaklaşım
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> NCP, desteklenen göçmenler hakkında başarı hikayeleri toplar.
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	NCP, göçmen geçmişi olan ve İrlanda'ya gelen göçmenlerin karşılaştığı sorunları bilen kişiler tarafından yürütülmektedir. Göçmen-öz temsiliyetini teşvik eden göçmen-öz örgütleri için bir şemsiye örgüt yapısı, diğer ülkeler için örnek teşkil edebilir. Ağ tarafından uygulanan (destek) projeler ve hizmetler yenilikçidir ve aynı zamanda yüksek bir aktarılabirlik potansiyeline sahiptir (bkz. https://www.newcommunities.ie/services/).

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	https://www.newcommunities.ie/ https://twitter.com/new_communities https://www.facebook.com/newcommunities/ https://www.youtube.com/channel/UC7vsyr2nKIZ9H3TP9zvqnnA
E-Posta Adresi	info@newcommunities.ie





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: ROSCOMMON REFUGEE RESETTLEMENT PROGRAMME (ROSCOMMON MÜLTECİ YENİDEN YERLEŞİM PROGRAMI)

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Roscommon Refugee Resettlement Programme (Roscommon Mülteci Yeniden Yerleşim Programı)
Kuruluş yılı	2019
Yer	Roscommon County / İrlanda
Koordinatör kurum	Roscommon Konseyi
Resmîlik derecesi	Esnek resmi anlaşmalar ve normlar
Üyeler	Yetkililer; Gönüllüler; Eğitim Kurumları; STK'lar
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Eğitim ve öğretim; Dil; Sağlık hizmeti; Barınma
Hedef grup(lar)	Mülteciler; Kamu İdareleri; STK'lar
Ağ türü	Eyalet entegrasyon ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Ağ, Roscommon ilinde BMMYK Programları kapsamında yeniden yerleştirilen Suriyeli ailelere destek sağlıyor. Bu program kapsamındaki mültecilerin yeni topluluklarına entegrasyonunu sağlamak için toplu olarak çalışan çeşitli kurum ve kuruluşlardan oluşur. Ağın amacı, İngilizce yeterliliklerini artırmak, sosyal izolasyonu azaltmak, eğitim ve beceri geliştirme yoluyla bağımsızlığı teşvik etmek ve aynı zamanda statü veya etnik kökene göre basmakalıp olmak yerine kim olduklarını kabul etmelerine yardımcı olmaktır.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">• AB (AMIF) ve İrlanda hükümeti tarafından finanse edilmektedir
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">• Ağ toplantıları• E-postalar• Görüntülü telefon
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">• Sosyal Medya• Basılı medya



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• İşbirliği• Ortak düşünme• Kaynakların birleştirilmesi• Sinerji kullanımı• Organize yaklaşım• Üzerinde anlaşılan eylem planlaması• Sürdürülebilirlik atölyeleri
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Belirsiz finansman kaynakları her zaman bir zorluktur ve ağ, kaynakları daha mevcut ve ortaya çıkan yeniden yerleşim vakalarına genişletmek için sürekli olarak ek finansman elde etmeye çalışmaktadır.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Ağ, temel başarı faktörlerini belirler ve bunları özetleyici ve biçimlendirici tekniklerin harmanlanmış bir karışımı ile değerlendirir. Kilit başarı faktörleri, toplu hedef belirleme, kalite yönetimi ve izleme yoluyla elde edilir.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	Özellikle Roscommon'un coğrafi alanına uyarlanmış yerel bir aşağıdan yukarıya yaklaşımı. Ortak yaklaşım, sinerjinin var olmasına izin verir ve çabaların tekrarlanmasını önler.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: www.rosleaderpartnership.ie/
E-Posta Adresi	reception@ridc.ie



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: SLIGO GLOBAL KITCHEN (SLIGO KÜRESEL MUTFAK)

Bilgi durumu: Aralık 2020

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Sligo Global Kitchen (<i>Sligo Küresel Mutfak</i>)
Kuruluş yılı	2014
Yer	Sligo / County Sligo / İrlanda
Koordinatör kurum	Bireysel bir gönüllü
Resmîlik derecesi	Bazı resmi ve bazı resmi olmayan anlaşmalar (etkinliğe bağlı olarak)
Üyeler	Sligo'nun yerlileri; Göçmenler; Mülteciler (özellikle sığınmacılar)
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Eğitim ve öğretim
Hedef grup(lar)	Mülteciler; Göçmenler; Gönüllüler
Ağ türü	Gayri Resmi Grup

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Sligo Global Kitchen'in vizyonu ve misyonu, sığınmacıları yerel topluma entegre etmek ve birlikte yemek pişirerek ve iyi yemek sevgisini paylaşarak onları Sligo topluluğunun üyeleriyle birleştirmektir. Sığınmacılar için barınma tesislerinde genellikle yemek pişirme tesisleri sağlanmamaktadır. Bu nedenle, Sligo Global Kitchen, tüm sığınmacıları Sligo'nun çeşitli yerlileri ve farklı milletlerden sığınmacılardan oluşan gayri resmi bir grup tarafından düzenlenen yemek pişirme etkinliklerine katılmaya teşvik eder. Her etkinlikte en az iki ülkenin temsilcileri kendi ülkelerinden yemek pişiriyor. İlk yılın sonunda 11 ülkeden lezzetleri paylaştılar. İkinci yıla kadar, 15 ülkeden tatlar aldılar ve bugüne kadar, kendileri sığınmacı olmayan ancak Fikri seven ve destekleyen insanların ülkeleri de dahil olmak üzere 15'ten fazla ülkeden tariflerde paylaştılar. Her etkinlik için bir ülke ve tema seçilir, örn. "Kamerun Hikayesi". Evden uzakta da olsa, o ülkeden gelen insanlara kutlama platformu vermek için ülkenin bağımsızlık ayıyla eşleştirilmeye çalışılır.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Ağ, farklı yerel kuruluşlar tarafından çeşitli şekillerde desteklenmiştirHer mekanda sofrayı paylaşan herkesten cömert bağışlarSligo topluluğu tarafından topluluk yapılanması üzerine ücretsiz mentorluk sunuldu
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Ağ toplantılarıGörüntülü telefon (Yakınlaştırma)Anında mesajlaşma (WhatsApp)E-postalar
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Sosyal medya (Facebook, Twitter ve Instagram, etkinliklerini duyurmak için)



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

	<ul style="list-style-type: none"> • Yerel medya • E-posta ile her olaydan geri bildirim toplayın
--	---

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none"> • Yerel halkı ve sığınmacıları bir araya getirmek ve ağ kurmak için düşük eşikli bir fırsat olarak yemek pişirme • Sligo'daki yerel kuruluşlar ve yerel topluluk tarafından çok sayıda destek • Üyelerin yarısından fazlasının yerel restoranlarda çalışmasının bir sonucu olarak, eğitilmiş üyeler ve üyeleri eğitmek için fon alabilme • Sligo topluluğunun her kesiminden üyeler etkinliklere geliyor
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none"> • Projeyi genişletmek ve resmi hale getirmek için gerekli tüm becerilere sahip olmamak • Kısıtlayıcı göç yasası, sığınmacıların yalnızca ikametgahlarına sahiplerse proje üzerinde çalışmalarına izin verildiği için neler yapabileceklerine ilişkin bir sorundur. • Yüksek ciro, sürekli yeni insanlar yetiştirme
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> • Geri bildirim, her olaydan posta yoluyla toplanır • Ağ ulusal düzeyde tanınsa da (örneğin, 2018'de Irish Food Writers Guild ödülünü alarak), gelecek belirsiz. Ağ gönüllülük esasına dayanmaktadır ve bağışlarla finanse edilmektedir, bu nedenle sürdürmek zordur.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	<p>Spesifik hedef grubun ihtiyaçları şu yaklaşımla karşılanır: ülkeye entegre olmayı son derece zorlaştıran ve çalışmayı yasadışı hale getiren bu koşullar altında ülkeye gelen göçmenler. Bu grubun, alanı paylaştıkları ve kendi yemeklerini pişirme seçeneğinin olmadığı konut çözümünde yaşamak gibi daha spesifik sorunları var. Bu proje, yerel topluluktan ve ötesinden çok sayıda paydaşın düşük eşikli bir şekilde dahil edilirken, göçmen topluluğunun niş bir hedef grubunun belirli bir sorununun yenilikçi bir şekilde nasıl ele alınacağına bir örnektir. Sligo Global Kitchen, sığınmacıları toplumla bütünleştirmede iyi çalışıyor. Yeni insanlara ve üyelere yemek yapma fırsatı verdiği için çekicidir. Bu model kolayca kopyalanabilir ve benzer veya farklı hedef gruplar için kullanılabilir. Yerel topluluk arasında popüler olduğu kanıtlanmıştır ve kapsayıcı ve eyleme yönelik yöntem, hedef grup tarafından takdir edilmesini sağlar.</p>



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Further information: https://sligohub.com/sligo-global-kitchen-2/ Facebook: https://www.facebook.com/foodsies/
E-Posta Adresi	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: SLIGO INTERCULTURAL PROJECT (SLIGO KÜLTÜRLERARASI PROJESİ)

Bilgi durumu: Ocak 2021

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Sligo Intercultural Project (Sligo Kültürlerarası Projesi)
Kuruluş yılı	2013
Yer	Sligo / County Sligo / İrlanda
Koordinatör kurum	Sligo Ailesi Kaynak Merkezi
Resmîlik derecesi	Gayri resmi ağ
Üyeler	Göçmenler; Mülteciler; Gönüllüler
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Eğitim ve öğretim
Hedef grup(lar)	Mülteciler; Göçmenler; Gönüllüler
Ağ türü	Gayri Resmi Grup

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Sligo Kültürlerarası Proje ağı, Sligo'da yaşayan göçmenlerden ve Sligo Kültürlerarası Projesi'nin dayandığı Sligo Aile Kaynak Merkezi üyelerinden oluşan gayri resmi bir ağıdır. Ağ, Sligo'da yaşayan azınlıkların sesi olmayı hedefliyor. Göçmenlerin endişelerini en iyi şekilde savunabileceklerine inanıyorlar. Ağ, özellikle Sligo ve genel olarak İrlanda hakkında genel bilgiler, entegrasyon konularında tavsiyeler, haklar ve yetkiler hakkında bilgi sağlar. Eğitim, barınma, sosyal refah, ırkçılık ve diğerleri ile ilgili farklı sorunları olan bireyleri destekler. Ağ ayrıca kültürel etkinlikler düzenlemekte ve kültürel farkındalık eğitimi vermektedir.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Halihazırda İrlanda Adalet ve Sağlık Bakanlığı tarafından finanse edilmektedir, ancak ağın her yıl fon araması gerekmektedir
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">FacebookAnında mesajlaşma (WhatsApp)E-postalar
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Sosyal medyaYerel medya



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Mali destek ve dolayısıyla bir çalışan• Yüksek görünürlük ve itibar• İyi konum• Sligo Aile Kaynak Merkezindeki diğer projelerle sinerji kullanımı
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Ağ finansmanla mücadele ediyor, elde etmeye çalışmak çok zor ve zaman alıcı olarak görülüyor• Proje yapısı zorlayıcı olarak algılanıyor
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• İnsanlar, her etkinlikte sahip oldukları katılımcı sayılarına ve insanların geri gelip arkadaşlarına ve ailelerine bundan bahsetmeye devam ettiği gerçeğine bakarlar.• Ağ, sürekli olarak çeşitli kaynaklardan finansman aramaktadır. Kadınlar ve cinsel sağlık için bir atölye çalışması, açık hava spor salonunu ziyaret etmek ve diğer yeni ve yaratıcı şeyleri denemek gibi insanlar ve gelecekteki faaliyetler için birçok planları bulunmaktadır.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	Ağ, herkese açık yerel bir aşağıdan yukarıya yaklaşımdır. Ağın oldukça gayri resmi yaklaşımı ve faaliyetler, diğer göçmen gruplarının ihtiyaçlarına kolayca aktarılabilir ve uyarlanabilir.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: https://sligofamilyresourcecentre.org/
E-Posta Adresi	managersligofrc@gmail.com



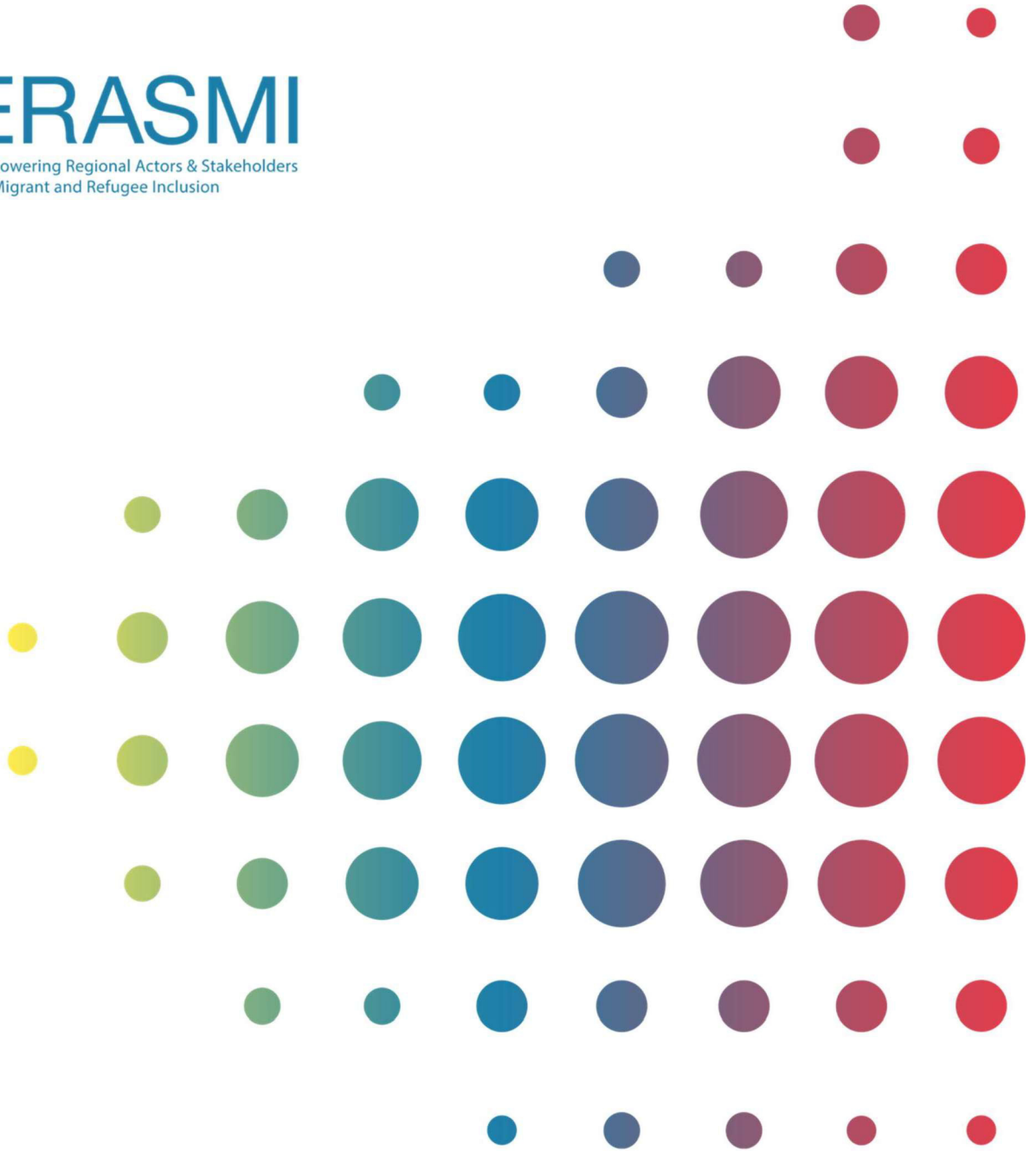
ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: GRUPP 39

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Grupp 39
Kuruluş yılı	2010
Yer	Ronneby / Blekinge län / İsveç
Koordinatör kurum	Ronneby Belediyesi ve Folk Üniversitesi
Resmîlik derecesi	Esnek resmi anlaşmalar ve normlar
Üyeler	Folk Üniversitesi, Ronneby Belediyesi, Kamu İstihdam Hizmetleri, Göçmen dernekleri
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Eğitim ve öğretim; Dil; Barınma; Kültür ve spor
Hedef grup(lar)	Göçmen Kadınlar; Kamu Yönetimi ve Kamu İstihdam Hizmetleri; Gönüllüler
Ağ türü	Devlet Dışı Entegrasyon Ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	<p>Grupp 39, göçmen kadınların farklı konularda (örneğin el sanatları) bilgilerini genişletmelerine, İsveç hakkında bilgi edinmelerine (kültür ve dil), özgüven geliştirmelerine ve onları işgücü piyasasına yakınlaştırmalarına yardımcı oluyor. Böylelikle Grupp 39, göçmenlerin İsveç toplumu ve dili hakkında bilgi edinebilecekleri bir buluşma yeri haline geldi ve el sanatları atölyeleri aracılığıyla yavaş yavaş işgücü piyasasına tanıtıldı. Sorumlulukları ve finansmanı paylaşan birçok bölgesel aktör yer almaktadır. Yerel vatandaşların katılımına özel bir vurgu yapılır, örn. gönüllüler olarak.</p>
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">• Ronneby belediyesi, Çalışma Bürosu ve Folkuniversitet'in özel bir dernek olarak finanse edilmesi• Personel: iki kişi (bir tam zamanlıya eşdeğer), Folkuniversitet tarafından ödenen maaşlar; İşçi Ofisi, işsiz kadınların işe yerleştirme olarak faaliyetlere katılabilmesi için para ödüyor• Gelirin bir kısmı el işi ürünler satılarak elde edilir• Grupp 39 derneğine üye olarak kaydolun vatandaşlar tarafından ödenen üyelik ücretleri
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">• Sosyal Medya (Facebook) aracılığıyla
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">• Ana sayfa ve Facebook sayfası• Folk Üniversitesi ile birlikte yerel vatandaşların katılmaya davet edildiği konferanslar, sergiler, kültürel etkinlikler, çalışma çemberleri ve atölye çalışmaları düzenlenmesi



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Grupp 39'u on yıl önce kuran üç kurumsal paydaşın yakın işbirliği• Demokratik ilkelere göre karar alma• Gönüllülerin büyük katılımı
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Finansman eksikliği: Kadınların kendilerini güvende hissedebilecekleri bir yere sahip olmanın maliyeti vardır• Ana hedef gruba ulaşmak: Göçmen kadınlar çocuk bakımı ve evle meşguller, bazen kocaları tarafından katılmalarına izin verilmiyor. Çözümlerden biri, kadın odasının yanındaki odada çocuk bakımı düzenlemektir.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Ağ etkinliklerinin "ölçülmesi zordur"• Ağ on yıl önce kurulmuştu ve ortaklar arasındaki işbirliği hala iyi işliyor, bu nedenle devam etmesi oldukça muhtemel.
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	<p>Göçmenlerin İsveç toplumu ve dili hakkında bilgi edinebilecekleri bir buluşma yeridir. Gönüllülerin büyük katılımı. Çok sayıda ilgili yerel aktör dahil olur ve yakın işbirliği içinde birlikte çalışır (Belediye, Folkuniversitet, Kamu İstihdam Kurumu, Göçmen dernekleri). Ana hedef grubu işgücü piyasasına tanıtmak, özgüvenlerini artırmak ve gönüllüleri günlük faaliyetlere dahil etmek, Ronneby belediyesinde bir topluluk duygusunu güçlendirmeye katkıda bulunur.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: https://enisamednolucanin.wixsite.com/grupp39 Facebook: https://www.facebook.com/pages/category/Local-Business/Grupp-39-491834904170551/
E-Posta Adresi	/



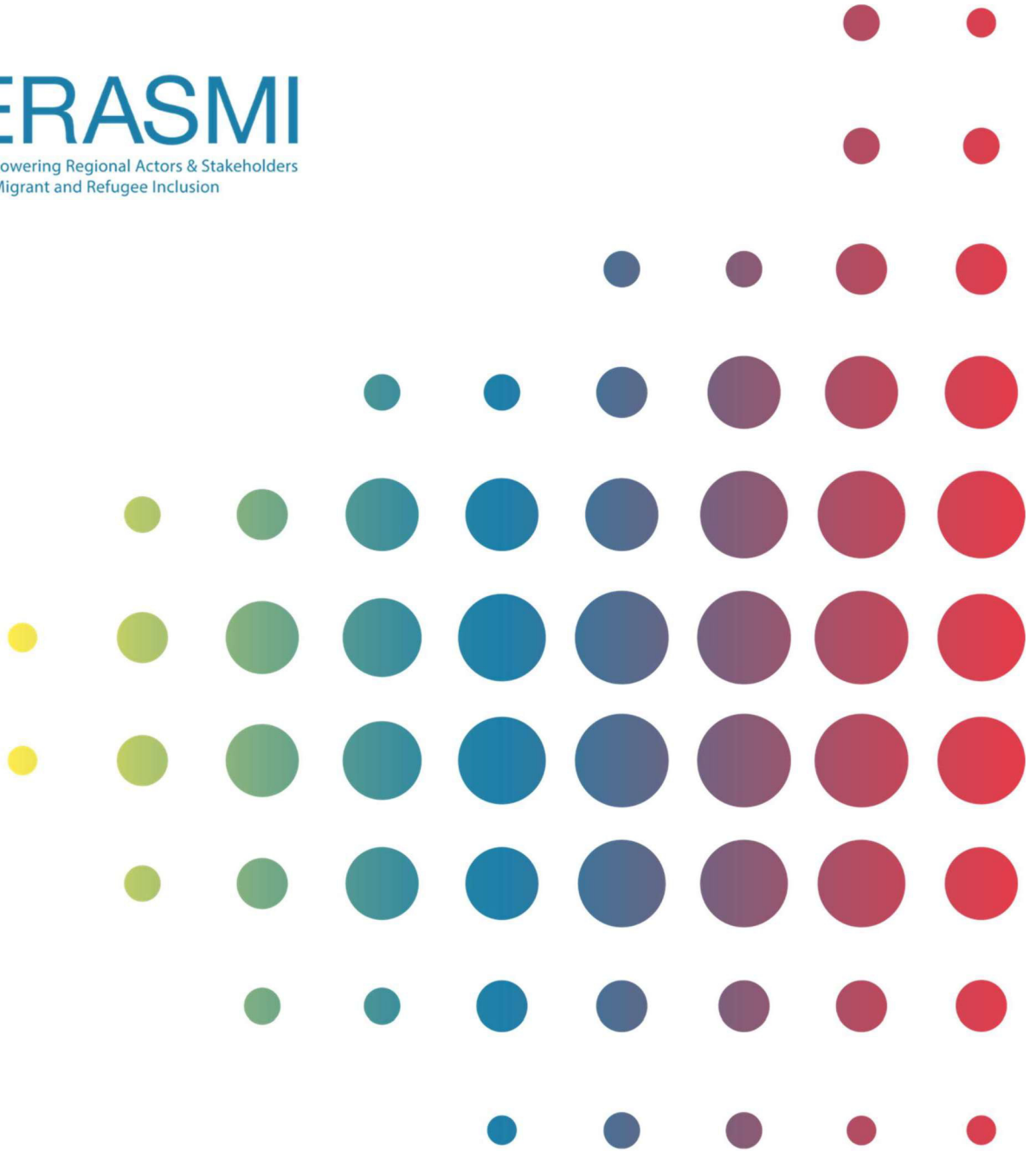
ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: A MISURA DI BAMBINO (ÇOCUK DOSTU)

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	A Misura di Bambino – Percorsi di affido professionale di MSNA (Çocuk dostu - Çocukların profesyonel bakımının yolları)
Kuruluş yılı	2017
Yer	Corciano / Umbria / İtalya
Koordinatör kurum	Corciano Belediyesi
Resmîlik derecesi	Resmî işbirliği anlaşması
Üyeler	Üç yerel Sosyal Hizmet sağlayıcısı: Babele Societa 'Cooperativa Sociale; Frontiera Lavoro; ArciSolidarietà Ora d`Aria
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Barınma
Hedef grup(lar)	Refakatsiz Genç Göçmenler
Ağ türü	Proje konsorsiyumu

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Mayıs 2017'den bu yana, Corciano Belediyesi, aileleriyle birlikte yaşama hakkı garanti edilen yabancı çocukların kabulü için bakanlık pilot projesi haline gelen projeyi üstleniyor. Refahı ve kapsayıcılığı ve her şeyden önce bir aile ortamında yaşama hakkını garanti altına alabilen profesyonel koruyucu bakım uygulaması yoluyla refakatsiz yabancıların alternatif bir kabul şekli ile deneyler yapan yenilikçi bir yoldur. Ayrıca proje, vatandaşlık hakları konusunda eğitim sağlamanın yanı sıra, ebeveynliğe küçüklerin kendilerinin entegrasyonu ve sosyal içermesini sağlamak için bir kaynak olarak değer veriyor. Proje o zamandan beri Umbria bölgesindeki refakatsiz yabancılar için sosyal içermeye için güçlü ve etkili bir araç haline geldi.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">İçişleri Bakanlığı İltica, Göç ve Entegrasyon Fonu (2014-2020) tarafından sağlanan ve Corciano Şehri tarafından ortak finanse edilen proje finansmanı.
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Ağ toplantıları (aylık koordinasyon toplantıları)Anında Mesajlaşma (WhatsApp grupları)Görüntülü toplantılar (Skype)Koruyucu aileler ve proje ekipleri arasında karşılıklı güven ilişkisi kurmak için gerekli olan Sosyal Hizmetler ve proje aktörleri arasında kişilerarası iletişim
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Sosyal Medya (Facebook)BroşürCorciano Belediyesi Dergisi



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Ağın heterojenliği (Hizmetler ve vatandaşlık arasındaki sinerji; Sosyal Hizmetler, Üçüncü Sektör Aktörleri ve Vatandaşlık arasındaki güçlü sinerji)• Ekibin multidisiplinerliği• Ağın mevcut hizmetlerle koordinasyonu ve uyumluluğu
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Sosyal hizmetlerde eğitilmiş ve kendine güvenen profesyonel ailelerden oluşan geniş bir veri tabanının oluşturulması• Sosyal sektördeki sayısız profesyonelin eğitim müdahalelerini benzersiz kılmak
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Metodolojiyi ve kullanılacak anket araçlarını içeren bir İzleme ve Değerlendirme Planı geliştirildi: eğitimcilerin aylık raporları, hedeflerin tanımı, çalışma tekniklerinin tanımı.• Nihai değerlendirme raporu, diğerlerinin yanı sıra, faaliyetlerin ilgili yararlanıcılar üzerindeki etkisinin yanı sıra diğer il bölgelerinde ve ulusal düzeyde proje sonuçlarının aktarılması ve sistematik hale getirilmesi olasılıklarını vurgulayacaktır.
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	<p>Proje, Sosyal Hizmetler, Üçüncü Sektör Aktörleri ve belirli bir bölgedeki vatandaşlık arasında güçlü bir sinerjinin gelişmesine büyük bir katkı olarak kabul edilebilir. Ayrıca, Corciano belediyesinde topluluk ağının büyümesine bir katkıdır. Refakatsiz Küçükler olgusunun yönetimi için farkındalık yaratır. Yaklaşım diğer bölgelerde de tekrarlanabilir.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	/
E-Posta Adresi	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: CAS PERUGIA (OLAĞANÜSTÜ KABUL MERKEZİ – PERUGIA)

Bilgi durumu: Ocak 2021



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Centri di Accoglienza Straordinaria Perugia (Perugia Belediyesi Olağanüstü Kabul Merkezi)
Kuruluş yılı	2014
Yer	Perugia / Umbria / İtalya
Koordinatör kurum	"Arcisolidarietà" Derneği
Resmîlik derecesi	Resmî işbirliği anlaşması
Üyeler	Arcisolidarietà derneği ve İtalyanlar tarafından İçişleri Bakanlığı'nın sığınmacı kabulü ihalesine katılmak üzere ihale çağrısına başvurmak üzere geçici bir amaç dernek kuran "Il cerchio" ve "Perusia" adlı sosyal kooperatifler.
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Konut; Sağlık; Yasal koruma
Hedef grup(lar)	Göçmenler; Sığınmacılar
Ağ türü	Ortak hizmet sunumu

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Perugia belediyesinin Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS) merkezi, Perugia topraklarına yayılmış sığınmacılar için (olağanüstü) bir başlangıç kabul merkezidir. Yerel belediye ile işbirliği içinde çeşitli STK'lar tarafından barındırılır ve sıradan kabul tesislerinde veya yerel makamlar tarafından sağlanan hizmetlerde yer eksikliğini telafi etmek için finanse edilir. Amaç, sığınmacıları ağırlamak ve sığınma talepleri sırasında onlara yasal koruma, sıhhi yardım ve yerel entegrasyon hizmetlerine yönlendirme ile yardımcı olmaktır.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">İtalya İçişleri Bakanlığı tarafından finanse edildi
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Düzenli ağ toplantılarıSesli telefon (Skype)Anında mesajlaşma (WhatsApp)
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Kamu kurumlarıyla resmî ve gayri resmî temaslar (Questura ve Prefettura)

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">Ağ üyeleri arasında verimli iletişim ve iyi ilişkilerMerkezin iyi konumu (şehir merkezinden izole değil)Üyelerin sığınmacılara ev sahipliği yapma konusundaki uzmanlığıKamu otoriteleri ve resmî olmayan ağlarla iyi ilişkiler
--------------------------	---



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">İtalya'da (yaklaşık iki yıl) sığınma taleplerine ilişkin uzun bürokratik gecikmeler nedeniyle birçok kişi stres ve hayal kırıklığı altındadır. Bu sorun, belirli tekliflerin sağlanmasıyla ilgilenilir, örn. dil kursları, arabalıculuk vb.Dil yetkinliklerini güçlendirmek ve iş bulmalarına yardımcı olmak için onlara bölgesel hizmetler oryantasyonu konusunda yardımcı olun.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	/
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	Mültecilerin ilk kabulü ve entegrasyonuna yerel STK'ların katılımı transfer potansiyeline sahiptir.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	/
E-Posta Adresi	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: ORTI IN PACE BARIŞ İÇİNDE BAHÇELER

Bilgi durumu: Ocak 2021

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Orti in Pace (Barış İçinde Bahçeler)
Kuruluş yılı	2016
Yer	Allerona / Umbria / İtalya
Koordinatör kurum	"Il Ginepro" Derneği
Resmîlik derecesi	Esnek resmi anlaşmalar ve normlar
Üyeler	Çevre ve sosyal ekonomi ile bağlantılı gönüllü dernekler; Sosyal kooperatifler; Kültür dernekleri; Bireyler
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Eğitim ve Öğretim; Kültür ve spor
Hedef grup(lar)	Göçmenler; Mülteciler
Ağ türü	Non-state integration network

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Barış İçinde Bahçeler, göçmenlerin ve mültecilerin çalışmaya davet edildiği bir topluluk bahçesine sahip bir sosyal tarım projesidir. Bahçe bir buluşma ve öğrenme alanıdır ve çeşitli kültürel etkinlikler için bir mekan olabilir. Açıklanan hedef, sürdürülebilir bir ekonomiye izin veren, çevreye ve ağın faaliyetlerine katılmak isteyen insanlara saygı duyan açık ve kapsayıcı bir bağlam oluşturmaktır.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Taahhütlü bir kişiden ücretsiz arazi hibeOrvieto belediyesinin SIPROIMI projesinden ve "Oasi agricola" kooperatifinden kaynaklar
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Gayri resmi bağlamda (açık havada) ağ toplantılarıE-postaAnında mesajlaşma (WhatsApp)
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Halka açık etkinlikler (Açık Hava Sineması)

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">Yatay ilişkiler: Tüm ağ katılımcıları eşit şartlarda toplanır, herkes hoş karşılanırAz ekonomik kaynağa rağmen sürekli ve sürekli iyileştirmeAğı yeni fikirlerle genişletmekKapsayıcı yaklaşımUygun yerellikKültürel aktiviteler
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">Ağı olağan üyelerin dışına genişletmek: Orti in Pace, kabul merkezinde barındırılan göçmenler ve engelliler için stajyerlik yapacak bir şirketler ağı oluşturmayı



	<p>ve bahçe projesine katılan kişileri işe almayı hedefliyor. Bu hedefe henüz tam olarak ulaşamadı, ancak ilerleme yavaş ilerliyor.</p> <ul style="list-style-type: none">Sadece tarım alanında değil, özellikle sosyo-kültürel etkinlikler düzenlemede Pace'de Ort'u daha da kurmak.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">Şu anda kullanımda olan değerlendirme teknikleri yokSürekli olarak yeni aktörleri dahil etmeye ve projelere katılmaya çalışmak, örn. Mahkûmları eğitim faaliyetlerine katma projesi
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	<p>Sosyal tarım alanındaki bir entegrasyon aktörleri ağı, göçmenleri ve mültecileri işgücü piyasasına tanıtmak ve kırsal alandaki yerel toplumla tanışmalarını sağlamak için çok uygun bir yaklaşım sunmaktadır. Ağ, buluşma ve öğrenme için düşük eşikli bir fırsat sağlar. Bu aynı zamanda Avrupa'daki diğer kırsal alanlarda da bir strateji olabilir.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	/
E-Posta Adresi	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: MAHİR ELLER PROJESİ

Bilgi durumu: Aralık 2020

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Mahir Eller Projesi / Birlikte Yaşamak ve Çalışmak: Türkiye'deki Geçici Koruma Statüsündeki Suriyelilerin (GKSS)Türkiye Ekonomisine Entegrasyonu
Kuruluş yılı	2017
Yer	Şanlıurfa, İstanbul, Hatay, Gaziantep, Adana, Mersin, Kilis, Mardin, İzmir, Bursa, Konya, Kayseri / Türkiye
Koordinatör kurum	Türkiye - Milli Eğitim Bakanlığı
Resmîlik derecesi	Esnek resmi anlaşmalar ve normlar / Gayri resmi ağ
Üyeler	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), İlgili il ve illerdeki Ticaret ve Sanayi Odaları, İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü (GİGM), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)
Faaliyet(ler) alanı	Faaliyet (ler) alanı Kapsama / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Eğitim ve öğretim
Hedef grup(lar)	Mülteciler; Göçmenler; Kamu İdareleri; Firmalar
Ağ türü	Bölgeler arası ağ

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	AB tarafından finanse edilen ve 15 Milyon Euro'luk bir bütçeye sahip olan Projenin temel amacı, mevcut mesleki becerilerinin belgelendirilmesi yoluyla hem Türk vatandaşlarının hem de geçici koruma kapsamındaki Suriyelilerin istihdam edilebilirliğini artırmaktır. Bu, Türkiye'deki ekonomik büyümenin tetikleyicisi olabilecek ekonomik hayata dahil edilmeleri için önemli bir önkoşuldur. Hedef gruplarda mümkün olduğunca çok kişiye ulaşmak için birçok kamu kuruluşu ve STK yer almaktadır. Ağ faaliyetleri, Suriyeli nüfusunun en yüksek olduğu illere odaklanmaktadır.
Kaynaklar	FRIT-EUTF finansmanı (Suriye için AB Güven Fonu)
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">• İnternet sitesi• Basın yayınları• Paydaşlarla toplantılar, kullanılan teknikler: ör. ihtiyaç analizi, saha çalışmaları, oryantasyon teknikleri, test etme, veri paylaşımı, mesleki eğitim, beyin fırtınası ve zihin haritaları
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">• Yaygınlaştırma ve görünürlük uzmanı• Türkiye'de proje ve ağ faaliyetlerini tanıtmak



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Periyodik işgücü piyasası ihtiyaç analizi• Yerel odalar ve şirketler için kapasite geliştirme
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Hedef grup hakkında bilgi eksikliği (Suriyelilerin ve geçici koruma altındaki Türklerin becerileri): Mevcut mesleki becerilerin belirlenmesi ve kayıt altına alınması için saha çalışmaları yapılacaktır.
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Düzenli değerlendirme raporları ve faaliyetlerin izlenmesi
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	<p>En yenilikçi kısım, yerel odalar ve şirketlerle yakın işbirliği içinde kapsamlı, iyi hazırlanmış kapasite ve ağ kurma. Ağ oluşturma faaliyetleri arasında şunlar vardı:</p> <ul style="list-style-type: none">• Yerel oda proje uzmanları ile Ankara'da Bilgilendirme Günü Bir çevrimiçi bilgi merkezinin tasarımı ve geliştirilmesi (proje web sitesi ile birlikte)• Yerel proje ekibi uzmanları için kurum içi eğitimler• Almanya'ya Çalışma Ziyareti• Koordinasyon ve Sinerji Faaliyetleri• İşbirliği Oluşturulması ÇSGB, İŞKUR, SGK, MYK, MEB, GİGM ve KIZILAY• Geçici koruma altındaki Suriyeliler veri tabanına ulaşmak için illerdeki ilgili paydaşların (yerel kurumlar, dernekler vb.) Belirlenmesi• İllerdeki ilgili paydaşları (yerel kurumlar, dernekler vb.) SuTP veritabanı

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Website: http://www.mahirellerprojesi.com Daha fazla bilgi için: https://www.avrupa.info.tr/en/project/living-and-working-together-integrating-sutps-turkish-economies-turkey-7510
E-Posta Adresi	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: REBUILDING LIVES IN THE LAND OF HOPE UMUT ÜLKESİNDE YAŞAMLARI YENİDEN KURMAK

Bilgi durumu: Aralık 2020

Avrupa Komisyonu'nun bu yayının üretimi için desteği, yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve Komisyon, burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından sorumlu tutulamaz. Bu yayın CC BY 4.0 altında lisanslanmıştır.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Rebuilding the Lives in the Land of Hope (Umut Ülkesinde Yaşamları Yeniden Kurmak)
Kuruluş yılı	2016
Yer	Tuzla / İstanbul / Türkiye
Koordinatör kurum	Tuzla Halk Eğitimi Merkezi
Resmîlik derecesi	Resmî işbirliği anlaşması
Üyeler	Tuzla Kaymakamlığı; Tuzla Belediyesi; Tuzla İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; İşgücü piyasası; Eğitim ve öğretim; Dil; Dijital okuryazarlık
Hedef grup(lar)	Mülteciler; Göçmenler; Kamu Yönetimi; STK'lar; Gönüllüler
Ağ türü	İlgili hizmetlerin ortak sağlanması

2. GENEL BİLGİ

Kısa açıklama	2016 yılından bu yana Umut Ülkesinde yaşamları yeniden inşa eden ağ, Tuzla'ya yerleşmiş olan hedef grupların (mülteciler ve göçmenler) temel becerilerini ve temel yeterliliklerini geliştirerek sosyal entegrasyonu, istihdamı ve finansal bağımsızlığı güvence altına almaya yönelik adımlar atmaya çalışıyor. , İstanbul. Ağın özel amacı, mültecilerin ve göçmenlerin temel dijital becerilerini geliştirmektir, böylece bu hedef gruplar, kendileri, aileleri ve toplulukları için yeni sosyal ve ekonomik fırsatlar geliştirmek için bilgisayar teknolojisini günlük yaşamda kullanabilirler. Ağ ilk olarak bir dijital okuryazarlık kursu geliştiren ve başlatan Yunanistan, İtalya, İsveç, Slovenya ve Polonya'dan ortaklarla uluslararası bir proje konsorsiyumu olarak kuruldu. Bu kurslar şu anda Tuzla Kaymakamlığı, Tuzla Belediyesi ve Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle verilmektedir.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">2016 - 2018 yılları arasında Avrupa Komisyonu tarafından proje finansmanı (ERASMUS +)Artık Milli Eğitim Bakanlığı tarafından finanse edilmektedir (Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü)Personel ve malzeme maliyetleri Bakanlık tarafından finanse edilmektedirTuzla Belediyesi, ağı desteklemek ve finanse etmek için de çok aktif rol almaktadır.
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Kolaylaştırma teknikleri kullanılarak Tuzla Belediyesi ile düzenli ağ toplantıları, örn. Boş alanYeni kurslar hakkında bilgi paylaşmak ve haberleri yayınlamak için kurumun web sitesi (http://tuzlahem.meb.k12.tr/)



	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi paylaşmak için Facebook sayfası (https://www.facebook.com/ProjectLandofHope)
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none"> • Basılı medya • Sosyal medya

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none"> • Yenilikçi bir proje gelişimini canlı tutan Tuzla Kaymakamlığı, Tuzla Belediyesi ve Tuzla Milli Eğitim Müdürlüğü arasında etkin işbirliği • Türk ağı, beş Avrupa ülkesinden orijinal proje ortaklarının tematik uzmanlığına güvenebilir
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none"> • Günlük ev işleri veya çocuk bakımı nedeniyle hedef grupları, özellikle kadınları kurslara katılmaya motive etmek zor
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> • Yıllık raporlar • Öğrenciler ve başarılarıyla ilgili istatistikleri güncel tutmak
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	<p>Ağ, ev sahibi ülkenin dili ve çevrimiçi süreçlerini yürütmek için dijital okuryazarlık olmak üzere iki ana faktöre odaklanır. İki yenilikçi modül geliştirdiler:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dil ve iletişim modülü ve 2. Hedef gruplar için dijital okuryazarlık modülleri. <p>Bunların kullanımı ücretsizdir ve herhangi bir kurum bunları ağılarında ve eğitim etkinliklerinde kullanabilir.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	http://landofhopeproject.eu/ https://www.facebook.com/ProjectLandofHope
E-Posta Adresi	





ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama: TUZLA ANNE-ÇOCUK EĞİTİM MERKEZİ (TUZLA MOTHER-CHILD EDUCATION CENTRE)

Bilgi durumu: Ocak 2021



1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Tuzla Belediyesi Anne Çocuk Eğitim Merkezi (AÇEM) (Tuzla Municipality Mother-Child Education Centre)
Kuruluş yılı	2014
Yer	Tuzla / İstanbul / Türkiye
Koordinatör kurum	Tuzla Belediyesi
Resmîlik derecesi	İşbirliği anlaşması
Üyeler	Tuzla Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı, Tuzla Halk Eğitim Merkezi
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak, İşgücü piyasası, Eğitim ve öğretim, Dil, Kültür ve spor, BİT
Hedef grup(lar)	Mülteciler, Göçmenler, Kamu Yönetimi, STK'lar, Gönüllüler, Kadınlar ve 3-6 yaş arası çocukları
Ağ türü	İlgili hizmetlerin ortak sağlanması

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Tuzla Anne Çocuk Eğitim Merkezi, Orhanlı, Aydınli, Emlak Konut, Yayla, Mimarşinan ve Şifa Mahallesi'ndeki merkezlerinde 3-6 yaş arası çocuklara ve annelerine hizmet veriyor. Hizmetler ücretsiz olarak verilmektedir ve annelerin kişisel gelişimine ve sosyalleşmesine, çocukların bedensel ve zihinsel gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Merkez, dil kursları, spor kursları, sinema ve tiyatro gezileri gibi anneler ve çocuklar için çeşitli seminerler ve aktiviteler sunmaktadır.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">Tuzla Belediyesi tarafından finanse ediliyorTüm tesisler, personel, eğitmenler, malzemeler, binalar belediye tarafından sağlanır
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">Sosyal medya (www.facebook.com/tuzlaacem/) ve Tuzla Belediyesi çağrı merkezleri aracılığıyla bilgi ve duyuruları paylaşmakTuzla Milli Eğitim Müdürlüğü ve Tuzla Belediyesi Eğitim ve Kültür Daire Başkanlığı ile ağ toplantıları düzenlemek
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">Hedef gruplara ulaşmak için yerel medya ve sosyal medyaKursları ve etkinlikleri tanıtmak için Tuzla'nın uzak mahallerine giden mobil "beyaz masa"Suriyeli mültecilere ve ailelerine ulaşarak onları desteklemek ve topluma dahil olmalarına yardımcı olmak için bir kamu kuruluşu olan Göç İdaresi Müdürlüğü ile düzenli olarak iletişime geçmek



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Dayanışma• Analiz ihtiyacı• Yerel aktörlerle işbirliği
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Bazı kadınlar ev içi sorumlulukları nedeniyle kurslara düzenli olarak katılamamaktadır.• Kadınlar bazen Türkçe konuşamıyor ve kurslardan yararlanamayacaklarını düşünüyor
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Ağ, bir yıllık faaliyet raporu hazırlanır, faaliyetler hakkında bilgi vermek için broşürler.
Etki, Yenilik ve Aktarılabirlik	Birçok ücretsiz aktiviteye sahip merkezler olarak faaliyet göstermektedir. Özellikle kadın göçmenler ve (onların) çocukları olmak üzere ulaşılması zor hedef gruplara entegrasyon hizmetleri sağlamak için umut verici bir yaklaşımdır.

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	www.facebook.com/tuzlaacem
E-Posta Adresi	/



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion



İyi Uygulama:

TUZLA SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA DERNEĞİ

TUZLA SOCIAL ASSISTANCE AND SOLIDARITY ASSOCIATION

Bilgi durumu: Ocak 2021

1. GENEL BİLGİ

Ağın adı	Tuzla Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Platformu (Tuzla Social Assistance and Solidarity Platform)
Kuruluş yılı	1991
Yer	Tuzla / İstanbul / Türkiye
Koordinatör kurum	Tuzla Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği – TUZLADER
Resmîlik derecesi	İşbirliği anlaşması ile yumuşak resmî anlaşmalar ve normların karışımı
Üyeler	Gönüllüler
Faaliyet(ler) alanı	Kapsayıcılık / Entegrasyon genel olarak; Eğitim ve öğretim; Kültür ve spor
Hedef grup(lar)	Mülteciler; Göçmenler; STK'lar; Gönüllüler
Ağ türü	Göçmen ağı

2. AĞ PROFİLİ

Kısa açıklama	Tuzla Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği, 1923 yılında Türkiye ile Yunanistan arasında yapılan nüfus mübadelesi anlaşmasının ardından Tuzla'ya gelen insanlara ve ailelerine yardım etmeyi amaçlamaktadır. Ağ, Tuzla'da göçmenleri bir araya getirmek için sempozyum, panel, konser ve sergiler düzenliyor. Bu kişileri ve ailelerini sosyal hayata entegre etmek için çalışmaktadır. Ayrıca göçmenlerin ve ailelerinin fotoğraflarının, belgelerinin, mobilyalarının ve eşya ve aletlerin sergilendiği nüfus mübadelesi ile ilgili bir müze kurdular.
Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none">• Üyelik aidatları• Bağışlar• Kurulu bir müzeden bilet geliri (mübadele müzesi)
İç İletişim ve Kolaylaştırma teknikleri	<ul style="list-style-type: none">• Genellikle gayri resmî bir karaktere sahip ağ toplantıları (her ay kahvaltı etkinlikleri, konserler ve dans gösterileri)• Sosyal medya (Facebook)
Harici İletişim ve Etkinlik formatları	<ul style="list-style-type: none">• Sosyal medya (Facebook, Instagram)• Düzenli sergileri ve gazetesi



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion

3. BAŞARI FAKTÖRLERİ VE TEMEL ZORLUKLAR

Başarı faktörleri	<ul style="list-style-type: none">• Yunanistan'dan gelen göçmenler ve aileleri için Tuzla'da kurulan tek ağıdır.• Kültürel etkinlikler, hedef grupları birleştirmek ve toplumu göçün sonuçları ve etkileri hakkında bilgilendirmek için benzersizdir.• Gönüllü desteği• Dayanışma• Sürdürülebilir yaklaşım
Zorluklar ve öğrenilen dersler	<ul style="list-style-type: none">• Dernek şu anda Tuzla'da büyük bir mübadele kültür ve müze merkezi açmaya çalışıyor
Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	<ul style="list-style-type: none">• Faaliyetleri, etkinlikleri ve bütçeyi değerlendirmek için düzenli ilerleme toplantısı ve yıllık toplantı• Ağı sürdürülebilir kılmak için diğer göçmen örgütleri ve ağlarla işbirliği
Etki, Yenilik ve Aktarılabilirlik	<p>Bu, Tuzla'daki Yunanistan'dan gelen belirli hedef göçmen grubuna özel olarak uyarlanmış yerel bir yaklaşımdır. Kullanılan yaklaşım ve yöntemler diğer göçmen ağlarına ve organizasyonlarına aktarılabilir.</p>

4. DAHA FAZLA BİLGİ

Web Sitesi, Sosyal Medya	Facebook: www.facebook.com/tuzladernek
E-Posta Adresi	info@tuzlasosyaldernek.com



ERASMI

Empowering Regional Actors & Stakeholders
for Migrant and Refugee Inclusion